

NEOVA GROUP



VUOSI 2024

**KONSERNI JA LIIKETOIMINNOT
TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS
KESTÄVYYSRAPORTTI**

SISÄLLYS



3 Konserni

- 4 Luomme vihreää kasvua
- 5 Neova-konserni
- 6 Toimitusjohtajan katsaus: Kannattavuus parani muutosohjelman edistyessä
- 8 Konsernin strategia
- 11 Toimintaympäristö



13 Liiketoiminnot

- 14 Liiketoiminta-alueet
- 15 Kekkilä-BVB
- 18 Neova Terra
- 21 Group Services



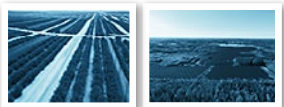
22 Tilinpäätös ja toimintakertomus

- 23 Tilinpäätös 1.1.–31.12.2024
- 24 Neova Oy:n hallitus
- 25 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024
- 33 Toimitusjohtajan katsaus
- 35 Hallituksen toimintakertomus
- 45 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 49 Konsernin tunnusluvut 2020–2024



51 Kestävyyssraportti

- 52 Vastuullisuuden kohokohdat
- 53 Tavoitteenamme on kasvattaa enemmän vähemmällä
- 54 Kestäviä ratkaisuja moniin eri tarpeisiin
- 56 Yleiset tiedot
- 63 E1 – Ilmastonmuutos
- 69 E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 72 E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 75 S1 – Oma työvoima
- 84 S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- 88 GRI-indeksi



Kannen kuvissa:

Vasemmalla: Family Farmsin yli 200 hehtaarin mustikkaviljelmiä Perussa. Family Farms on mustikan viljelyn edelläkävijä Perussa ja Kekkilä-BVB:n arvostettu asiakas. Oikealla: Havainnekuva Torvmossenin aurinkovoimahankeesta.



KONSERNI



- 4 Luomme vihreää kasvua
- 5 Neova-konserni
- 6 Toimitusjohtajan katsaus:
Kannattavuus parani muutosohjelman edistyessä
- 8 Konsernin strategia
- 11 Toimintaympäristö

LUOMME VIHREÄÄ KASVUA

Neova on kansainvälinen yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa elämän perusedellytykset kaikille: puhdasta ruokaa, ilmaa ja vettä. Edistämme liiketoiminnollamme ammattimaista kasvattamista ja puutarhaviljelyä, houkuttelevien ja miellyttävien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Tarjoamme asiakkaillemme paikallisia polttoaineita ja valmistamme aktiivihiihtä ilman ja veden puhdistamiseen.

Neovan uusimmat liiketoiminnot ovat suobiomassasta valmistettavat luontaiset kasvunedistäjät eli biostimulantit sekä aurinko- ja tuulivoimapuistohankkeet, joita yhtiö kehittää pääasiassa omistamilleen vanhoille turvetuotantoalueille.

Liiketoimintamme on jaettu kahteen divisioonaan, jotka ovat Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Molemmat divisioonat, Kekkilä-BVB ja Neova Terra, sisältävät kumpikin neljä liiketoiminta-aluetta. Liiketoimintoja palvelevat Group Services toiminnot.

ARVOMME

- Keskitymme asiakkaan menestykseen.
- Saavutamme yhdessä.
- Rohkeus uudistua.
- Arvostuksesta rakentuu luottamus.

STRATEGIAMME

- Edistämme terveellistä ja paikallista ruuantuotantoa.
- Tarjoamme paikallisia polttoaineita.
- Olemme mukana ratkaisemassa ongelmaa makean veden pulasta.
- Tarjoamme uusia ratkaisuja saastuneen ympäristön puhdistamiseen.
- Luomme hyvinvointia.

TAVOITTEEMME

- Tavoitteenamme on kestävän liiketoiminnan kannattava kasvu, joka perustuu globaaleihin megatrendeihin, kuten kaupungistumiseen, ilmastomuutokseen ja digitalisaatioon.



NEOVA-KONSERNI

Tilikausi
1.1.–31.12.2024

Vertailukelpoinen
liikevaihto

469,0
milj. euroa

Vertailukelpoinen
liiketulos

25,0
milj. euroa

Taseen loppusumma

599,7
milj. euroa

Omavaraisuusaste

49,8
prosenttia

Henkilöstöä
keskimäärin

817
henkilöä



Neovan omistajat:
Suomen valtio 50,1 %
Suomen Energiavarat Oy 49,9 %

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS: KANNATTAVUUS PARANI MUUTOSOHJELMAN EDISTYESSÄ



Neova Oy:n toimitusjohtaja Pekka Tennilä.

Vuosi 2024 oli Neova-konsernille monessa mielessä haastava, sillä liikevaihto ja tuotantovolyyymi laskivat hieman edellisvuodesta, mutta kannattavuus ja kassavirta kehittyivät kuitenkin suotuisasti kiitos määrätietoisten kehitystoimien.

Sateinen ja kylmä puutarhasesonki Keski-Euroopassa vähensi merkittävästi Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan kuluttajatuotteiden myyntiä ja kannattavuutta kevään ja kesän aikana. Toisaalta myynti Euroopan ulkopuolelle kasvoi merkittävästi. Vuoden viimeisen neljänneksen liikevaihto oli vertailujaksoa alhaisempi, johtuen lähinnä Neova Terran polttoainemyynnin alhaisemmista volyymeistä, koska neljännes oli selvästi edellisvuotta lämpimämpi.

Käyttökate ja liikevoitto olivat selkeästi edellisvuotta korkeammalla tasolla tehostamistoimien avustamana.

Vuoden 2024 aikana konsernissa toteutettiin merkittävä organisaatiouudistus. Yhtiön toiminnot jaettiin kahteen aikaisempaa itsenäisempään divisioonaan: Kekkilä-BVB ja Neova Terra.

Kekkilä-BVB:n kannattavuusohjelma tuotti tulosta

Kasvualustoihin keskittyvän Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on jaettu maantieteellisten markkinoiden mukaan tulos-

vastuullisiin liiketoiminta-alueisiin, jotta pystymme vastaamaan markkinoiden ja asiakkaiden nopeasti muuttuviin tarpeisiin. Käytössä oleva organisaatiomalli on osoittautunut toimivaksi ja se on nopeuttanut päätöksentekoa ja strategian toteuttamista eri liiketoiminta-alueilla.

Vuosien 2023 ja 2024 aikana olemme toteuttaneet rakenneuudistuksia parantaaksemme taloudellista suorituskykyä tulevaisuudessa. Näihin toimiin kuuluivat neljän kasvualustatehtaan sulkeminen ja tuotannon keskittäminen suurempiin yksiköihin, omaisuuden myynti, organisaatiorakenteen virtaviivaistaminen, hankinnan tehostaminen ja henkilöstön vähentäminen lähes 100 työntekijällä. Tavoitteenamme on ollut parantaa Kekkilä-BVB:n kannattavuutta merkittävästi vuoden 2024 aikana, missä onnistuimme. Parannus kannattavuudessamme ei johtunut yleisen markkinatilanteen kohenemisestä vaan yhdistelmästä edellä mainittuja tehostamistoimenpiteitä, jotka ovat parantaneet Kekkilä-BVB:n kustannuskilpailukykyä, mikä johtaa vahvempaan taloudelliseen tulokseen myös tulevana vuosina.

Kekkilä-BVB:n markkinat kehittyivät eri tavalla. Liiketoiminta-alue Global sekä Materials menestyivät erittäin hyvin ja selkeästi edellisvuotta paremmin. Tämä kertoo onnistuneesta liiketoiminnastamme, jota tuki ammattiväljelytuotteiden kysynnän kasvu Aasiassa sekä Etelä- ja Pohjois-Amerikassa. Suurimman liiketoiminta-alueemme Central European

ammattiväljelyliiketoiminta saavutti tavoitteensa, mutta kuluttajille suunnattujen tuotteiden myyntivolyymit laskivat merkittävästi kylmän ja sateisen kevään takia Hollannissa. Myös Pohjoismaissa kuluttajatuotteiden myynti kehittyi heikosti, mutta toisaalta viherrakentaminen kasvoi odotetusti ja sen kannattavuus parani.

Vuosi oli Kekkilä-BVB:lle kokonaisuudessaan hyvä. Tehosimme ja järkeistimme tuotantoa, ja organisoiduimme uudelleen parantaaksemme asiakaspalvelua. Organisaatiomme on valmis tulevaan vuoteen ja uskomme menestyvämmesiin.

Neova Terra uuden edessä

Neova Terran vuosi oli kaksijakoinen: divisioona ylitti tavoitteet haastavassa markkinatilanteessa, vaikka myynti jäi suunnitellusti edellisvuotta alhaisemmaksi. Parantunut kannattavuus on seurausta monista eri toimista. Kannattavuuden parantumiseen vaikutti merkittävästi kiinteiden kulujen selkeä pientyminen edellisvuodesta. Saavutus oli erinomainen, sillä divisioonan kannattavimman tuotteen eli energiaturpeen myyntivolyymit laskivat odotetusti.

Vaikka energiaturpeen myynti vähenee nopeasti, energiaturve on huoltovarmuussyistä säilyttänyt ennakoitua paremmin asemansa seospolttoaineena ja asiakkaat myös ostavat energiaturvetta varautuakseen poikkeuksellisiin tilanteisiin. Pellettimarkkina oli edellisen ennätysvuotensa jälkeen laskussa.

Vuoden 2024 turvetuotanto onnistui hyvin. Virossa ja Suomessa tuotantotavoitteet ylitettiin ja pitkälle syksyyn jatkuneen tuotantokauden ansiosta Ruotsikin pääsi lähelle tavoitettaan. Onnistunut turvetuotanto antaa hyvän pohjan vuodelle 2025.

Neova Terra hallinnoi konsernin maaomaisuutta Suomes-
sa ja kehittää siihen liittyvää uutta liiketoimintaa. Näkyvin

liiketoiminta-avaus on entisten turvetuotantoaluiden kehittäminen aurinko- ja tuulivoimapuistoiksi. Marraskuussa 2024 Neova ja ruotsalainen Rabbalshede Kraft AB allekirjoittivat sopimuksen, jolla Neova myi yhdeksästä aurinko- ja tuulivoimahankkeestaan 50 prosenttia Rabbalshede Kraftille. Neova valmisteleo hankkeita suunnitteluvaiheessa, mutta Rabbalshede Kraft tekee varsinaiset voimalainvestoinnit ja ostaa valmiit voimat kokonaan omistukseensa, ja Neova jää kohteisiin maanvuokraajaksi. Sopimuksella oli myönteinen vaikutus Neovan vuoden 2024 kannattavuuteen.

Ilomantsissa sijaitsevan Novactorin aktiivihiihen tuotantolaitoksen käyttöönotto on edennyt vuoden 2024 aikana, ja laatutaso on saatu vakiinnutettua tavoitearvoihin. Kysyntä eurooppalaiselle korkealaatuiselle aktiivihiihelle on edelleen kasvussa.

Neova Terran strategiana on tuoda markkinoille turpeeseen perustuvia korkean jalostusasteen tuotteita. Vuoden 2024 aikana saatiin kaksi merkittävää onnistumista. Turpeesta valmistettavan biostimulantin eli luonnonmukaisen kasvunedistäjän markkinointi ja myynti aloitettiin Etelä-Euroopassa NeoCore-brändillä. Toinen markkinoille saatu uutuustuote on turvepohjainen eläinten suolistohyvinvointia tukeva eläinrehutuote, jonka osalta Neova tekee yhteistyötä suuren rehuvalmistaja Hankkijan kanssa. Molempien tuotteiden osalta tavoitellaan kansainvälistä kaupallistamista parhaalla mahdollisella tavalla.

Uusiutuvien raaka-aineiden ja uusien tuotteiden merkitys kasvaa vuonna 2025

Kekkilä-BVB:n strateginen tavoite lisätä uusiutuvien ja kiertäysraaka-aineiden osuutta kasvualustoissa etenee määrätietoisesti. Asiakaskunnasta etenkin Keski-Euroopassa

tulee voimakas vaatimus kehityksestä tähän suuntaan. Osana konsernin tarjontaa Neova kasvattaa tähän tarkoitukseen yli 1 500 hehtaaria ruokohelpeä, jota sekoitetaan muihin kasvualustaraaka-aineisiin uutena uusiutuvana komponenttina. Vuoden 2024 aikana investoitiin myös konsernin ensimmäiseen puukuitua valmistavaan tuotantolinjaan Hollannissa.

Olemme viime vuosina tehneet merkittävää työtä kilpailukykyämme parantamiseksi, joiden uskon tehostavan toimintaamme jo vuoden 2025 aikana. Neova Terralle seuraavat vuodet ovat haastavampia, kun energiaturpeen kysyntä laskee ja uudet tuotteet eivät vielä täysimääräisesti korvaa tätä. Kekkilä-BVB:ltä on lupa odottaa myönteistä kannattavuuskehitystä ja kasvavia volyymejä kasvualustojen globaalin kysynnän kasvaessa. Kaikkien muutosten keskelläkin yksi periaate ei muutu: Vastuullinen liiketoiminta on jatkossakin keskeisin tekijä strategiassamme ja liiketoiminnassamme.

Pekka Tennilä

*Toimitusjohtaja,
Neova Oy*

NEOVA-KONSERNIN STRATEGIA

Liiketoimintamme ja strategiamme pohjautuu kolmeen globaaliin megatrendiin eli ilmastonmuutokseen, digitalisaatioon ja kaupungistumiseen. Kaikkea toimintaamme ohjaa vastuullinen toiminta, jolla täytetään ihmisten perustarpeita ja luodaan vihreää kasvua.

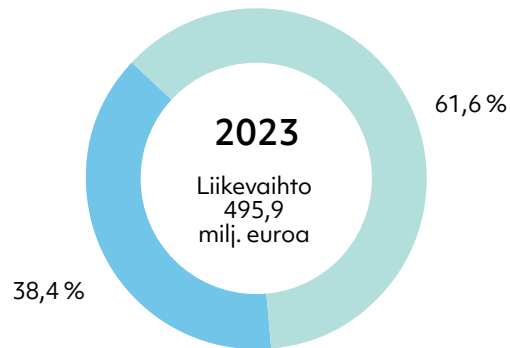
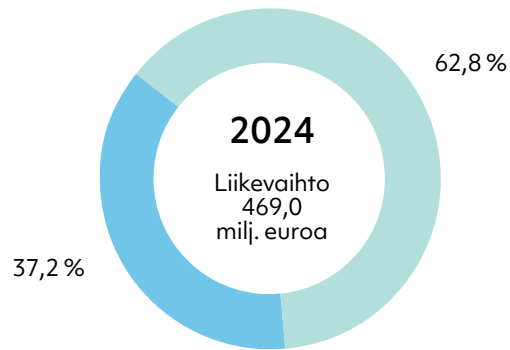
Vielä muutama vuosi sitten Neova Oy oli merkittävä energia- ja polttoaineyhtiö, mutta olemme määrätietoisesti irtautuneet energialiiketoiminnoistamme. Alkuvuonna 2021 myimme lämmön ja sähköntuotantoon erikoistuneen Nevel Oy:n, vuonna 2022 yhdistimme energiapuuliiketoiminnassa voimamme Lassila & Tikanojan omistaman Biowatin kanssa. Omistamme yhdistymisen tuloksena syntyneestä Laania Oy:stä 45 prosenttia.

Samaan aikaan yhtiö on laajentunut merkittäväksi kansainväliseksi toimijaksi ammatti- ja harrastajaviljelijöille suunnattujen tuotteiden markkinoilla. Kekkilä Oy:n ja hollantilaisen BVB-Substratesin sulautumisen myötä syntynyt Kekkilä-BVB on Euroopan suurin toimija alallaan.

Neovan strategia eri liiketoiminta-alueilla perustuu sen omistamiin raaka-aineisiin, raaka-aineosaamiseen, omaan tutkimus- ja tuotekehitysosaamiseen sekä kaupallistamiskykyyn. Nykyisin valtaosa yhtiön turveresurssista käytetään kasvualustojen raaka-aineena, eläinkuivikkeena ja uusien korkean jalostusasteen tuotteiden raaka-aineina. Viime vuosina yhtiö on käynnistänyt monia hankkeita, jotka kaikki tähtäävät kierrätettävien ja uusiutuvien raaka-aineiden osuuden kasvattamiseen lopputuotteissa.

Nykyisin Neova on monikansallinen, globaaleilla markkinoilla toimiva yritys, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa tuotteillaan elämän perusedellytykset kaikille:



LIIEKVAIHTO LIIKETOIMINTA-SEGMENTEITTÄIN, %


● Neova Terra ● Kekkilä-BVB

puhdasta ruokaa, puhdasta ilmaa, puhdasta vettä sekä lämpöä ja energiaa. Kaikissa liiketoiminnoissaan konsernin tavoitteena on tuottaa pienemmällä raaka-aineen määrällä enemmän lisäarvoa.

Neova-konsernin liiketoiminta on jaettu kahteen itsenäiseen liiketoimintadivisioonaan: Kekkilä-BVB:hen ja Neova Terraan.

Kekkilä-BVB

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava yritys kasvualustamarkkinoilla ja kärkijoukoissa myös globaalisti. Kekkilä-BVB palvelee tuotteillaan ja palveluillaan kasvihuoneissa toimivia ammattiviljelijöitä, puutarha-alan harrastajaviljelijöitä, viherrakentajia sekä eläintiloja, joille se toimittaa kuivikkeita.

Strategiapäivityksessään keväällä 2024 Kekkilä-BVB päivitti liiketoimintamallinsa ja virtaviivaisti tuotantolaitosverkostoaan. Tämä johti kahden tuotantolaitoksen sulkemiseen Saksassa ja Hollannissa. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on kannattava kasvu kaikilla markkina-alueillaan sekä asemansa vahvistaminen niin asiakkaiden luotettavana kumppanina kuin vastuullisuuden edelläkävijänä.

Käynnistimme jo vuonna 2022 Kekkilä-BVB:n suurimman tutkimus- ja kehityshankkeen, jossa etsimme ja testaamme asiakkaidemme kanssa yhteistyössä uusia raaka-aineita tuotteisiimme. Tavoitteenamme on kaksinkertaistaa uusiutuvien raaka-aineiden käyttö kasvualustoissamme vuoteen 2027 mennessä. Osana tätä hanketta aloimme vuonna 2023 viljelemään rahkasammalta vanhoilla turvetuotantoalueilla. Lisäksi olemme projektin aikana kylväneet yli 1 500 hehtaaria ruokohelpiä kasvamaan vanhoille turvetuotantoalueille. Ruokohelpi kasvaa nopeasti, sitoo hyvin hiiltä ja se soveltuu raaka-aineeksi moniin erilaisiin kasvualustoihin.

Neova Terra

Neova Terra toimii Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Neova-konsernin maaomaisuus ja turveresurssit on keskitetty näissä maissa pääosin Neova Terraan. Neova Terra koostuu neljästä liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Neova Agro, Novactor, Peat and New Materials ja Real Estate Development and Renewable Energy.

Neova Agro kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa turvataksaan globaalin elintarviketuotannon. Neova Agron strategiana on omaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen perustuen jalostaa turvepohjaisista biomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Aloitimme vuonna 2024 turpeesta jalostetun biostimulantin eli luonnonmukaisen kasvunedistäjän markkinoinnin ja myynnin useassa maassa kuten Espanjassa ja Italiassa NeoCore™-brändillä. NeoCore™ parantaa juurten kasvua, lisää maaperän mikrobiaktiivisuutta ja parantaa maaperän terveyttä, mikä auttaa kasveja hyödyntämään paremmin maaperässä olevia ravinteita sekä parantaa kasvien stressinsietokykyä esimerkiksi suolastressiä tai kuivuutta vastaan. Kasvatuskokeet ovat osoittaneet, että sadon lisäys voi olla jopa kymmeniä prosentteja.

Toinen markkinoille saatu uutuustuote on turvepohjainen eläinrehutuote. Tässä teemme yhteistyötä suuren rehuvalmistajan, Hankkijan, kanssa. Tuottajat etsivät enemmän kuin koskaan uusia, turvallisia ja luonnollisia rehuja tukemaan eläinten terveyttä ja tehostamaan ravinteiden imeytymistä saavuttaakseen parhaat mahdolliset kasvu- ja tuotantotulokset. Turve on luonnonmateriaali, jolla on ainutlaatuisia ominaisuuksia, jotka tukevat eläinten suolistohyvinvointia.

Novactor on kasvavan aktiivihiilimarkkinan edelläkävijä. Aktiivihiiltä käytetään ilman ja veden puhdistamisessa. Sitä tarvitaan myös teollisuuden prosesseissa ja elintarviketuotannossa adsorboimaan kemikaaleja, metallia ja hajuja. Ilomantsissa toimiva turpeesta aktiivihiiltä valmistava tuotantolaitos. Vuoden 2024 aikana laitoksen hukkalämpöä ryhdyttiin hyödyntämään Ilomantsin kunnan kaukolämpöverkon lämmönlähteenä.

Peat and New Materials vastaa energiaturpeen tuotannosta, logistiikasta ja myynnistä ulkoisille asiakkaille sekä kasvaturpeen, kuiviketurpeen ja korkean jalostusasteen tuotteiden valmistamiseen tarvittavien raaka-aineiden tuotannosta konsernin sisäisille asiakkaille. Turpeen lisäksi muita raaka-aineita ovat muun muassa ruokohelvi ja samal.

Neova-konsernilla on turvetuotantopinta-alaa yhteensä noin 30 000 hehtaaria Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Tuotantopinta-ala on pienentynyt voimakkaasti viime vuosina energiaturpeen kysynnän vähentymisen myötä. Neova tuottaa Virossa vain kasvaturvetta. Ruotsissa energiaturpeen osuus on vain yksittäisiä prosentteja kokonaistuotannosta. Suomessa energiaturpeen osuus kokonaistuotannosta on alle puolet ja se vähenee nopeasti. Yhtiölle ei ole tarvetta kasvattaa tuotannon kokonaispinta-alaa. Jotta yhtiö pystyy täyttämään asiakkaiden kysynnän eri turvelaatujen osalta, se hakee jatkossakin uusia tuotantolupia korvaamaan eri tuotantomaisissa tuotannosta poistuvia alueita.

Venäjänsä hyökkäys Ukrainaan muutti Euroopan energia-markkinoita ja Neovan strategiaa. Jotta Suomi pystyi selviämään ilman Venäjältä tuotua energiaa, päätimme maaliskuussa 2022 aloittaa uudelleen jo lopetetun jyrsturpeen tuotannon polttoaineeksi. Teimme sen turvataksemme Suomen ja suomalaisten energiayhtiöiden polttoaineiden huolto- ja toimitusvarmuutta. Huoltovarmuuden turvaamisessa

Neova tekee laajaa yhteistyötä Huoltovarmuuskeskuksen kanssa. Nykyisin tuotamme energiajyrsturvetta Suomessa vain sitoviin ennakkotilauksiin perustuvilla sopimuksilla.

Real Estate Development and Renewable Energy kehittää maaomaisuutta tavoilla, jotka tuottavat uusia kannattavia liiketoimintamalleja. Liiketoiminta-alue vastaa aurinko- ja tuulivoimahankkeista, maiden vuokrauksesta, metsäomaisuuden hoidosta ja muusta kiinteistökehityksestä sekä energiapellettien tuotannosta ja myynnistä.

Energiaturpeen kysynnän vähentyessä yhä suurempi osa tuotantoalueista liittyy muun kuin energiaturpeen tuotantoon. Kiinteistökehityksessä pääpaino on tuotannosta poistuneiden alueiden muuttaminen aurinko- ja tuulivoimaenergiapuistoiksi. Vuonna 2024 toteutui ensimmäinen merkittävä askel tällä alueella, kun Neova ja ruotsalainen Rabbalshede Kraft AB allekirjoittivat yhteistyösopimuksen, jonka perusteella Rabbalshede Kraft tulee 50 prosentin omistusosuudella mukaan yhdeksään Neovan omistamaan uusiutuvan energian tuotannon hankkeeseen.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristö jatkui vuoden 2024 ajan haasteellisena. Vuonna 2022 alkanut maailmantalouden muutos talouskasvua hidastavine lieveilmiöineen jatkui koko vuoden 2024. Edelleen korkea korkotaso, totuttua korkeampi inflaatio ja korkealle tasolle kohonneet energian hinnat vaikuttivat merkittävästi asiakkaidemme ostovoimaan ja tätä kautta omaan liiketoimintaamme. Korkea korkotaso on lähes pysäyttänyt uusien tuulipuistohankkeiden rakentamisen Suomessa. Toisaalta energian ja polttoainoiden hintojen nousu sekä huolto- ja toimintavarmuuden korostuminen tarjosivat meille myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Kaikkien saatavilla olleiden lämmityspolttoaineiden kysyntä pysyi koko vuoden 2024 korkealla tasolla. Hakkeen, pellettien ja energiaturpeen hinnat kohosivat edelleen, koska Venäjän tuonnin loputtua polttoainemarkkinoilla kysyntä ylittää tarjonnan.

Vuonna 2022 alkanut kasvualustojen kysynnän lasku ei kääntynyt vielä merkittävään nousuun Euroopassa vuonna 2024. Kysyntä Aasian, Pohjois- ja Etelä-Amerikan markkinoilla oli selkeässä kasvussa. Vuoden aikana kuluttajien ostovoima heikkeni merkittävästi muun muassa korkeiden korkojen, energian hinnan kallistumisen ja inflaation aiheuttaman yleisen hintakehityksen takia. Ammattiviljelijöiden keskuudessa Euroopassa ostovoima on heikentynyt lähinnä lämmitys- ja valaistuskustannusten nousun ja lannoitteiden hintojen kohoamisen takia.

Alalla on ollut ylikapasiteettia ja osana sopeutumista vallitsevaan kysyntätilanteeseen Kekkilä-BVB on sulkenut neljä kasvualustatehdasta ja keskittänyt tuotantoa muille tehtailleen. Nyt näyttää siltä, että ammattiviljelymarkkina on Euroopassa elpymässä. USA:n, Etelä-Amerikan ja Kiinan markkinat kehittyivät vuonna 2024 selvästi aikaisempia vuosia myönteisemmin.



Puuenergian kova kysyntä nosti polttoaineiden hintoja

Päästökaupalla pyritään ohjaamaan energiantuotantoa fossiilista polttoaineista uusiutuviin polttoaineisiin. Kaukolämmöntuotannossa kaikki yli 20 megawatin tehoiset lämpölaitokset joutuvat ostamaan markkinoilta päästöoikeuksia jos ne polttavat ei-uusiutuvia polttoaineita. Vuoden 2024 aikana päästöoikeuden hinnat olivat korkeimmillaan koko vuoden noin 70 euroa hiilidioksiditonnilta.

Korkea päästöoikeuden hinta ja energia-alan nopea siirtyminen uusiutuviin polttoaineisiin ovat nostaneet raaka- ja energiapuun hintaa. Tämä on heijastunut myös pelletin ja energiaturpeen hintoihin. Korkea puun hinta nosti pelletin valmistuskustannuksia ja toi markkinoille lisää ulkomaista tuontia, mikä kiristi kilpailutilannetta pellettimarkkinalla.

Poikkeukselliset sääolosuhteet vaikuttivat kysyntään voimakkaasti

Neova Terran ensimmäinen vuosikolmannes oli erittäin hyvä johtuen tavallista kylmemmästä säästä Suomessa, mikä lisäsi alkuvuodesta polttoaineiden kysyntää. Vastaavasti viimeinen neljännes oli poikkeuksellisen lämmin ja erittäin paljon vertailujaksoa lämpimämpi, mikä vähensi selkeästi loppuvuoden polttoainetoimituksia.

Keski-Euroopassa nähtiin historiallisen kylmä ja sateinen kevät ja kesä. Tämä leikkasi erityisesti harrastajaviljelytuotteiden kysyntää koko lyhyen sesongin ajan.

Kuljetuskustannuksissa ja raaka-aineiden hinnoissa vakaa tilanne

Maantierahtien edellisten vuosien hintojen nousu tasaantui vuonna 2024. Myös merirahtien hinnat olivat vakaat, mikä

on tavarankuljettajille hyvä asia, mutta valitettavasti se kertoo samalla talouden laskusuhdanteesta.

Pakkausmateriaalien hinnoissa ei nähty enää edellisten vuosien kaltaisia suuria nousuja. Muovien, lannoitteiden ja muun muassa kookoskuidun hinnat jopa laskivat, mutta kaikki hinnat ovat edelleen pandemiaa edeltävän ajan hintatasoa ylempänä. Alentuneet myyntivolyymit johtuivat kysynnän laskusta, ja tässä tilanteessa ei hinnankorotuksilla voida kompensoida volyymin laskua läheskään riittävässä määrin. Myös Kekkilä-BVB joutui tässä tilanteessa sulkemaan tuotantolaitoksiaan ja vähentämään henkilöstöään kiinteiden kulujen alentamiseksi ja tulevaisuuden kilpailukykyä parantamiseksi.

Rahoituksen taksonomia, LULUCF ja hiilensidonnan sertifiointikehikko

Vuonna 2024 Euroopan unionin lainsäädäntötyö oli muuttaman kuukauden katkolla kesäkuun eurovaalien takia. Vaalien jälkeen Neova on lähestynyt uusia europarlamentaarikkoja ja toimittanut viestiään kasvualustojen, kasvuturpeen ja muiden turvepohjaisten tuotteiden merkityksestä eri sektoreilla. Keskeisin kohderyhmä Neovalle Euroopan parlamentissa ovat olleet parlamentin maatalouden ja maaseudun kehittämisen sekä ympäristövaliokunnan jäsenet. Uusi Euroopan komissio aloitti työnsä joulukuussa puheenjohtaja Ursula von der Leyenin johdolla.

EU:n kestävän rahoituksen taksonomian osalta Euroopan komissio on vuonna 2024 keskittynyt pitkälti käyttöönoton ohjeistamiseen, eikä uusia taloudellisia aktiviteetteja koskevia delegoituja säädöksiä ole annettu. Uusi taksonomiasta vastaava komissaari Maria Luís Albuquerque totesi kuitenkin kuulemistilaisuudessaan, että pyrkii aktiivisesti edistämään taksonomian laajentamista uusille sektoreille tulevina vuosina.

EU:n maankäyttösektorilla syntyviä päästöjä ja poistumia koskevan LULUCF-asetuksen osalta Euroopan komissio aloitti tänä vuonna asetusta koskevan arvioinnin, jonka lopputuloksena komissio laatii tarvittaessa mahdollisen uudistusehdotuksen. Neova on ollut yhteydessä komission vastuuvirkamiehiin muun muassa turvetuotannon ympäristövaikutusten ja turvepohjaisten tuotteiden elinkaaripäästöjen mittaamiseen liittyen.

Uutena lainsäädäntökokonaisuutena EU:n hiilenpoistojen sertifiointikehikosta saavutettiin lopullinen jäsenmaiden hyväksyntä marraskuussa 2024. Kehikon tavoitteena on kannustaa maanomistajia ja teollisuutta uusiin innovatiivisiin ratkaisuihin hiilidioksidin talteenotossa ja varastoinnissa sekä varmistaa hiilenpoistojen kestävyys ja laatu. Neova on selvittänyt aloitteen osalta erityisesti hiiliviljelytoimia ja turvemaiden ennallistamista koskevia uusia liiketoimintamahdollisuuksia. EU:n asetus toimii myös tukena kotimaan vapaaehtoista hiilimarkkinaa koskevalle tulevalle lainsäädännölle.



LIIKETOIMINNOT



- 14 Liiketoiminta-alueet
- 15 Kekkilä-BVB
- 18 Neova Terra
- 21 Group Services

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Liiketoimintamme on jaettu kahteen divisioonaan, jotka ovat Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Group Services -toiminto vastaa kaikille toiminnoille yhteisistä konsernipalveluista.

KEKKILÄ-BVB

Kekkilä-BVB-divisioonaan kuuluu neljä liiketoiminta-aluetta, jotka ovat **Central Europe, Global, Nordics** ja **Materials**. Se on Euroopan johtava ammattiviljelyyn soveltuvien kasvuvalustojen tuottaja. Sen tuotevalikoimaan kuuluvat myös harrasteviljelijöille ja viherrakentajille suunnatut tuotteet. Materials vastaa kuivike- ja kasvuturpeen myynnistä konsernin ulkopuolisille asiakkaille. Kekkilä-BVB tuotteita ja palveluja viedään yli 100 maahan ympäri maailmaa.

NEOVA TERRA

Neova Terra -divisioonaan kuuluu neljä liiketoiminta-aluetta. **Real Estate Development and Renewable Energy** -liiketoiminta vastaa Neovan maaomaisuudesta ja kehittää Neovan omistamia maita seuraaviin maankäyttömuotoihin, kuten aurinko- ja tuulivoimaan. **Peat and New Materials** -liiketoiminta vastaa konsernin turvetuotannosta, logistiikasta ja myynnistä ulkoisille asiakkaille. **Novactor** tuottaa aktiivihiiltä. **Neova Agro** kehittää uusia korkean lisäarvon tuotteita, kuten biostimulantteja ja eläinrehujen raaka-aineita.

KEKKILÄ-BVB TÄHTÄÄ KANNATTAVAAN KASVUUN EDISTÄMÄLLÄ ÄLYKKÄÄMPÄÄ KASVATTAMISTA TERVEELLISEMMÄN RUOAN JA VIHREÄMMÄN ELÄMÄN PUOLESTA

Kekkilä-BVB käynnisti vuoden 2023 jälkipuoliskolla Next Chapter -ohjelman, jonka tavoitteena on ollut tehostetaan divisioonan toimintaa. Ohjelman tuloksena uusi toimintamalli otettiin käyttöön 1.1.2024. Uudessa toimintamallissa divisioona on jaettu neljään liiketoiminta-alueeseen: Central Europe, Nordics, Global ja Materials. Ne vastaavat kaikesta toiminnasta omalla toimialueellaan. Liiketoiminta-alueita tukevat Kekkilä-BVB:n innovaatiotiimi ja Neova-konsernin yhteiset palvelut.

Osana Next Chapter -ohjelmaa Kekkilä-BVB:n kiinteitä kustannuksia on myös optimoitu tarkastelemalla kaikkien kasvualustojen tuotantomääriä, tuotantolaitosten sijaintia ja logistiikkakustannuksia. Näin Kekkilä-BVB voi vastata paremmin nykyiseen ja lähivuosina odotettavissa olevaan markkinakysyntään. Tarkastelun seurauksena divisioona päätti sulkea kaksi tuotantolaitosta, yhden Alankomaissa ja yhden Saksassa. Näiden päätösten taloudellisten vaikutusten odotetaan näkyvän vuoden 2025 tuloksessa.

Kekkilä-BVB tarkisti strategiaansa keväällä 2024 myynnin kasvattamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on tehdä yrityksestä asiakkai-



densa luotetuin kumppani, kestävän kehityksen edelläkävijä ja myös taloudellisesti vahva toimija vuoteen 2027 mennessä. Kekkilä-BVB:n uusi visio on "Growing smarter for healthier food and greener living". Se ohjaa divisioona löytämään ratkaisuja, joiden avulla voidaan kasvattaa enemmän käyttämällä vähemmän resursseja kaikilla kolmella liiketoimintalinjalla: ammattiviljelyssä, viherrakentamisessa ja harrasteviljelyssä. Kekkilä-BVB:llä on merkittäviä mahdollisuuksia kasvualustamarkkinoilla. Toimialalla on tärkeä rooli kestävässä elintarviketuotannossa ja vihreämmässä elämässä, ja sen odotetaan kasvavan tulevaisuudessa.

Kekkilä-BVB jatkoi innovaatio-ohjelmansa edistämistä vuonna 2024. Divisioona tekee yhteistyötä asiakkaidensa, toimittajiensa, tutkimuslaitosten ja muiden kumppanien kanssa uusien uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden tunnistamiseksi ja testaamiseksi. Työn painopiste on yhä vahvemmin kasvualustojen vastuullisuudessa. Innovaatiotiimi on tehnyt pitkään töitä Neova Terran kanssa ruokohelpin parissa. Tammikuussa 2025 Kekkilä-BVB oli valmis lanseeraamaan tämän innovatiivisen raaka-aineen asiakkailleen maailman johtavilla puutarha-alan IPM-messuilla Saksan Essenissä. Neova Terra viljelee ruokohelpeä vanhoilla turvetuotantoalueilla Suomessa. Näin niistä tulee uusien raaka-aineiden lähteitä.

Koska asiakkaiden kiinnostus uusiin kierrätettäviin raaka-aineisiin kasvaa, Kekkilä-BVB investoi myös omaan puukuidun tuotantolinjaan Alankomaissa. Tämä takaa puukuidun tasaisen saatavuuden ja laadun Kekkilä-BVB:n tuotteisiin.

Lisäksi divisioona jatkoi prosessiensa kehittämistä ja uuden toiminnanohjausjärjestelmänsä rakentamista. Järjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2025 loppuun mennessä.

Kehitys liiketoiminta-alueittain

Central Europe

Central Europe vastaa Kekkilä-BVB:n liiketoiminnasta Keski-Euroopassa pääasiassa BVB Substrates -brändin alla. Kylmä ja sateinen kevät etenkin Alankomaissa ja Saksassa toi haasteita Kekkilä-BVB:n liiketoiminnalle vähittäismyynnissä, koska kasvukausi jäi lyhyeksi. Liiketoiminta-alue pystyi kuitenkin tasapainottamaan näitä vaikutuksia ammattiviljelijöiden ja viherrakentamisen segmenttien vakaan kehityksen ansiosta. Vuoden alussa Kekkilä-BVB otti käyttöön uuden kuorikkeiden seulontalinjan Grubbenvorstin tehtaallaan Alankomaissa. Näin se varmistaa paremman tuotantotehokkuuden ja tuotteiden laadun asiakkaidensa monipuolisiin tarpeisiin.

Keski-Euroopan tuotantolaitosverkoston optimoinnin jälkeen liiketoiminta-alueella on hyvät edellytykset hakea kasvua vuonna 2025. Suljettujen laitosten tuotanto siirretään liiketoiminta-alueen muihin tuotantolaitoksiin Alankomaissa, mikä takaa nopeat toimitukset asiakkaille myös tulevaisuudessa. Myös investoinnit uusiin kierrätettäviin



raaka-aineisiin – kuten puukuituun, ruokohelpiin, norsunheiniin ja rahkasammaleeseen – tukevat Central European kasvutavoitteita tulevaisuudessa.

Nordics

Liiketoiminta-alue Nordics vastaa Kekkilä-BVB:n toiminnasta Pohjoismaissa ja Baltiassa pääasiassa Kekkilä Garden-, Hasselfors Garden- ja Algomin-brändien alla. Vuoden 2024 alkupuoliskolla liiketoiminta-alueella oli haasteita, kun tuotannon ongelmat heikensivät sen kykyä vastata täysin asiakkaiden kysyntään. Ongelmat johtuivat osittain Ruotsissa tehtyjen kone- ja laiteinvestointien ajoituksesta. Kekkilä-BVB:n ammattiviljelijäasiakkaita palvelee Kekkilä Professional -brändin alla, ja markkinat kehittyivät tasaisesti edellisvuoden Haukinevan ja Bredarydin laitosten sulkemisista huolimatta.

Viherrakentamis- ja kierrätysliiketoiminta kukoisti Suomessa ja Ruotsissa vuonna 2024. Kaupunki- ja kunta-asiakkaat ottivat innovatiivisen Green City -konseptin innostuneesti vastaan. Oikeanlaisen mullan valinta on olennaisen tärkeää kaupunkien viheralueiden kestävyydelle. Green



City -konsepti opastaa asiakkaita tekemään viisaita tuotevalintoja, jotka ovat toimivia, kiertotalouden mukaisia ja kestäviä ja joilla on pieni ympäristöjalanjälki.

Nordicsin vuoden 2025 kasvutavoitteita tukevat uusi nurmikkokonsepti, kivikatetuotteet, Green City -konsepti ja uusi lannoitteiden toimitusketjumalli.

Global

Liiketoiminta-alue Global vastaa Kekkilä-BVB:n toiminnasta Pohjoismaiden, Baltian maiden ja Keski-Euroopan ulkopuolella. Liiketoiminta-alue palvelee jakelijoita pääasiassa Kekkilä Professional -brändillä ja ammattiviljelijöitä BVB Substrate -brändillä.

Vuonna 2024 Global otti käyttöön uuden strategian ja virta-vaistetun organisaation. Strategiassa painotettiin voimakkaasti asiakaskokemuksen parantamista koko asiakaspolun ajan etenkin ammattiviljelijöiden, globaalien avainasiakkaiden ja jakelijoiden osalta. Global on sitoutunut erinomaiseen asiakaspalveluun uudella toimintatavallaan. Kannattavuuden parantamiseksi liiketoiminta-alue on optimoinut tuotantokapasiteettia ja mukauttaneet hinnoittelustrategioita.



Vuosi 2024 oli Globalille menestyksenkäs, ja kasvu oli huomattavaa etenkin Amerikassa ja Aasiassa. Voimakasta kasvua haetaan liiketoiminta-alueella myös vuonna 2025.

Materials

Liiketoiminta-alue Materials vastaa turveraaka-aineen myynnistä Neova-konsernin ulkopuolisille asiakkaille. Myytyä raaka-ainetta käytetään eläinkuivikkeena ja kasvuturpeena. Materials vastaa myös Saksan Papenburgissa sijaitsevista satamatoiminnoista, jotka palvelevat asiakkaita Keski-Euroopassa.

Liiketoiminta-alueella oli hyvä vuosi. Kuivikkeiden kysyntä Suomessa jatkui tasaisena, sillä materiaalilla on monia eläinten terveyttä ja hyvinvointia parantavia ominaisuuksia, jotka esimerkiksi vähentävät antibioottien tarvetta. Myös kasvuturpeen kysyntä Kekkilä-BVB:n ulkopuolella on kasvanut. Liiketoiminta-alue tarjoaa asiakkailleen aiempaa enemmän tukea turvetoimitusten logistiikan järjestämisessä.

Materials-liiketoiminta-alueen kasvu vuonna 2025 riippuu osittain siitä, kuinka hyvin turpeen korjuukausi onnistuu kesällä 2025 ja tukee siten raaka-aineen saatavuutta.



NEOVA TERRA

Real Estate Development and Renewable Energy

Pelletin määrä Suomen polttoainemarkkinoilla on kasvanut Venäjän hyökkäyssodan aiheuttaman markkinahäiriön jälkeen. Hintataso on pudonnut vuoden 2024 aikana runsaan tuonnin vuoksi. Pelletin raaka-aineen hinnat ovat kuitenkin Suomessa pysytelleet korkeina. Neovan pellettiliiketoiminnan supistaminen on jatkunut vuonna 2024 suunnitellusti. Turengin ja Kärämäen tehtaat on myyty sekä kaupat Vilppulan tehtaasta allekirjoitettu. Edellisistä huolimatta Neovan pellettiliiketoiminnan kannattavuus on säilynyt hyvänä.

Kiinteistökehityksessä painopiste vuonna 2024 oli maa-alueiden kehittämisessä uusiin maankäyttötarpeisiin konsernissa ja konsernin ulkopuolisille toimijoille. Erityisesti alueiden sisään- ja ulosvuokraus aurinko- ja tuulivoimatekniikkaan on ollut vilkasta. Neovan omistamia alueita ei enää vuonna 2024 myyty. Vuonna 2024 alueita otettiin lisää myös peltoviljelykäyttöön. Alueilla viljellään ruokohelppiä konsernin tarpeisiin.

Uutena projektina aloitettiin vuonna 2024 omiin maa-alueisiin pohjautuva selvitystyö, jonka aikana kartoitetaan maa-alueiden potentiaali kaupalliseen hiilensidontaan erilaisten ennallistamistoimenpiteiden ja maa-alueiden hankkeistamistoimenpiteiden yhteydessä.

Aurinko- ja tuulivoimatekniikka on edennyt suunnitellusti. Lukuisia hankkeita on kaavoitusprosessissa ja ensimmäiset aurinkovoiman rakennusluvut saatiin vuoden 2024 aikana.





Aurinko- ja tuulivoimassa perustettiin yhteisyritys Ruotsalaisen Rabbalshede Kraft AB:n kanssa. Yhdeksän aurinko- ja hybridihanketta siirrettiin yhteisyritykseen ja niiden loppuun kehitys ja kaupallistaminen hoidetaan sen kautta. Vapo Terra ei investoi tai jää omistajaksi järjestelyssä enää hankkeiden rakentamisvaiheessa, vaan sen rooli on jatkaa hankkeissa maanvuokraajana.

Myös niin sanotut off grid -tuulivoimahankkeet, joissa tuulivoimalla tuotettu sähkö käytetään paikallisesti esimerkiksi vedyn ja muiden synteettisten polttoaineiden valmistamiseen ilman tarvetta verkkoliittymälle ovat edelleen selvityksessä.

Novactor

Novactor vakiinnuttanut asemansa eurooppalaisena aktiivihiihen valmistajana

Vuosi 2024 oli Novactorille ensimmäinen täysi operatiivinen vuosi aktiivihiihen tuottajana. Aktiivihiihen lisäksi Novactor toimitti merkittävän määrän prosessin sivuvirtana syntyvää lämpöä Ilomantsin kunnan kaukolämpöverkkoon.



Pystymme tarjoamaan eurooppalaisille asiakkaillemme hyvän toimitusvarmuuden lisäksi laadukkaan tuotteen ja hyvän vaihtoehdon aasialaiselle ja pohjoisamerikkalaiselle tuonnille. Vuosi 2024 oli Novactorille voimakkaan kehityksen vuosi. Panostimme asiakastyön lisäksi tuotantoprosessimme tehokkuuteen ja laadun kehittämiseen. Useat asiakkaamme kävivät myös auditoimassa Ilomantsin tehtaamme Ympäristö ja Turvallisuus -prosessit, ja kehitämme niitä edelleen tulevina vuosina. Toimme markkinoille myös ensimmäiset jatkojalostetut tuotteet, ja tätä kehitystä tullaan jatkamaan.

Neova Agro

Liiketoiminta-alueen tavoitteena on jalostaa suobiomasoista ja muista uusiutuvista luonnonmateriaaleista korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille. Kehitämme yhdessä asiakkaiden ja ekosysteemien kanssa ratkaisuja globaaleihin haasteisiin, joilla turvataan sekä lokaalia että globaalia ruoantuotantoa. Vuoteen 2030 ulot-



tuovassa Neova Terran strategiassa korkean jalostusasteen tuotteiden osuus tulee kasvamaan ja tavoitteenamme on tuottaa niitä käyttämällä entistä vähemmän luonnonvaroja. Liiketoimintanäkökulmasta pisimmällä ovat biostimulantit ja eläinrehut. Vuonna 2024 lanseeratut NeoCore™-biostimulantti ja ProHumi-eläinrehu saivat lupaavan jalansijan markkinoilla.

Biostimulanttiliiketoiminta

Biostimulanttiliiketoiminnassa tavoitteena on parantaa kasvien kasvua kasvihuone- ja peltoviljelyssä sekä auttaa kasveja sopeutumaan ilmastonmuutoksesta johtuviin haasteellisiin olosuhteisiin. Biostimulanttien osalta keskitymme omiin brändituotteisiin ja kansallisiin strategisiin jakelijoihin. Ensimmäinen tuottemme on NeoCore™, jonka markkinoilla laajennuimme vuoden aikana 3 maasta peräti 15 maahan, joissa meillä on käynnissä jakelijoiden kanssa neuvottelut, testaukset, rekisteröinnit tai myyntivaihe. Asiakkaiden palaute NeoCoresta on ollut erinomaista: se on parantanut juurien kehitystä, kasvien satoa ja maaperän

terveyttä. Myös NeoCorea täydentävien uusien tuotteiden kehitys eteni hyvin. Tavoitteenamme on vuonna 2025 tuoda markkinoille tuotteita golf-kentille ja viheralueille, kukinnan parantamiseen sekä käytettäväksi lehtiruiskutuksessa.

Eläinrehuliiketoiminta

Eläinrehuliiketoimintamme siirtyi kaupalliseen vaiheeseen vuonna 2024, kun julkistimme strategisen kumppanuutemme Hankkijan kanssa. Hankkijan lanseeraaman turverehupelletti ProHumin asiakaspalautte suomalaisilta viljelijöiltä on ollut erittäin lupaavaa, sillä tuotteemme tukee konkreettisesti porsaiden suoliston hyvinvointia, antaa virikkeitä ja parantaa siten porsaiden kasvua. Tavoitteenamme on jatkossa laajentaa tuotteen markkinoita Suomesta Keski-Eurooppaan. Rehuliiketoiminnan tuoteportfoliossa myös nestemäisen turvetuotteen kehitys eteni hyvin, sillä ruokintakokeen tulokset olivat lupaavat. Business Finland myönsi tuotteen tutkimukseen avustuksen vuosille 2025–2026, joten pystymme tuottamaan lisää tieteellistä näyttöä tuotteen tehosta, mikä on edellytys tuotteen markkinoille saamiseen.



Maanparannusaineet

Maanparannusaineet ovat uusin liiketoimintamahdollisuutemme, jonka markkinaa ja asiakastarvetta selvitimme. Maailman maatalousmaasta merkittävä osa sisältää liian vähän orgaanista ainetta ja hiiltä. Niiden lisäämisellä pystytään parantamaan satoja, kun maaperän rakenne, vedenpidätyskyky, ravinteiden saatavuus ja mikrobitoiminta paranevat. Vuonna 2025 maanparannusaineiden kehityshankkeen tavoitteena on kehittää ensimmäinen tuote lanseerattavaksi kansainvälisille markkinoille parantamaan ruoantuotannon edellytyksiä.

Peat and New Materials

Tehokkuutta uudelleen organisoitumalla

Peat and New Materials liiketoiminta-alue muodostettiin kevään 2025 aikana osana Neova Terran organisoitumista. Muutoksella haluttiin tehostaa sekä sisäistä että asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä. Muutos on todettu onnistuneeksi.



Peat and New Materials panostaa energia-, kasvu- ja kuiturakenteiden tuotannon ja toimitusten lisäksi uusien raaka-aineiden tuotantoon. Erityisesti ruokohelven viljelypinta-alaa on kasvatettu voimakkaasti ja tavoitteena on kasvattaa alueiden määrää vuoden 2025 aikana. Ruokohelvi on yksi uusista Kekkilä-BVB:n raaka-aineista kasvuvalustamarkkinoille.

Turvetuotanto onnistui haastavista olosuhteista huolimatta

Turvetuotanto saavutti tai ylitti tavoitteensa Suomessa ja Virossa. Ruotsissa jäimme jonkin verran jälkeen asetetuista tavoitteista. Tuotantomääriä voidaan pitää onnistumisena, ottaen huomioon vaihtelevat sääolosuhteet erityisesti loppukesän osalta.

GROUP SERVICES

Group Services -toiminto vastaa kaikille toiminnoille yhteisistä konsernipalveluista.

Finance & Business Control

Finance and Business Control vastaa konsernin ja konserniyhtiöiden taloudellisesta raportoinnista, konsernin rahoituksesta, vakuutuksista ja riskienhallinnasta sekä yhteyksistä rahoituslaitoksiin, tilintarkastajiin ja omistajiin. Sisäisesti toiminto vastaa eri liiketoimintojen kontrolleripalveluista sekä kirjanpitoon, laskutukseen, luotonvalvontaan liittyvistä toiminnoista ja prosesseista.

ICT

ICT vastaa konsernin liiketoimintoja ja palvelufunktiota tukevien tietojärjestelmien kehittämisestä, toimintojen digitalisoimisesta ja tietoteknisten palveluiden tuotannosta kaikissa konsernin toimintamaissa. Tehtäviin kuuluvat konsernin ICT-strategia, hankejohtaminen ja -suunnittelu, tieto-tekniikka, arkkitehtuuri, ohjelmistolisenssit, laite-, ohjelmisto- ja palveluhankinnat sekä tietoturva.

HR

HR vastaa konsernin yhteisen henkilöstöpolitiikan toteuttamisesta, yhtenevien toimintakulttuurien ja -tapojen luomisesta sekä henkilöstökäytäntöjen yhtenäistämistä. Toiminnan pääpaino on liiketoiminnan muutosten tukemisessa johtamisen ja osaamisen kehittämisen käytäntöjen sekä toimintatapojen kehittämisen keinoin. Erityisiä painopistealueita ovat hyvinvoinnin ja tasa-arvoisen toimintakulttuurin edistäminen.

Group Communications and Public Affairs

Group Communications and Public Affairs vastaa konsernin sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä ja konsernin edunvalvonnasta. Sisäisessä tiedottamisessa pääpaino on intranetin kehittämisessä, ylläpidossa ja sisällöntuotannossa sekä erilaisten fyysisten tai verkon yli tapahtuvien tiedotustilaisuuksien järjestämisessä.

Group Legal Services and Internal Audit

Group Legal Services and Internal Audit vastaa konsernin lakiasioista sekä koordinoi ulkoisten lakipalveluiden käyttöä. Toiminto vastaa konsernin solmimien sopimusten riskienhallinnasta sekä hoitaa konsernin ja konserniyhtiöiden etujen ajamisen oikeudenkäynneissä ja muissa sopimistilanteissa. Toiminto vastaa lisäksi siitä, että yhtiön hallintomalli ja hallintoa ohjaava ohjeistus on aina ajan tasalla. Sisäisten tarkastusten koordinaatio on myös ko. toiminnon vastuulla.

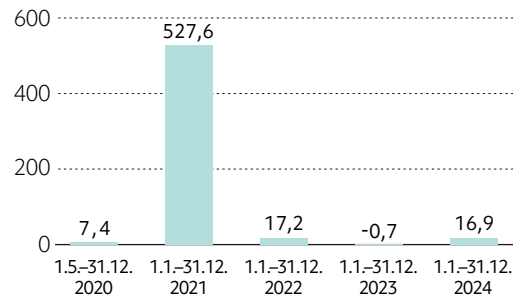


TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

- 23 Tilinpäätös 1.1.–31.12.2024
- 24 Neova Oy:n hallitus
- 25 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024
- 33 Toimitusjohtajan katsaus
- 35 Hallituksen toimintakertomus
- 45 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 49 Konsernin tunnusluvut 2020–2024

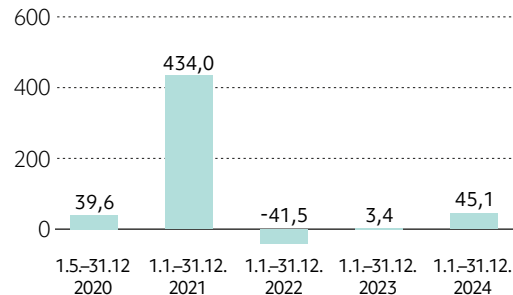
TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2024

LIIKETULOS ENNEN ARVONALENTUMISIA, MILJ. EUROA



Liiketulos kuvaa operatiivisen liiketoiminnan kannattavuutta ja määrittää pitkälle muun muassa sijoitetun pääoman tuoton. Neovan toiminnassa liiketulokseen vaikuttaa merkittävästi Kekkilä-BVB- ja Neova Terra -divisioonien osalta sään vaihtelu sekä kesän turvetuotannon onnistuminen. Liiketuloksen kehitykseen vaikuttivat positiivisesti vuosina 2023–2024 tehdyt tehostamistoimet, hyvä turpeen kysyntä ja kasvualustamarkkinan hyvä kehitys Euroopan ulkopuolella. Suurin negatiivinen tekijä oli kylmä ja sateinen kevät Keski-Euroopassa, mikä madalsi puutarhatuotteiden kuluttajakysyntää. Raportoituun liiketulokseen vaikuttivat negatiivisesti merkittävät erityisesti Kekkilä-BVB toiminnan tehostamiseen liittyvät kertaluonteiset kustannukset. Konsernin liiketulos tilikaudella oli 14,0 (-5,3) miljoonaa euroa, ja ennen arvonalentumisia 16,9 (-0,7) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyy kertaluonteisia eriä -11,1 (-21,8) miljoonaa euroa, jotka koostuivat uudelleenjärjestelykuluista liittyen toimintojen tehostamiseen.

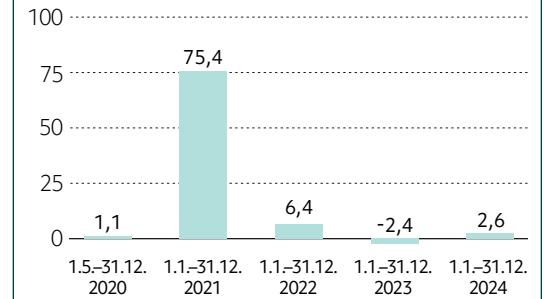
VAPAA KASSAVIRTA ENNEN VEROJA, MILJ. EUROA



Vapaa kassavirta ennen veroja ja rahoituseriä huomioi käyttökattteen lisäksi muun muassa muutokset liiketoimintoihin sitoutuneessa käyttöpääomassa, omaisuuden myynnin vaikutukset sekä tehdyt investoinnit. Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella tammi-joulukuu 2024 oli 45,1 (3,4) miljoonaa euroa. Päättyneen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 38,7 (40,2) miljoonaa euroa, ja nettoinvestoinnit (bruttoinvestoinnit - omaisuuserien hankinnat/myynnit) olivat 27,1 (31,2) miljoonaa euroa.

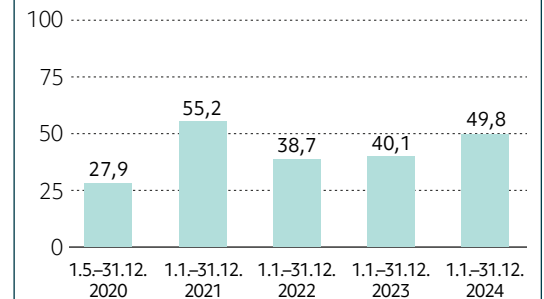
Sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) on tärkein kannattavuutta mittaava suhdeluku Neovan pääomaintensiivisillä toimialoilla, koska se ottaa huomioon liikevoiton lisäksi myös sitoutuneen pääoman. ROIC kuvaa yrityksen kykyä luoda arvoa omistajilleen eli sen tulee olla korkeampi kuin pääoman kustannus (WACC). Tilikauden päättyessä Neovan sijoitetun pääoman tuotto oli 3,2 (-1,3) prosenttia.

SIOJITETUN PÄÄOMAN TUOTTO ENNEN ARVONALENTUMISIA, %



Yhtiön vakavaraisuutta mittaava **omavaraisuusaste** kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla. Operatiivisen toiminnan kannattavuuden parantuminen, kannattavien liiketoimintojen laajentaminen, tappiollisten toimintojen karsiminen, omaisuuden myynnit näkyvät omavaraisuuden vahvistumisena viime vuosina. Konsernin omavaraisuus kehittyi suotuisasti ja oli tilikauden lopussa 49,8 (40,1) prosenttia.

OMAVARAISUUSASTE, %



NEOVA OY:N HALLITUS

Hallituksen puheenjohtaja

Panu Routila

s. 1964, KTM

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja:
Patria Oyj,
Fortaco Oyj,
Fifax Oyj.

Hallituksen jäsen:
Ambientia Oy,
Ensto Oy,
Veritas Oy.

Keskeinen työkokemus:

Konecranes Oyj, President ja CEO 2015–2019.
Ahlström Capital Oy, CEO 2008–2015.
Kuusakoski Alteams, CEO 2002–2007.
Outokumpu 1995–2002.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2021–
Hallituksen puheenjohtaja 2022–

Hallituksen varapuheenjohtaja

Eeva-Liisa Virkkunen

s. 1957, KTM

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja:
Sotkamo Silver AB.

Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja:
Länsirata Oy.

Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja:
Robit Oyj.

Keskeinen työkokemus:

Metso Oyj, talousjohtaja 2014–2020.
Metso Minerals Oy, talousjohtaja 2007–2014.
Metso Automation Oy, talousjohtaja 2002–2007.

Rettig Group, CFO 1999–2002.

Sandvik Mining and Construction, talousjohtaja 1995–1999.
Huhtamäki Oyj, Leaf, talousjohtaja 1992–1995.
Huhtamäki Oyj, talousjohtajana Saksassa, Englannissa ja Sveitsissä 1984–1992.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2022–
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2022–
Hallituksen varapuheenjohtaja 2024–

Jäsenet

Stefan Damlin

s. 1968, KTM

Toimitusjohtaja,
Vaasan Sähkö Oy 17.9.2018–

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen:
EPV Energia,
Woima Corporation,
Energiateollisuus ry,
Vaasan Voima Oy.
Hallituksen varajäsen:
Pohjolan Voima.

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Finland Oy Toimitusjohtaja 2012–2018.
Wärtsilä Corporation, Liiketoiminnan kehitysjohtaja, Globaali Industrial Operations 2011–2012.
Wärtsilä Corporation, Talousjohtaja, Globaali Engine Division 2005–2010.
Finn-Power, Group Business Controller 2004–2005.

Hallituksen jäsen:

Aktia Pankki Oyj 2016–2020,
Wärtsilä Yuchai Engine Company (Kiina) 2015–2018,
Wärtsilä Transmashholding (Venäjä) 2012–2014,
DTS (Hollanti) 2008–2011,
Pohjanmaan Kauppakamari 2012–2015, 2025–.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2020–2023, 2024–
Tarkastusvaliokunnan jäsen 2020–2021
Henkilöstövaliokunnan jäsen 2021–2023

Dick Hordijk

s. 1967, M.Sc. (Econ.)

CEO, Topigs Norsvin, 04-2025–

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen:
Achmea Association, Hollanti

Keskeinen työkokemus:

Royal Agrifirm Group, CEO 2016–2024.
Cargill Nutrition EMEA, CEO 2013–2016.
Cargill Nutrition EMEA, Finance and Operations Director 2008–2013.
Quest International, Finance, Supply Chain functions 1992–2007.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2024–
Tarkastusvaliokunnan jäsen 2024–

Jari-Pekka Punkari

s. 1965, KTM

Neuvotteleva virkamies,
Valtioneuvoston kanslia

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen:
Gasum Oy.

Keskeinen työkokemus:

Skaala IFN Oy, toimitusjohtaja 2019–2020.
Talokeskus Yhtiöt Oy, toimitusjohtaja 2016–2019.
Skaala Oy, toimitusjohtaja 2011–2016.
GS-Hydro Oy, talousjohtaja 2008–2011.
Kone Corporation, Vice President 2006–2008.
Kone Corporation, eri johtotehtäviä 1991–2006.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2022–

Kirsi Puntila

s. 1970, KTM

Senior Vice President, Spirits and International Business, Anora Group Oyj

Keskeinen työkokemus:

Altia Oyj, Senior Vice President, Marketing, 2014–2021.
Altia Oyj, Spirits Category Director 2015–2016.
Altia Oyj, Marketing Director, own brands 2014–2015.
The Absolut Company/Pernod Ricard, Global Marketing Manager 2010–2014.
Chivas Brothers/Pernod Ricard, Global Senior Brand Manager 2006–2010.
MJR, Markkinointijohdonryhmän jäsen 2016–.

Neovassa:

Hallituksen jäsen 2018–

Hallitukseen kuuluvat henkilöt eivät omista Neova Oy:n osakkeita.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2024

Sovellettavat säännökset

Neova Oy on suomalainen listaamaton osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten osakeyhtiölakia ja kirjanpitolakia sekä yhtiön yhtiöjärjestystä (liite 1) ja omistajien välistä osakassopimusta. Lisäksi Neova Oy noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä Corporate Governance -kysymysten käsittelystä valtionyhtiöissä ja valtion osakkuusyhtiöissä ("Omistajaohjauspäätös", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://vnk.fi/omistajaohjaus/aineistopankki>) sekä soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen pörs-siyhtiöihin sovellettavaa hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi", julkisesti saatavilla osoitteessa <https://www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/>).

Yhtiön yhtiöjärjestys (liite 1) sisältää lunastuslausekkeen, jonka mukaisesti osakkeen siirtyessä muulle kuin konsernisuhteessa yhtiön omistajaan olevalle taholle muilla osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa siirron kohteena olevat osakkeet.

Yhtiö antaa vuosittain vuosi- ja toimintakertomuksen yhteydessä tämän selvityksen

hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement).

Divisioonat ja toiminnot

Neova-konsernin toiminta koostuu Kekkilä-BVB ja Neova Terra -divisioonista sekä Group Services toiminnoista.

Kekkilä-BVB koostuu neljästä liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Central Europe, Global, Nordics ja Materials. Kekkilä-BVB on erikoistunut kasvualueisiin, kierrätykseen, turveraaka-aineen tukkukauppaan ja kuiviketurpeen myyntiin.

Neova Terra -divisioonaan kuuluu neljä liiketoiminta-aluetta. Real Estate Development and Renewable Energy -liiketoiminta vastaa Neovan maanomaisuudesta ja se kehittää Neovan omistamia maita seuraavaan maankäyttömuotoon kuten aurinkoja tuulivoimaan. Peat and New Materials -liiketoiminta vastaa konsernin turvetuotannosta, logistiikasta ja myynnistä ulkoisille asiakkaille. Novactor on aktiivihiilimarkkinoiden edelläkävijä. Neova Agro -liiketoiminta kehittää uusia tuotteita turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista.

Group Services toiminto koostuu koko konsernia koskevista palveluista, jotka ovat HR, Finance & Business Control, ICT, Com-

Neova-konserni Hallintoperiaatteet

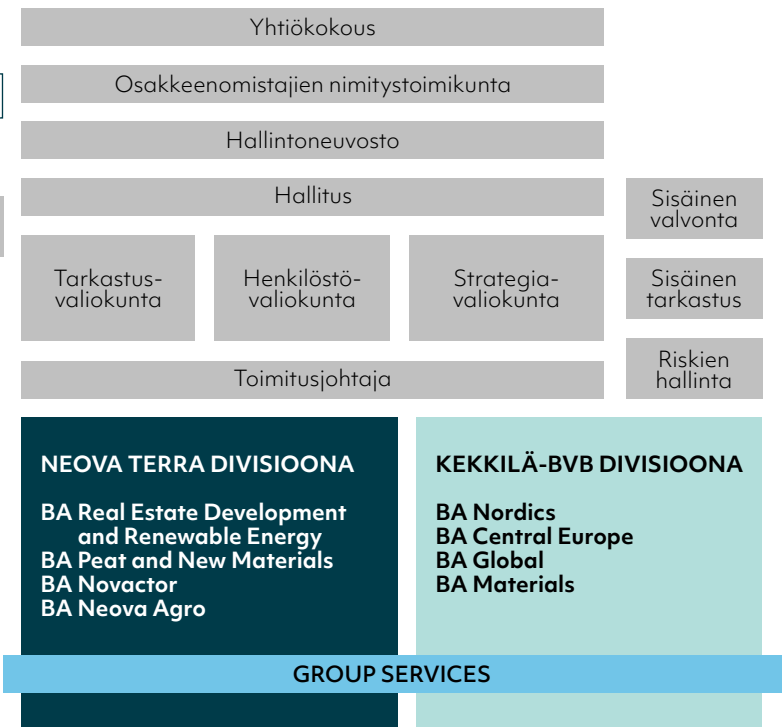
Toimintaperiaatteet

Tilin-tarkastus

Neova-konsernin rakenne

Neova-konsernin rakenne (juridiset yhtiöt)

Johto ja johtoryhmä



munications & Public Affairs ja Legal Services & Internal Audit.

Kukin divisioona ja toiminto vastaa toiminnastaan yhtenä kokonaisuutena kaikissa Neova-konsernin toimintamaissa ja tytäryhtiöissä.

Neovan hallintoelimet

Neovan ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokouksen nimittämä hallitus sekä hallituksen nimittämä

toimitusjohtaja. Hallituksen ja toimitusjohtajan toimintaa valvoo yhtiökokouksen nimitämä hallintoneuvosto. Konsernin johtoryhmä ja muu johto avustavat toimitusjohtajaa hänen tehtävissään. Hallitus päättää konsernin hallinnointijärjestelmistä ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päätymisestä joko Jyväskylässä tai Helsingissä.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos se lain mukaan on pidettävä.

Yhtiökokous kutsutaan yhtiöjärjestyksen (liite 1) mukaan koolle lähettämällä kirjattu kirje osakkeenomistajalle osakeluetteloon ilmoitettuun osoitteeseen tai lähettämällä kutsu sähköisesti osakkeenomistajan ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokouksiin noudattaen kunakin yhtiökokouksen kutsussa annettuja ohjeita. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeella on yksi ääni.

Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimi-

tusjohtajalle sekä yhtiöjärjestyksen mahdollisesta muuttamisesta. Yhtiökokous myös valitsee hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää heille maksettavista palkkioista. Lisäksi yhtiökokous valitsee osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet.

Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten valinnassa noudatetaan lisäksi omistajien välistä osakassopimusta. Osakkeenomistajien välisessä osakassopimuksessa on myös sovittu tarkemmin päätöksentekojärjestyksestä tiettyjen päätösten osalta.

Koska Neova Oy on kahden osakkaan omistama yksityinen yhtiö, yhtiö ei julkaise yhtiökokouksen pöytäkirjaa, päätösehdotuksia tai muita kokousasiakirjoja verkkosivustollaan. Omistajien ohjeiden mukaisesti varsinaisessa yhtiökokouksessa on oltava läsnä ainakin hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla oleva henkilö ei välttämättä ole läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa.

Tehdyistä nimityksistä ja muista tärkeistä päätöksistä julkaistaan erillinen tiedote. Tilinpäätös liitetietoineen ja toimintakertomus julkaistaan Neovan verkkosivustolla.

Tilikausi 2024: Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 26.3.2024. Varsinainen yhtiökokous päätti esimerkiksi tilinpäätöksen hyväksymisestä, osingon jakamisesta, hallintoneuvoston, hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten sekä tilintarkastajan palkitsemisesta ja valitsemisesta sekä vastuuvapau-

den myöntämisestä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Varsinainen yhtiökokous käsitteli myös palkitsemista ja ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan (ESG) liittyviä asioita.

Yhtiökokouksessa olivat edustettuina kaikki yhtiön osakkeet ja äänet. Vuoden aikana on pidetty lisäksi yksi ylimääräinen yhtiökokous. Osakkeenomistajat valitsivat 19.6.2024 uuden osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluu yhtiökokouksen vuosittain valitsema puheenjohtaja ja yksi jäsen. Toimikunnan työjärjestyksen mukaan puheenjohtajan on oltava valtio-omistajan edustaja.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päätehtävänä on valmistella ehdotus yhtiön hallituksen kokoonpanosta, valinnasta ja palkitsemisesta. Toimikunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia yhtiökokoukselle.

Tilikausi 2024: varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.3.2024 päätettiin valita Pekka Hurtola (mies) puheenjohtajaksi ja Rami Vuola (mies) osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseneksi. Yhtiökokouksessa päätettiin myös, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkkioita.

Osakkeenomistajat valitsivat 19.6.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan pu-

heenjohtajaksi Pekka Hurtolan tilalle Maija Strandbergin (nainen).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koontui tilikauden aikana neljä kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta käsitteli kokouksissaan hallituksen jäsenten valintaa sekä valmisteli hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle.

Hallintoneuvosto

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoneuvoston, johon kuuluu vähintään 8 ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen vuodeksi kerrallaan omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla valitsemaa jäsentä. Hallintoneuvoston kokouksiin osallistuu myös kolme henkilöstön kahdeksi vuodeksi kerrallaan keskuudestaan valitsemaa henkilöstöedustajaa.

Hallintoneuvosto toimii osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti, ja sen tehtävänä on

1. valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa
2. antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta
3. antaa yhtiön hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä
4. antaa yhtiökokoukselle lausunto niissä tilanteissa, joissa osakeyhtiölaki edellyttää hallintoneuvoston lausuntoa.

Tilikausi 2024: Neova Oy:n 26.3.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valittiin hallintoneuvostoon seuraavat jäsenet: Harri Hietala, Janne Jukkola, Antti Kangas, Jari Koskela, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Janne Laine, Heikki Miilumäki, Piritta Ran-

Nimi	Kokousaktiivisuus 2024
Antti Kangas, s. 1987, mies, puheenjohtaja, kansanedustaja 8/2023–	4/4
Heikki Miilumäki, s. 1946, mies, varapuheenjohtaja, tekniikan kunniaatohtori 9/2009–	4/4
Harri Hietala, s. 1958, mies, jäsen, OTK 3/2022–	4/4
Janne Jukkola, s. 1977, mies, jäsen, kansanedustaja 8/2023–	2/4
Jari Koskela, s. 1956, mies, jäsen, kansanedustaja 8/2023–	4/4
Eero Kubin, s. 1948, mies, jäsen, professori 9/2009–	4/4
Esko Kurvinen, s. 1952, mies, jäsen, insinööri 9/2009–	4/4
Janne Laine, s. 1969, mies, Savonlinnan kaupunginjohtaja 8/2023–	4/4
Piritta Rantanen, s. 1962, nainen, jäsen, kansanedustaja 10/2019–	4/4
Eerikki Viljanen, s. 1975, mies, jäsen, kansanedustaja 8/2023–	4/4

tanen ja Eerikki Viljanen. Puheenjohtajaksi valittiin Antti Kangas ja varapuheenjohtajaksi Heikki Miilumäki.

Hallintoneuvosto kokoontui tilikauden aikana neljä kertaa. Jäsenten läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallintoneuvoston käsittelemiä tärkeimpiä aiheita olivat huoltovarmuuteen ja vastuullisuuteen liittyvät kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he ovat riippumattomia yhtiöstä sekä sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot on selvitetty [Raportti-osiossa](#).

Hallitus

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallitukseen vähintään 4 ja enintään 8 jäsentä omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan osakassopimuksessa sovitulla tavalla. Hallituksen jäsenehdokkaista ei katsota tarpeelliseksi antaa tietoja, koska yhtiöllä on vain kaksi omistajaa, jotka osallistuvat valintaan. Hallituksen jäsenten valinnassa noudatetaan valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksyksikön ohjeistusta monimuotoisuuden toteutumisesta, ja yhtiökokous on nimittänyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen nimittämiseen ja palkitsemiseen liittyviä asioita.

Neova Oy:n hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja vastaa siitä, että yhtiön

kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Neova Oy:n hallitus on vastuussa Neovan johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen, oman työjärjestyksensä sekä omistajaohjeiden mukaisesti siten, että päätökset toteuttavat yhtiön etua ja tukevat yhtiön arvon nousua.

Hallituksen jäsenillä on oltava hallitustyöskentelyssä tarvittavaa osaamista sekä riittävästi aikaa paneutua tehtävään. Hallituksen tulee huolehtia, että sillä on käytävissä riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi. Hallituksen tulee varmistaa, että konserni toimii hyväksytyjen liikeperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti eettisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan ja valvoo hänen toimintaansa sekä päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista työsuhteen ehtoista. Hallitus myös nimittää ja erottaa toimitusjohtajan suorat alaiset sekä päättää heidän palkitsemisestaan. Lisäksi hallitus päättää yhtiön mission, strategian ja arvot ja valvoo niiden toteutumista sekä hyväksyy yhtiön toimintapolitiikat.

Hallitus organisoii sisäisen tarkastuksen ja laatii tarkastussuunnitelman yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallitus seuraa ja arvioi omia toimintatapojaan vuosittain tehtävien sisäisin arvioinnein.

Lisäksi hallitus päättää merkittävästä toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta sekä muista merkittävistä investoinneista, muista pitkävaikutteisista menoista, omaisuuden luovutuksista sekä rahoitusjärjeste-

lyistä ja omaisuuserien arvonalentumisista. Hallituksen kokouksiin osallistuvat yhtiön toimitusjohtaja asioiden esittelijänä sekä talousjohtaja. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ja muu johto osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

Hallituksen sihteerinä toimii konsernin lakiasiaintoimitusjohtaja.

Hallituksen päätehtävät on kerrottu hallituksen työjärjestyksessä (liite 2).

Valtion ehdotuksesta valittujen hallitusjäsenten osalta pyritään Omistajaohjauksen päätöksen mukaisesti 5–7 vuoden toimikausiin.

Tilikausi 2024: Neova Oy:n 26.3.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valittiin Stefan Damlin, Dick Hordijk, Jari-Pekka Punkari, Kirsi Puntila, Panu Routila, ja Eeva-Liisa Virkkunen. Puheenjohtajaksi valittiin Panu Routila ja varapuheenjohtajaksi Eeva-Liisa Virkkunen.

Tilikaudella hallitus kokoontui 16 kertaa. Jäsenten läsnäolo hallituksen kokouksissa käy ilmi alla olevasta taulukosta. Hallituksen käsittelemiä tärkeimpiä aiheita olivat turvallisuus, divisioonarakenteen uudelleenjärjestely, toiminnan tehokkuutta koskevat aloitteet sekä yleiset markkinat, yrityksen riskienhallinta, turpeen kysyntä ja saatavuus, huoltovarmuusasiat, turpeen käyttöä ja tuotantoa koskevat EU:n lainsäädäntöprosessit, aktiivihiilen tuotantolaitoksen käynnistäminen Ilomantsissa, muutokset konsernin rakenteessa, palkitseminen, vastuullisuus ja strategian uudelleentarkastelu.

Hallituksen jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita, ja he

Nimi	Hallituksen jäsen	Kokousaktiivisuus tilikaudella 2024	Jäsenyydet valiokunnissa ja osallistuminen kokouksiin tilikaudella 2024		
			Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Strategiavaliokunta
Panu Routila, s. 1964, mies, KTM, hallitusammattilainen	7/2021–jäsen 3/2022–puheenjohtaja	16/16		puheenjohtaja 5/5	puheenjohtaja 8/8
Tuomas Hyyryläinen, s. 1977, mies, KTM, Pihlajalinna Oyj:n toimitusjohtaja	2016– 3/2023 jäsen 3/2023– 3/2024 varapuheenjohtaja	4/4		jäsen 2/2	jäsen 1/1
Stefan Damlin, s. 1968, mies, KTM, toimitusjohtaja, Vaasan Sähkö Oy	2020–jäsen (pl.3/2023–12/2023)	16/16	jäsen 6/6		jäsen 7/7
Dick Hordijk s. 1967, mies, Drs Econometrics, toimitusjohtaja, Agrifirm Group	3/2024-jäsen	10/12	jäsen 6/6		
Jari-Pekka Punkari, s. 1965, mies, KTM, neuvotteleva virkamies, valtioneuvoston kanslia	3/2022–jäsen	16/16	jäsen 3/3	jäsen 3/3	jäsen 8/8
Kirsi Puntila, s. 1970, nainen, KTM, Senior Vice President, Anora Group Oyj	2018–jäsen	15/16		jäsen 4/5	
Eeva-Liisa Virkkunen, s. 1957, nainen, KTM, hallitusammattilainen	3/2022– 3/2024 jäsen 3/2024–varapuheenjohtaja	16/16	puheenjohtaja 9/9		

ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen arvion mukaan Jari-Pekka Punkari ei ole merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton, koska hän on valtio-omistajan palveluksessa. Kaikki muut hallituksen jäsenet ovat merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Hallituksen palkitsemista on selvitetty [Palkitsemisraportti-osiossa](#).

Hallituksen valiokunnat

Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, henkilöstövaliokunnan ja stra-

tegiavaliokunnan jäsenet. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle. Hallitus on hyväksynyt valiokunnille työjärjestykset, joiden mukaisesti ne toimivat.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella, ohjata ja arvioida taloudellista raportointia sekä tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta, riskienhallintaa, juridisia riskejä ja sisäisiä valvontajärjestelmiä. Tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja valmistelee esityksen, jonka hallitus antaa yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kaksi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemää jäsentä. Heillä on kokonaisuutena oltava riittävä laskentatoimen ja tilintarkastuksen tuntemus. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja ainakin yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontuu tarvittaessa ja vähintään neljä kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan johdolla. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 3).

Tilikausi 2024: Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikauden aikana 9 kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Tarkastusvaliokunta käsittelee kokouksiinsa sääntömääräiset asiansa sekä liiketoimintojen uudelleenjärjestelyä, toiminnan tehokkuutta koskevia aloitteita, konsernin rakenteen muutoksia, vastuullisuutta, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien asioiden raportointia ja suunnittelea sekä yritysten kestävyysraportointia ja

-suunnittelua, toiminnanohjausjärjestelmän päivityksiä, arvonalentumistestejä sekä sisäisen tarkastuksen raportteja ja suunnitelmia. Lisäksi tarkastusvaliokunta käsitteli yhtiön rahoitusstrategiaa, riskienhallintaa, investointeja ja toiminnan tehokkuutta.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on tehdä hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän valitsemisesta ja palkitsemisesta sekä yhtiön palkitsemisperiaatteista. Lisäksi henkilöstövaliokunta valmistelee yhtiön hallintoelinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Palkitsemispolitiikka perustuu yhtiökokouksen neuvoo-antavaan äänestykseen. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Henkilöstövaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kaksi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joilla on riittävä kokemus ylimmän johdon työehdoista ja palkitsemisjärjestelmistä. Henkilöstövaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Toimitusjohtajaa tai johtoryhmän jäseniä ei saa valita henkilöstövaliokuntaan. Henkilöstövaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 4).

Tilikausi 2024: Henkilöstövaliokunta koostui tilikauden aikana viisi kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Henkilöstövaliokunta käsitteli kokouksissaan johdon pitkän ja lyhyen aikavälin pal-

kitsemista sekä johdon palkitsemisjärjestelmään kuuluvia henkilöitä ja henkilöstön yleistä palkitsemista. Henkilöstövaliokunta käsitteli myös liiketoimintayksiköiden rakenneuudistusta, johtamisen ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä suunnitelmia ja henkilöstökyselyn tuloksia.

Strategiavalioikunta

Strategiavalioikunnan tehtävänä on valmistella, seurata ja arvioida strategiaan ja sen täytäntöönpanoon sekä investointeihin liittyviä asioita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, vaan se valmistelee ehdotuksia hallitukselle.

Strategiavalioikuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kaksi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. Strategiavalioikunta kokoontuu tarvittaessa ja vähintään kolme kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan johdolla. Valiokunnan työjärjestys on liitteenä (liite 3).

Tilikausi 2024: Strategiavalioikunta kokoontui tilikauden aikana 8 kertaa. Jäsenten läsnäolo valiokunnan kokouksissa käy ilmi Hallituksen jäsenet -taulukosta.

Strategiavalioikunta käsitteli kokouksissaan portfoliostrategiaa ja divisioonien strategioita sekä toiminnan tehokkuuteen tähtääviä toimenpiteitä.

Hallituksen monimuotoisuusperiaate

Omistajaohjauspäätöksen mukaisesti hallituksen valinnassa keskeisiä perusteita ovat

ehdokkaiden kokemus ja asiantuntemus, hallituksen yhteistyökyvyn ja monipuolisen osaamisen varmistaminen sekä valtioneuvoston asettamien tasa-arvotavoitteiden noudattaminen. Valtio varmistaa molempien sukupuolten riittävän edustuksen yhtiöiden hallituksissa.

Hallituksen monimuotoisuuden arviointi

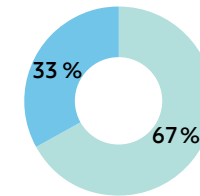
Hallitus pyrkii varmistamaan, että se huolehtii riippumattomuudesta ja monimuotoisuudesta sekä siitä, että hallituksessa on edustettuna naisia ja miehiä tasapuolisesti, edistääkseen tehokasta vuoropuhelua ja objektiivista päätöksentekoa. Lisäksi hallitus ottaa asianmukaisesti huomioon monimuotoisuutta koskevat sovellettavat sääntelyvaatimukset.

Kaikilla Neovan hallituksen jäsenillä on taloustieteen ylempi korkeakoulututkinto. Hallituksen jäsenillä on monipuolista ammatillista kokemusta ja taustaa toimimisesta sekä eri alojen pörssiyhtiöissä että listaamattomissa yrityksissä. Monilla on kokemusta kansainvälisistä kasvuyhtiöistä ja muutoksista. Hallituksen jäsenet edustavat erilaisia osaamisalueita, ja heillä on laaja johtamiskokemus.

Hallituksessa on edustettuna naisia ja miehiä tasapuolisesti. Viisi hallituksen jäsentä ovat Suomen kansalaisia ja yksi hollannin kansalainen. Toimikausi hallituksessa vaihtelee alle kolmesta vuodesta yli viiteen vuoteen.

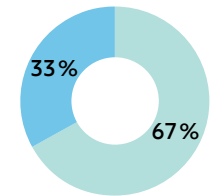
HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUS

Sukupuoli



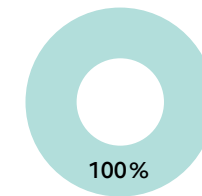
- Mies
- Nainen

Ikä



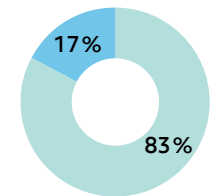
- 50-59 vuotta
- 60-70 vuotta

Koulutus



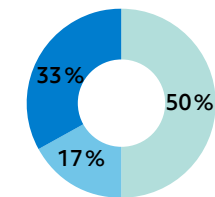
- KTM

Kansallisuus



- Suomalainen
- Hollantilainen

Aika hallituksessa



- >5 vuotta
- 3-5 vuotta
- <3 vuotta

Johto

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan sekä päättää heidän palkitsemisesta ja muista työsuhteen ehtoista.

1. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja on vastuussa yhtiön ja konsernin päivittäisestä johtamisesta sekä konsernin strategian ja toimintasuunnitelmien valmistelusta ja esittelystä hallitukselle hyväksyttäväksi. Toimitusjohtaja raportoi sekä hallitukselle että hallintoneuvostolle.
2. Lisäksi toimitusjohtaja esittelee hallituksen päätettäväksi tulevat asiat.

Toimitusjohtajan ja hallituksen työnjaosta on kerrottu tarkemmin hallituksen työjärjestyksessä.

Toimitusjohtajan palkkiot ja työsuhteen liittyvät ehdot on selvitetty Palkitsemisraportti-osiossa.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii 4.12.2023 lähtien Pekka Tennilä, KTM, s. 1969 (mies) ja varatoimitusjohtajana toimii 1.3.2024 lähtien Markus Tykkyläinen, DI, KTM, eMBA, s. 1973 (mies).

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Konsernin johtoryhmä

Neova-konsernissa on Neova Oy:n hallituksen nimittämä johtoryhmä, joka tukee toimitusjohtajaa konsernin strategisessa johtamisessa. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja nimittää johtoryhmän sihteerin.

Johtoryhmän käsiteltävinä ovat etenkin:

1. konsernin taloudellinen ja kestävyysraportointi sekä rahoitus
2. konsernin riskienhallinta
3. konsernin henkilöstöpolitiikat
4. konsernin IT-projektit
5. strategiset projektit
6. konsernin raaka-aineasiat
7. suuret investoinnit
8. lakien noudattaminen, ja
9. hallituksen ja valvontaneuvoston materiaalien valmistelu.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain.

Tilikausi 2024: Tilikaudella konsernin johtoryhmään kuuluivat puheenjohtajana toimivan toimitusjohtajan lisäksi

- ajalla 1.1–30.4.2024: Jukka Holm (Chief Information Officer, CIO), Petri Järvinen (Chief Supply Chain and Sustainability Officer, SCM), Pasi Koivisto (johtaja, Fuels), Peter Jan Kuiper (COO Grow&Care), Ahti Martikainen (johtaja, viestintä ja yhteiskuntasuhteet), Jaakko Myllymäki (liiketoimintajohtaja, Novactor), Jenni Nevasalo

(henkilöstöjohtaja), Jarmo Santala (talousjohtaja, CFO) ja Mia Suominen (Chief Innovation Officer, Neova Innovation).

- ajalla 1.5–31.12.2024: Markus Tykkyläinen (varatoimitusjohtaja, vastuualueena Neova Terra), Hannu Nyman (talousjohtaja, CFO) ja Johan Nybergh (lakiasiaintoimintajohtaja, CLO).

Johtoryhmän sihteerinä toimi Johan Nybergh (lakiasiaintoimintajohtaja, CLO).

Tilikaudella konsernin johtoryhmä koostui 12 kertaa.

Johtoryhmän työskentelyn keskeisimpiä aihealueita olivat strategisten tavoitteiden seuranta ja konsernin strategian toteuttaminen sekä vastuullisuus.

Johtoryhmän jäsenet eivät omista Neova Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Tytäryhtiöt

Neova-konsernia johtavat Neova Oy:n yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja sekä divisioonien ja toimintojen johtajat. Neova Oy:n hallitus nimittää merkittävimpien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ottaen huomioon, että lain edellyttämien johtoelinten työskentely tukee operatiivista liiketoimintaa.

Operatiivisesti Neova-konsernin divisioonia ja toimintoja johtavat divisioonien ja toimintojen johtajat, jotka raportoivat Neova Oy:n toimitusjohtajalle. Myös tytäryhtiöiden johtaminen tapahtuu Neova-konsernin divisioonien ja toimintojen kautta.

Konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden keskeisen hallintoelimen puheenjohtaja ja kyseisen yhtiön toimitusjohtaja vastaavat siitä, että tytäryhtiön hallituksessa vahvistetaan ne johtoryhmän päätökset, joilla toteutetaan Neova Oy:n hallituksen, Neova Oy:n toimitusjohtajan ja Neova Oy:n divisioonan tai toiminnon johtajan tai kyseisen yhtiön emoyhtiön hallituksen tekemät päätökset siltä osin kuin yhtiöön sovellettava lainsäädäntö edellyttää hallintoelimen päätöstä. Hallintoelinten päätökset kirjataan pöytäkirjaan.

Neova-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävänä on:

- huolehtia, että konsernijohtajalla on käytettävissään riittävät tiedot tehtäviensä hoitamiseksi
- varmistaa, että yhtiö toimii hyväksytyjen liiketoimintaperiaatteiden ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti
- varmistaa, että yhtiö noudattaa yhtiöjärjestyksen määräyksiä, mahdollisen yhtiökohtaisen Corporate Governancen ja konsernihallinnon ohjeita
- varmistaa, että yhtiö noudattaa liiketoimintaa koskevia paikallisia lakeja ja asetuksia
- vastata lainsäädännön seurannasta ja lakimuutoksia koskevan tiedon välittämisestä konsernijohtajalle, Neova Oy:n toimitusjohtajalle ja/tai asiasta vastaavalle liiketoiminta-alueen tai toiminnon johtajalle
- huolehtia, että Neova Oy:n hallituksen ja toimitusjohtajan päätökset toteutetaan

- huolehtia, että yhtiö toimii konsernin eettisten periaatteiden mukaisesti sekä toteuttaa tarvittavin osin yritysraportoinnin.

Yhtiöissä, joissa on konsernin ulkopuolisia vähemmistöosakkaita, noudatetaan pääsääntöisesti edellä kuvattua menettelyä ottaen huomioon kuitenkin vähemmistöosakkaiden oikeudet sekä yhtiöjärjestyksen ja mahdollisen osakassopimuksen määräykset.

Sisäinen valvonta

Hallitus vastaa siitä, että konsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat toiminnan laajuuteen nähden kokonaisuutena riittäviä ja että niiden valvonta on asianmukaista.

Hallitus valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista liiketoimintaa ja hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus käsittelee konsernin taloudelliset raportit, divisioonakohtaiset katsaukset sekä liiketoiminnassa tapahtuneet olennaiset muutokset riittävän riskienhallinnan varmistamiseksi. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja tehokkuutta.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan vastuulla on Neovan sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta. Neovassa on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja prosessien avainkontrollit. Toimitusjohtaja ja talousjohtaja vastaavat sisä-

sen valvonnan käytännön järjestämisestä.

Sisäinen valvonta koskee koko organisaatiota ja sen johtamista. Tehokas sisäinen valvonta tukee strategian tavoitteiden saavuttamista ja parantaa liiketoiminnan ohjausta. Sisäisen valvonnan tavoitteena on antaa hallitukselle ja toimivalle johdolle riittävä varmuus seuraavien tavoitteiden toteutumisesta:

- toiminnan tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus
- tavoitteiden saavuttaminen ja kannattavuus
- taloudellisen ja muun raportoinnin luotettavuus ja täydellisyys
- omaisuuden turvaaminen
- toimintaperiaatteiden, suunnitelmien, ohjeiden, lakien ja määräysten noudattaminen muun muassa virheiden ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi.

Sisäinen valvonta on olennainen osa kaikkea konsernin toimintaa kaikilla organisaatiotasolla, ja valvontaa suoritetaan koko organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnissa. Sisäisen valvonnan menetelmiin kuuluvat konsernin liiketoimintaan liittyvät sisäiset ohjeet, raportointi, tietojärjestelmät ja vakiokäytännöt. Ne auttavat varmistamaan, että johdon ohjeita noudatetaan ja että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaaviin riskeihin reagoidaan asianmukaisesti. Säännöllisiin valvontatoimenpiteisiin kuuluvat johdon tarkastukset ja toimintojen mittauksen tarkastukset, kullekin toimialalle sopivien mittauksen tekeminen,

fyysinen valvonta, sovittujen hyväksymisrajojen ja toimintaperiaatteiden noudattamisen valvonta ja poikkeamien seuranta, hyväksymis- ja valtuutusjärjestelmä sekä erilaiset varmistus- ja yhteensovittamisjärjestelyt.

Toimintaa ohjataan ja seurataan kuukausittain ensisijaisesti liiketoiminta-alueittain. Olennainen osa ohjaus- ja seurantaprosessia on kuluvan tilikauden sekä rullaavien kuukausiennusteiden tarkastelu.

Valvonnan toimia johtaa konsernitason konsernin johtoryhmä sekä liiketoimintatasolla divisioonien, tulosyksiköiden ja toimintojen johto. Valvonnan toteutuksesta huolehtivat liiketoiminta-alueittain ja tulosyksiköittäin nimetyt, talousjohtajan alaisuudessa toimivat business controllerit, jotka yhdessä toimitusjohtajien ja liiketoimintajohdon kanssa varmistavat, että liiketapahumat kirjataan oikea-aikaisesti järjestelmiin ja raportoidaan tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti noudattaen erikseen annettua konsernin ohjeistusta sisäisen valvonnan ja raportoinnin sisällöstä.

Sisäinen tarkastus

Hallituksen vastuulla on sisäisen tarkastustoiminnan organisointi ja tarkastussuunnitelmien laadinta yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Sisäinen tarkastus tukee Neova Oy:n hallitusta, toimitusjohtajaa ja muuta johtoa niiden valvontatehtävissä. Sisäistä tarkastusta toteuttavat palvelut ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta hallituksen hyväksymällä tavalla. Neova-konsernin la-

kiasiaintohtaja ohjaa ja valvoo palveluiden toteutusta sekä huolehtii sisäisen tarkastuksen toteuttamiseksi tarvittavasta yhteydenpidosta hallitukseen sekä sen tarkastusvaliokuntaan ja ylimpään johtoon.

Sisäinen tarkastus:

- arvioi organisaation johtamiseen tarvittavan ohjaamisen ja valvonnan riittävyttä ja tehokkuutta liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden ja liiketoiminnassa tunnistettujen olennaisten riskien valossa
- tukee organisaatiota tehokkaiden valvonta- ja ohjausmenettelyjen ylläpidossa
- tekee tarkastuksia, joissa arvioidaan toiminnalle olennaisen taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä, toiminnan tuloksellisuutta ja tehokkuutta, omaisuuden turvaamista sekä lakien, määräysten, sopimusten ja organisaation sisäisten ohjeiden noudattamista
- ennaltaehkäisee väärinkäytösriskejä.

Edellä kerrottu toteutetaan tarjoamalla liiketoimintaorganisaation johtamisesta riippumattomia arviointi- ja varmistuspalveluita sekä tarvittaessa konsultointia tavalla, joka ei vaaranna riippumattomuutta.

Lakiasiaintohtaja ja sisäisen tarkastuksen toteuttava ulkopuolinen tarkastaja raportoi hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja ylimmälle johdolle sekä laativat analyyskejä, arvioita ja kehityssuosituksia konsernin ja sen yhtiöiden toiminnoista.

Riskienhallinta

Neova-konsernissa riskienhallinta on olennainen osa liiketoiminnan johtamista. Kokonaisvaltainen riskienhallinta tukee Neovan strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista sekä turvaa liiketoiminnan jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa.

Menestyksekkään ja pitkäjänteisen liiketoiminnan edellytys on, että liiketoimintaan liittyvät riskit on tunnistettu ennakoivasti, riskinotto on hallittua, riskien kehittymistä seurataan aktiivisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään oikea-aikaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet ovat kukin vastuussa riskikartoituksen eri osa-alueiden hallinnasta.

Edellä kerrottuja tavoitteita toteuttava riskienhallinta kuuluu myös jokaisen neovalaisen työtehtäviin. Riskejä hallitaan eri organisaatiotasolla sen mukaan, missä niihin pystytään tosiasiallisesti vaikuttamaan. Riskienhallinnan toteutuksesta ja toimivuudesta vastaavat liiketoiminta-alueista vastaavat johtajat. He organisoivat riskienhallintatyön omilla liiketoiminta-alueillaan ja raportoivat vastualueensa merkittävimmät riskit ja niiden hallintakeinot omille hallintoelimilleen ja Neova Oy:n hallitukselle säännöllisesti sovittuina aikoina.

Konsernin eri liiketoimintoja uhkaavat pääriskit ja niihin varautumisen keinot kerrotaan konsernin yhtiöiden julkaisemissa vuosikertomuksissa.

Tilintarkastus

Neovalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti.

Tilintarkastus käsittää konsernin kunkin tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja raportoii säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja antaa yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen. Tilintarkastuskertomus sisältää lausunnon siitä, antaako tilinpäätös noudatetun tilinpäätössäännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä ovatko tilikauden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ristiriidattomia. Lisäksi tilintarkastuskertomuksessa on lausunto keskeisistä tilintarkastukseen liittyvistä asioista. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Konsernin tilintarkastus on järjestetty niin, että yhtiökokouksen valitsema emoyhtiön vastuullinen tilintarkastaja suorittaa tarkastuksensa oman kansainvälisen organisaationsa tai verkostonsa kautta koko Neova-konsernissa ja vastaa tilintarkastuksesta koko konsernissa.

Neovan tilintarkastajana on toiminut 30.3.2021 lähtien tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jossa päävas-

tuullisena tilintarkastajana toimii samasta päivästä lähtien KHT Panu Vänskä.

Tilikauden 1.1.–31.12.2024 Neovan tilintarkastuspalkkiot olivat 615 tuhatta euroa (467 tuhatta euroa vuonna 2023) ja konsulttipalkkiot 61 tuhatta euroa (424 tuhatta euroa vuonna 2023).

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiirin kanssa tehtävien liiketoimien tulee liittyä yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja niiden tulee olla yhtiön toiminnan tarkoituksen mukaisia ja ne tulee toteuttaa tavanomaisten tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksytyjen markkinaehtojen tai -käytäntöjen mukaisesti.

Mikäli suunniteltu liiketoimi poikkeaisi yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai sitä ei toteutettaisi tavanomaisin markkinaehdoin, liiketoimi perutaan tai esitetään hallitukselle hyväksyttäväksi.

Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista liiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, jotka löytyvät vuosikertomuksesta 2024.

Liitteisiin voi tutustua osoitteessa:

<https://www.neova-group.com/fi/tietoa-meista/hallinto/liitteet/>

Liite 1: Yhtiöjärjestys

Liite 2: Hallituksen työjärjestys

Liite 3: Tarkastusvaliokunnan työjärjestys

Liite 4: Henkilöstövaliokunnan työjärjestys

Liite 5: Osakkeenomistajien nimitys-toimikunnan työjärjestys

Liite 6: Hallituksen monimuotoisuusperiaate

TOIMITUSJOHTAJA PEKKA TENNILÄ

KANNATTAVUUS PARANI MUUTOSOHJELMAN EDISTYESSÄ

Vuosi 2024 oli Neova-konsernille monessa mielessä haastava, sillä liikevaihto ja tuotantovolyymit laskivat hieman edellisvuodesta, mutta kannattavuus ja kassavirta kehittivät kuitenkin suotuisasti kiitos määrätietoisten kehitystoimien.

Sateinen ja kylmä puutarhasesonki Keski-Euroopassa vähensi merkittävästi Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan kuluttajatuotteiden myyntiä ja kannattavuutta kevään ja kesän aikana. Toisaalta myynti Euroopan ulkopuolelle kasvoi merkittävästi. Vuoden viimeisen neljänneksen liikevaihto oli vertailujaksoa alhaisempi, johtuen lähinnä Neova Terran polttoainemyynnin alhaisemmista volyymeistä, koska neljännes oli selvästi edellisvuotta lämpimämpi.

Käyttökate ja liikevoitto olivat selkeästi edellisvuotta korkeammalla tasolla tehostamistoimien avustamana.

Vuoden 2024 aikana konsernissa toteutettiin merkittävä organisaatiouudistus. Yhtiön toiminnot jaettiin kahteen aikaisempaa itsenäisempään divisioonaan: Kekkilä-BVB ja Neova Terra.

Kekkilä-BVB:n kannattavuusohjelma tuotti tulosta

Kasvualustoihin keskittyvän Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on jaettu maantieteellisten

markkinoiden mukaan tulosvastuullisiin liiketoiminta-alueisiin, jotta pystymme vastaamaan markkinoiden ja asiakkaiden nopeasti muuttuviin tarpeisiin. Käytössä oleva organisaatiomalli on osoittautunut toimivaksi ja se on nopeuttanut päätöksentekoa ja strategian toteuttamista eri liiketoiminta-alueilla.

Vuosien 2023 ja 2024 aikana olemme toteuttaneet rakenneuudistuksia parantaaksemme taloudellista suorituskykyä tulevaisuudessa. Näihin toimiin kuuluivat neljän kasvualustatehtaan sulkeminen ja tuotannon keskittäminen suurempiin yksiköihin, omaisuuden myynti, organisaatorakenteen virtaviivaistaminen, hankinnan tehostaminen ja henkilöstön vähentäminen lähes 100 työntekijällä. Tavoitteenamme on ollut parantaa Kekkilä-BVB:n kannattavuutta merkittävästi vuoden 2024 aikana, missä onnistuimme. Parannus kannattavuudessamme ei johtunut yleisen markkinatilanteen kohenemisesta vaan yhdistelmästä edellä mainittuja tehostamistoimenpiteitä, jotka ovat parantaneet Kekkilä-BVB:n kustannuskilpailukykyä, mikä johtaa vahvempaan taloudelliseen tulokseen myös tulevina vuosina.

Kekkilä-BVB:n markkinat kehittivät eri tavalla. Liiketoiminta-alue Global sekä Materials menestyivät erittäin hyvin ja selkeästi

edellisvuotta paremmin. Tämä kertoo onnistuneesta liiketoiminnastamme, jota tuki ammattiviljelytuotteiden kysynnän kasvu Aasiassa sekä Etelä- ja Pohjois-Amerikassa. Suurimman liiketoiminta-alueemme Central European ammattiviljelyliiketoiminta saavutti tavoitteensa, mutta kuluttajille suunnattujen tuotteiden myyntivolyymit laskivat merkittävästi kylmän ja sateisen kevään takia Hollannissa. Myös Pohjoismaissa kuluttajatuotteiden myynti kehittyi heikosti, mutta toisaalta viherrakentaminen kasvoi odotetusti ja sen kannattavuus parani.

Vuosi oli Kekkilä-BVB:lle kokonaisuudessaan hyvä. Tehostimme ja järkeistimme tuotantoa, ja organisoiduimme uudelleen parantaaksemme asiakaspalvelua. Organisaatiomme on valmis tulevaan vuoteen ja uskomme menestyvämmä siinä.

Neova Terra uuden edessä

Neova Terran vuosi oli kaksijakoinen: divisioonalla ylitti tavoitteet haastavassa markkinatilanteessa, vaikka myynti jäi suunnitellusti edellisvuotta alhaisemmaksi. Parantunut kannattavuus on seurausta monista eri toimista. Kannattavuuden parantumiseen vaikutti merkittävästi kiinteiden kulujen selkeä pienentyminen edellisvuodesta. Saavutus

oli erinomainen, sillä divisioonan kannattavimman tuotteen eli energiaturpeen myyntivolyymit laskivat odotetusti.

Vaikka energiaturpeen myynti vähenee nopeasti, energiaturve on huoltovarmuussyistä säilyttänyt ennakoitua paremmin asemansa seospolttoaineena ja asiakkaat myös ostavat energiaturveta varautukseen poikkeuksellisiin tilanteisiin. Pellettimarkkina oli edellisen ennätysvuotensa jälkeen laskussa.

Vuoden 2024 turvetuotanto onnistui hyvin. Virossa ja Suomessa tuotantotavoitteet ylitettiin ja pitkälle syksyyn jatkuneen tuotantokauden ansiosta Ruotsikin pääsi lähelle tavoitettaan. Onnistunut turvetuotanto antaa hyvän pohjan vuodelle 2025.

Neova Terra hallinnoi konsernin maamaisuutta Suomessa ja kehittää siihen liittyvää uutta liiketoimintaa. Näkyvin liiketoiminta-avaus on entisten turvetuotantoluiden kehittäminen aurinko- ja tuulivoimapuistoiksi. Marraskuussa 2024 Neova ja ruotsalainen Rabbalshede Kraft AB allekirjoittivat sopimuksen, jolla Neova myi yhdeksästä aurinko- ja tuulivoimahankkeestaan 50 prosenttia Rabbalshede Kraftille. Neova valmistelee hankkeita suunnitteluvaiheessa, mutta Rabbalshede Kraft tekee varsinaiset voimalainvestoinnit ja ostaa valmiit voimalat kokonaan omistukseensa, ja Neova jää

kohteisiin maanvuokraajaksi. Sopimuksella oli myönteinen vaikutus Neovan vuoden 2024 kannattavuuteen.

Ilomantsissa sijaitsevan Novactorin aktiivihiihden tuotantolaitoksen käyttöönotto on edennyt vuoden 2024 aikana, ja laatutaso on saatu vakiinnutettua tavoitearvoihin. Kysyntä eurooppalaiselle korkealaatuiselle aktiivihiihelle on edelleen kasvussa.

Neova Terran strategiana on tuoda markkinoille turpeeseen perustuvia korkean ja-lostusasteen tuotteita. Vuoden 2024 aikana saatiin kaksi merkittävää onnistumista. Turpeesta valmistettavan biostimulantin eli luonnonmukaisen kasvunedistäjän markkinointi ja myynti aloitettiin Etelä-Euroopassa NeoCore-brändillä. Toinen markkinoille saatu uutuustuote on turvepohjainen eläinten suolistohyvinvointia tukeva eläinrehutuote, jonka osalta Neova tekee yhteistyötä suuren rehuvalmistaja Hankkijan kanssa. Molempien tuotteiden osalta tavoitellaan kansainvälistä kaupallistamista parhaalla mahdollisella tavalla.

Uusiutuvien raaka-aineiden ja uusien tuotteiden merkitys kasvaa vuonna 2025

Kekkilä-BVB:n strateginen tavoite lisätä uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuutta kasvualustoissa etenee määrätietoisesti. Asiakaskunnasta etenkin Keski-Euroopassa tulee voimakas vaatimus kehityksestä tähän suuntaan. Osana konsernin tarjontaa Neova kasvattaa tähän tarkoitukseen yli 1 500 hehtaaria ruokohelpeä, jota sekoi-

tetaan muihin kasvualustaraaka-aineisiin uutena uusiutuvana komponenttina. Vuoden 2024 aikana investoitiin myös konsernin ensimmäiseen puukuitua valmistavaan tuotantolinjaan Hollannissa.

Olemme viime vuosina tehneet merkittävää työtä kilpailukykyimme parantamiseksi, joiden uskon tehostavan toimintaamme jo vuoden 2025 aikana. Neova Terralle seuraavat vuodet ovat haastavampia, kun energiaturpeen kysyntä laskee ja uudet tuotteet eivät vielä täysimääräisesti korvaa tätä. Kekkilä-BVB:ltä on lupa odottaa myönteistä kannattavuuskehitystä ja kasvavia volyymejä kasvualustojen globaalin kysynnän kasvaessa. Kaikkien muutosten keskelläkin yksi periaate ei muutu: Vastuullinen liiketoiminta on jatkossakin keskeisin tekijä strategiassamme ja liiketoiminnassamme.

Pekka Tennilä
Toimitusjohtaja,
Neova Oy

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2024

Vuoden 2024 aikana konsernissa toteutettiin merkittävä organisaatiouudistus. Yhtiön toiminnot jaettiin kahteen aikaisempaa itsenäisempään divisioonaan: Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Kekkilä-BVB koostuu neljästä liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Central Europe, Global, Nordics ja Materials. Kekkilä-BVB on erikoistunut kasvualustoihin, kierrätykseen, turveraaka-aineen tukukauppaan ja kuiviketurpeen myyntiin. Neova Terra -divisioonaan kuuluu neljä liiketoiminta-alueita. Real Estate Development and Renewable Energy -liiketoiminta vastaa Neovan maaomaisuudesta ja kehittää Neovan omistamia maita seuraavaan maankäyttömuotoon kuten tuuli- ja aurinkovoimaan. Peat and New Materials -liiketoiminta vastaa konsernin turvetuotannosta, logistiikasta ja myynnistä ulkoisille asiakkaille. Novactor on aktiivihilimarkkinoiden edelläkävijä. Neova Agro kehittää uusia tuotteita turpeesta ja muista luonnonmateriaaleista.

Toimintaympäristö

Vuosi 2024 oli Neova-konsernille monessa mielessä haastava. Talouskasvun heikkous on ollut laaja-alaista, johtuen geopolitiisesta epävarmuudesta, inflaatiopaineista ja rahoitusmarkkinoiden epävakaudesta. Yhtiö toteutti vuosien 2023 ja 2024 aikana yhtiö useita rakenneuudistuksia parantaak-

seen taloudellista suorituskykyään tulevaisuudessa. Näihin toimiin kuuluivat neljän kasvualustatehtaan sulkeminen ja tuotannon keskittäminen suurempiin yksiköihin, omaisuuden myynti, organisaatorakenteen virtaviivaistaminen, hankinnan tehostaminen ja henkilöstön vähentäminen lähes 100 työntekijällä. Konsernin liikevaihto ja volyymit laskivat hieman edellisvuodesta, mutta kannattavuus ja kassavirta kehittyivät kuitenkin suotuisasti kiitos määrätietoisien kehitystoimien.

Vuonna 2024 Kekkilä-BVB:n toimintaympäristössä kestävä kehitys ja kiertotalous olivat keskeisiä ajureita. Kasvualustojen markkinat ovat laajentuneet erityisesti kullattajien ja yritysten siirtyessä kohti kestävämpiä ja kierrätettäviä ratkaisuja. Samalla kilpailu alalla kiristyi, ja markkinoilla oli painetta tarjota entistä innovatiivisempia ja kustannustehokkaampia ratkaisuja. Sateinen ja kylmä puutarhasesonki Keski-Euroopassa vähensi merkittävästi Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan kuluttajatuotteiden myyntiä ja kannattavuutta kevään ja kesän aikana. Euroopassa markkina oli vakaa. Amerikassa ja Aasiassa kasvualustamarkkina jatkoi vuonna 2024 hyvää kasvuaan, kun entistä suurempi osuus vihannesten ja marjojen kasvatuksesta siirtyy kontrolloituihin olosuhteisiin.

Neova Terran vuosi oli kaksijakoinen: divisioona ylitti tavoitteet haastavassa mark-

kinatilanteessa, vaikka myynti jäi edellisvuotta alhaisemmaksi. Kannattavuuden parantumiseen vaikutti merkittävästi kiinteiden kulojen selkeä pientyminen edellisvuodesta. Saavutus oli erinomainen, sillä divisioonan kannattavimman tuotteen eli energiaturpeen myyntivolyymit laskivat odotetusti. Vaikka turpeen käyttö väheni edellisvuodesta, turve säilytti roolinsa teollisuuden energiatarpeissa polttoaineena, ja on edelleen merkittävä osa Suomen energiantuotantoa. Marraskuussa 2024 Neova ja ruotsalainen Rabbalshede Kraft AB allekirjoittivat sopimuksen, jolla Neova myi yhdeksästä aurinko- ja tuulivoimahankkeestaan 50 prosenttia Rabbalshede Kraftille. Neova valmisteleekin hankkeita suunnitteluvaiheessa, mutta Rabbalshede Kraft tekee varsinaiset voimalainvestoinnit ja ostaa valmiit voimalat kokonaan omistukseensa, ja Neova jää kohteisiin maanvuokraajaksi.

LIKEVAIHTO DIVISIOONITTAIN

Milj. euroa	2024	2023	Muutos
Kekkilä-BVB	319,4	326,4	-2,2 %
Neova Terra	189,5	203,2	-6,7 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-39,8	-33,7	
Yhteensä	469,0	495,9	

Taloudellinen kehitys

Liikevaihto

Konsernin koko vuoden liikevaihto jäi vertailuvuotta alhaisemmaksi ja oli 469,0 (495,9) miljoonaa euroa. Liikevaihto laski molemmissa divisioonissa alhaisempien myyntivolyymin myötä. Liikevaihto laski Euroopassa ja kasvoi Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, sekä Aasiassa. Liikevaihdolla mitattuna kolme suurinta maata olivat Suomi, Hollanti ja Ruotsi.

Kekkilä-BVB-divisioonan liikevaihto laski 2 prosenttia ja oli 319,4 (326,4) miljoonaa euroa. Liikevaihto ja myyntivolyymit laskivat edellisvuodesta, mihin vaikutti sekä alhainen kuluttajaluottamus että kylmä ja sateinen sää Hollannissa ja Saksassa kevätseason aikana. Neova Terra -divisioonan liikevaihto laski edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan 7 prosenttia ja oli 189,5 (203,2) miljoonaa euroa. Poltto-

aineiden kysyntä oli kylmästä alkuvuodesta johtuen alkuvuonna vertailuvuotta vahvempaa, mutta oli viimeisellä neljänneksellä selvästi vertailuvuotta alhaisempi. Kasvuturvemarkkina kehittyi suotuisasti vuoden aikana.

Tulos ja kannattavuus

Kertaluonteisista toiminnan uudelleenjärjestelykuluista puhdistettu konsernin vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 22 prosenttia ja oli 56,9 (46,7) miljoonaa euroa. Käyttökate kasvoi 67 prosenttia vertailukaudesta ja oli 48,8 (29,2) miljoonaa euroa, ja 10,4 (5,9) prosenttia liikevaihdosta.

Kekkilä-BVB-divisioonan vertailukelpoinen käyttökate oli 32,1 (28,0) miljoonaa euroa ja oli 10,1 (8,6) prosenttia divisioonan

liikevaihdosta. Kannattavuus parani edellisvuodesta, kun kustannussäästöohjelmien tuottavuus- ja tehostamistoimien vaikutus alkoi näkyä. Neova Terra -divisioonan vertailukelpoinen käyttökate oli 27,7 (25,4) miljoonaa euroa ja oli 14,6 (12,5) prosenttia divisioonan liikevaihdosta. Kannattavuus parani edellisvuodesta hyvän myyntihintakehityksen sekä onnistuneen kustannusten hallinnan ansiosta.

Vertailukelpoinen liikevoitto oli 25,0 (16,5) miljoonaa euroa, ja 5,3 (3,3) prosenttia liikevaihdosta. Konsernin liikevoitto oli 14,0 (-5,3) miljoonaa euroa, ja 3,0 (-1,1) prosenttia liikevaihdosta.

Kekkilä-BVB-divisioonan vertailukelpoinen liikevoitto oli 12,8 (7,9) miljoonaa euroa ja oli 4,0 (2,4) prosenttia divisioonan liike-

vaihdosta. Neova Terra -divisioonan vertailukelpoinen liikevoitto oli 16,8 (16,4) miljoonaa euroa ja oli 8,9 (8,1) prosenttia divisioonan liikevaihdosta.

Tilikauden tulos oli 8,8 (-8,2) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 288 (-272) euroa.

Kassavirta, investoinnit ja rahoitus

Konsernin vapaa kassavirta ennen veroja tilikaudella 1.1.–31.12.2024 oli 45,1 (3,4) miljoonaa euroa. Käyttöpääoman muutoksen vaikutus kassavirtaan oli 23,3 (5,4) miljoonaa euroa. Tammi-joulukuun 2024 bruttoinvestoinnit olivat 38,7 (40,2) miljoonaa euroa eli 111,8 (122,1) prosenttia poistojen määrästä.

Korolliset nettovelat olivat joulukuun 2024 lopussa 129,0 (144,4) miljoonaa euroa. Korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (net debt/EBITDA) 31.12.2024 oli 2,6 (4,9). Konsernin veloista 42 prosenttia on omavaraisuuteen sidotun kovenanttiehdon piirissä, jonka ehdot täyttyvät katsauskauden lopussa.

Neova sopi toisella vuosineljänneksellä 150 miljoonan euron syndikoidusta rahoitusjärjestelystä, joka sisälsi 75 miljoonan euron lainan sekä 75 miljoonan euron valmiusluoton. Nostetulla lainalla sekä kassavaroilla maksettiin lokakuussa erääntynyt 100 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina. Valmiusluotolla (nostamaton) varmistetaan lähivuosien maksuvalmiutta.

Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 49,8 (40,1) prosenttia ja nettovelkaantumisaste 43,5 (49,3) prosenttia. Taseen loppu-

summa oli 599,7 (737,3) miljoonaa euroa. Nettorahoituserät olivat -5,8 (-6,6) miljoonaa euroa ja -1,2 (-1,3) prosenttia liikevaihdosta.

Henkilöstö

Tammi-joulukuussa konsernin palveluksessa oli keskimäärin 817 (936) henkilöä. Katsauskauden lopussa henkilöstömäärä oli 777 (880).

Neova toteutti syksyn 2023 aikana kannattavuuden parantamiseen ja Kekkilä-BVB:n toimintamallin uudistamiseen tähtäävät muutosneuvottelut ja vastaavat prosessit kahdeksassa yhtiön toimintamaassa eli Suomessa, Hollannissa, Ruotsissa, Virossa, Saksassa, Italiassa, Ranskassa ja Espanjassa. Lisäksi muutosneuvottelujen kohteena oli osa Neova Oy:n Group Services ja Supply Chain Management -organisaatioita. Näiden toimien vaikutukset ovat näkyneet henkilöstön määrässä vuoden 2024 aikana.

Myös Hardenbergin ja Georgsdorfin tehdaiden sulkeminen Keski-Euroopassa kesällä 2024 on vaikuttanut henkilöstömäärään.

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN

	2024	2023
Kekkilä-BVB	558	638
Neova Terra	222	255
Muut toiminnot ja eliminoinnit	36	44
Yhteensä	817	936

VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE DIVISIOONITTAIN

Milj. euroa	2024	2023	Muutos
Kekkilä-BVB	32,1	28,0	14,7 %
Neova Terra	27,7	25,4	9,0 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-2,9	-6,7	
Yhteensä	56,9	46,7	

VERTAILUKELPOINEN LIIKEVOITTO DIVISIOONITTAIN

Milj. euroa	2024	2023	Muutos
Kekkilä-BVB	12,8	7,9	62,2 %
Neova Terra	16,8	16,4	2,4 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	-4,5	-7,8	
Yhteensä	25,0	16,5	

Vastuullisuus

Vastuullisuuttamme Neova-konsernissa ohjaa vastuullisuusstrategia. Olemme määrittäneet vastuullisuusstrategiassa keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet ja teemat vastuullisuuden kolmelle osa-alueelle: ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu. Vastuullisuusstrategioita ja -ohjelmia toteutetaan suunnitellusti jokaisen liiketoiminnan osalta asiakkaiden tarpeiden ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti.

Turpeen rooli raaka-aineena on merkittävä yhteiskunnalle, ja minimoidaksemme toimintamme haitallisia vaikutuksia ympäristöön toteutamme Green Factory -konseptiamme, joka mahdollistaa konkreettiset toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Green Factory -konsepti on integroitu kaikkiin operatiivisiin yksiköihimme. Konsepti edistää myös luonnon monimuotoisuutta, tukee kiertotaloutta ja keskittyy veden kestävään käyttöön sekä rohkaisee tehtaiden johtoa ja henkilöstöä osallistumaan aktiivisesti vastuullisuusohjelman tavoitteiden toteuttamiseen. Tavoitteiden asettamisessa on otettu huomioon toimintojemme kannalta merkitykselliset toimen-

pide- ja kehittämisalueet. Olemme päivittäneet Green Factory -toimintaohjelmat kaikille liiketoiminnoille. Turvetuotannossa meillä on lisäksi vastuullisesti tuotetun turpeen indikaattorina kolmannen osapuolen RPP (Responsibly Produced Peat) sertifiointi. Vuonna 2024 saimme RPP-sertifikaatin yhteensä kuudelle uudelle tuotantoalueelle. Nyt 8 700 hehtaarilla alueistamme on RPP-sertifikaatti. Tavoitekattavuutta, 9 200 hehtaaria, vuoden 2024 loppuun mennessä ei täysin saavutettu. RPP sertifiointit jatkuvat vuonna 2025 jolloin tavoitteenamme on 15 RPP tarkastusta uusille sertifioiduille alueille.

Vuoden 2024 lopussa valmistui psykososiaalisten kuormitustekijöiden riskikartoitukset Suomessa ja Hollannissa. Määritimme myös tiimikohtaisesti toimenpiteet kuormitustekijöiden pienentämiseksi.

Konsernin henkilöstön turvallisuuden osalta tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Viimeisellä vuosineljänneksellä tapaturmataajuus hieman kasvoi, mutta pysyi silti matalana. Keskeisiä tekijöitä vähäiseen tapaturmamäärään ovat turvallisuuskoulutus ja riskien arviointi sekä aktiivinen ja avoin viestintä, turvallisuusasioiden, mukaan lukien tapaturmien, raportointi ja tutkinta.

Konsernin sertifioitu johtamisjärjestelmä, joka kattaa ISO 9001 -laatu järjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän, uudelleen sertifiointiin vuonna 2024 laatu- ja ympäristöjärjestelmien osalta. ISO 9001- ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmä sertifikaattimme päivittyvät näiltä osin vuoden 2025 alkupuolella. Johtamisjärjestelmä auttaa koordinoimaan ja ohjaamaan toimintaamme asiakkaiden, sidosryhmien ja lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi sekä keskittymään toimintamme jatkuvaan parantamiseen, tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen.

Syyskuussa 2023 Kekkilä-BVB-divisioonassa aloitettiin ERP-ohjelma, jossa päivitetään myös yrityksen liiketoimintaprosessit ja suunnitellaan niihin yhteensopivat ERP-prosessit. Uusi järjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2025 loppupuolella. Henkilöstölle kerrotaan kuukausittain projektin etenemisestä kaikille avoimessa tiedotustilaisuudessa.

Työturvallisuus

Neova-konsernin turvallisuusryhmä johtaa ja kehittää Turvallisuus ensin! kulttuuriamme turvallisuushäiriöiden ja onnettomuuksien ehkäisemiseksi tehokkaalla riskien arvioinnilla, kouluttamalla henkilöstöä ja tukemalla liiketoimintoja. Vuonna 2024 jatkoimme systemaattista työturvallisuustyötä tekemällä merkittävän määrän riskienarviointia, turvallisuustarkastuksia ja -kävelyitä. Suomessa tehtiin myös koko henkilöstön

kattava psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointi.

Vuonna 2024 konsernin tapaturmataajuus (LTA1: poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden) kasvoi edellisestä vuodesta 4,8 (3,6). Olemme nyt vähentäneet tapaturmataajuutta yli 50 prosenttia koko Neova-konsernin toiminnassa vuodesta 2019 lähtien ja erityisen merkittävää on, että Viron kaikkien toimintojen osalta saavutimme Nolla tapaturmaa -tavoitteemme jo kolmantena vuotena peräkkäin. Kekkilä-BVB:ssä toteutettiin perusteellinen neljän kohdan toimintaohjelma turvallisuuden parantamiseksi.

Suurin osa onnettomuuksista ja erityisesti vakavista tapaturmista tapahtuu yleensä tuotantotoiminnoissa. Vuoden 2024 aikana sattui 1 vakavaksi läheltä piti -tilanteeksi luokiteltu tapaus oman henkilöstön osalta. Kaikki tapaturmat huomioiden 50 prosenttia tapaturmista ei johtanut menetettyyn työaikaan.

Kiinnitimme myös erityistä huomiota palo- ja henkilöturvallisuuteen. Teimme turvetuotantoalueilla palo- ja kemikaalirikienarviointia ja turvetuotannon tulipalojen määrä pysyi edellisen vuoden tapaan alhaisella tasolla (yhteensä 27 kappaletta). Seurasimme myös urakoitsijoidemme onnettomuuksia toiminnassamme ja teimme onnettomuustutkinnat yhdessä heidän kanssaan. Turvallisuushavaintoja teimme 1 533 kappaletta (1 329) ja määrän lisäämisen sijaan keskityimme havaintojen laatuun ja niiden käsittelyn tehostamiseen.

KPI-MITTARI

	1-12/2024	1-12/2023
Tapaturmataajuus R12 (edellisen 12 kk ajanjakso): Kaikki tapaturmat (MTR)	9,7	7,6
Tapaturmataajuus R12 (edellisen 12kk ajanjakso): Poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTA1)	4,7	3,8

Neova-konsernissa on nollatoleranssi epäasiallista käyttäytymistä ja syrjintää kohtaan ja konsernilla on olemassa prosessi esiin nousseiden tapausten käsittelyä varten. Esihenkilöille ja henkilöstölle on vuoden 2024 aikana järjestetty koulutuksia aiheesta, ja jokainen havaittu tapaus on käsitelty viiveittä.

Neova-konserni osallistui Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen vuonna 2024 kuudetta kertaa. Kyselyn perusteella työntekijäkokemuksemme parani vuoden takaisesta kahdella (2) prosenttiyksiköllä, työntekijäkokemusta mittaava Trust Indeximme oli 67 prosenttia, kun vuonna 2023 se oli 65 prosenttia. Tutkimuksen perusteella Neova-konserni saavutti Great Place to Work -sertifikaatin yhdessä toimintamaassaan: Virossa.

Raportointisegmentit

Neovan raportointisegmentit muodostuvat vuoden 2024 alusta voimaan tulleen organisaatiouudistuksen mukaisesti konsernin divisioonista: Kekkilä-BVB, Neova Terra ja Muut toiminnot ja eliminoinnit.

Kekkilä-BVB -divisioonaan kuuluvat Kekkilä-BVB:n vuoden 2024 alusta voimaan astuneen organisaatiouudistuksen mukaisesti sen neljä liiketoiminta-alueita, jotka ovat Central Europe, Global, Nordics ja Materials.

Neova Terra -divisioonaan kuuluvat kiinteistökehittämisestä ja uusiutuvasta energiasta vastaava Real Estate Development and Renewable Energy -liiketoiminta, Peat and New Materials -liiketoiminta, aktiivihii-

liiketoiminnasta vastaava Novactor sekä uutta liiketoimintaa kehittävä Neova Agro (aikaisemmin Innovation and New Business Accelerator).

Muut toiminnot ja eliminoinnit sisältävät konsernin yhteiset toiminnot ja konsernijohdon sekä segmenttien väliset eliminoinnit.

Kekkilä-BVB

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava ammatti- ja harrasteviljelyyn soveltuvien kasvualustojen tuottaja, jonka tuotevalikoimaan kuuluvat myös harrasteviljelijöille ja viherrakentajille suunnatut tuotteet. Materials vastaa kuivike- ja kasvuturpeen myynnistä konsernin ulkopuolisille asiakkaille. Muut Kekkilä-BVB:n toimialat ovat kierrätys ja kompostointi. Kekkilä-BVB tarjoaa tuotteita ja palveluja yli 100 maahan ympäri maailmaa.

Koko tilikauden liikevaihto oli 319,4 (326,4) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen käyttökate oli 32,1 (28,0) miljoonaa euroa ja 10,1 (8,6) prosenttia liikevaihdosta. Raportoitu käyttökate oli 26,2 (15,7) miljoonaa euroa ja liikevoitto 4,4 (-8,6) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 23,2 (24,0) miljoonaa euroa. Liikevoittoon sisältyi kertaluonteisia eriä -8,3 (-16,5) miljoonaa euroa liittyen liiketoimintojen myyntiin ja liiketoiminnan tehostamistoimiin. Kekkilä-BVB allekirjoitti sopimuksen Saksassa sijaitsevan suljetun Georgsdorfin tehtaan myymisestä Agricon Groupille neljännellä vuosineljänneksellä.

KEKKILÄ-BVB

	2024	2023	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	319,4	326,4	-2,2 %
Käyttökate (milj. €)	26,2	15,7	66,5 %
Liikevoitto (milj. €)	4,4	-8,6	151,6 %
Investoinnit (milj. €)	23,2	24,0	-3,1 %
Henkilöstö	558	638	-12,5 %

naa euroa ja liikevoitto 4,4 (-8,6) miljoonaa euroa. Bruttoinvestoinnit olivat 23,2 (24,0) miljoonaa euroa. Liikevoittoon sisältyi kertaluonteisia eriä -8,3 (-16,5) miljoonaa euroa liittyen liiketoimintojen myyntiin ja liiketoiminnan tehostamistoimiin. Kekkilä-BVB allekirjoitti sopimuksen Saksassa sijaitsevan suljetun Georgsdorfin tehtaan myymisestä Agricon Groupille neljännellä vuosineljänneksellä.

Tammi-joulukuun liikevaihdon lasku johtui tavallista heikommasta sesongista kun Keski-Euroopan kylmä ja sateinen sää laski kuluttajamarkkinan kysyntää toisella vuosineljänneksellä. Kuluttajasegmentin kysyntä ei piristynyt vuoden aikana ja kuluttajien luottamus pysytteli alhaisella tasolla. Myynti ammattiviljelijöille, viherrakentajille ja myynti Materials-liiketoiminnassa kasvoi edellisvuoteen verrattuna. Tammi-joulukuun vertailukelpoisen liikevoiton kasvu johtui viime vuonna julkistetuista toimenpiteistä liittyen kannattavuuden ja tuotannon tehostamiseen. Tehostamistoimenpiteiden vaikutus ylitti alhaisempien volyymien vaikutuksen vertailukelpoiseen liikevoittoon.

Neova Terra

Neova Terra -divisioonaa vastaa Neova-konsernin ruoka- ja energiahuoltovarmuutta tukevista liiketoimintaratkaisuksista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Divisioonaa toimittaa asiakkailleen turve-, sammal- ja ruokohelpipohjaisia kasvualustojen raaka-aineita, kuivikkeita, paikallisia turve- ja biopolttoaineita energiantuotantoon sekä aktiivihiihtä. Divisioonaa hallinnoi yhtiön maa- ja kiinteistöomaisuutta ja vastaa Neovan tuuli- ja aurinkovoimahankkeiden sekä uusien liiketoimintojen kehittämisestä hyödyntäen konsernin turve- ja muita resursseja jalostamalla ja kaupallistamalla niitä uusiin käyttötarkoituksiin.

Kokotilikauden liikevaihto oli 189,5 (203,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto oli 15,6 (12,8) miljoonaa euroa. Liikevoittoon sisältyy kertaluonteisia eriä -1,2 (-3,6) miljoonaa euroa. Tulokseen vaikutti marraskuussa toteutunut valittujen aurinko- ja tuulivoiman projektien myynnistä saatu myyntivoitto sekä turvetuotannon edellisvuotta parempi onnistuminen ja kasvanut turpeen tuotantomäärä. Vuoden 2024 turvetuotanto onnistui lähes tavoitellusti. Bruttoinvestoinnit olivat 15,1 (32,0) miljoonaa euroa.

Peat and New Materials -liiketoiminnassa kasvuturvemarkkina kehittyi suotuisasti lisäten sekä toimitusmääriä että liikevaihtoa. Energiaturpeen toimitukset laskivat edellisvuodesta. Hyvä myyntihintakehitys sekä onnistunut kustannusten hallinta vaikuttivat positiivisesti kannattavuuteen.

NEOVA TERRA

	2024	2023	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	189,5	203,2	-6,7 %
Käyttökate (milj. €)	27,1	22,0	23,5 %
Liikevoitto (milj. €)	15,6	12,8	21,6 %
Investoinnit (milj. €)	15,1	32,0	-53,0 %
Henkilöstö	222	255	-12,6 %

Real Estate Development and Renewable Energy -liiketoiminnassa biopolttoaineiden toimitusvolyymit jatkoivat laskua. Turvetuotannosta poistuneiden alueiden muuttaminen aurinko- ja tuulivoimapuistoiksi etenivät hankesuunnitelmien mukaisesti. Marraskuussa 2024 Neova myi yhdeksästä aurinko- ja tuulivoimahankkeestaan 50 prosenttia Rabbalshede Kraft AB:lle. Neova valmistelee hankkeita suunnitteluvaiheessa, mutta Rabbalshede Kraft tekee varsinaiset voimalainvestoinnit ja ostaa valmiit voimalat kokonaan omistukseensa, ja Neova jää kohteisiin maanvuokraajaksi.

Novactorin Ilomantsin aktiivihiilitehtaan tuotanto käynnistyi syyskuussa 2023 ja toi-

mitukset asiakkaille alkoivat helmikuussa 2024. Tuotantomääriä on kasvatettu vuoden aikana. Tehtaan energiataloutta kehitettiin lämmön talteenottoon investoimalla.

Neova Agro -liiketoiminnassa uusien turve- ja sammalperustisten innovaatioiden, biostimulanttien sekä turvepohjaisen eläinrehun kaupallistaminen eteni suunnitellusti. Biostimulanttien ensimmäiset markkina-alueet ovat Espanja ja Italia, jossa on jo solmittu ensimmäiset jakelusopimukset. Neovan ja Hankkijan yhteistyö turvepohjaisen eläinrehuraaka-aineen tuotannosta käynnistyi vuoden aikana. Rehuliiketoiminnan pilotti on yksi Neovan uusista suobiomassojen korkean ja -lostusasteen tuotekehitysprojekteista.

MUUT TOIMINNOT JA ELIMINOINNIT

	2024	2023	Muutos
Liikevaihto (milj. €)	-39,8	-33,7	-18,1 %
Liikevoitto (milj. €)	-6,1	-9,5	36,5 %
Investoinnit (milj. €)	0,5	-15,8	102,9 %
Henkilöstö	36	44	-18,4 %

Muut toiminnot ja eliminoinnit

Muut toiminnot ja eliminoinnit pitää sisällyttää Neova-konsernin yhteiset toiminnot ja konserni johdon sekä segmenttien väliset eliminoinnit.

Muut toiminnot -segmentin vaikutus koko vuoden liiketulokseen oli -6,1 (-9,5) miljoonaa euroa. Liiketulokseen sisältyi kertaluonteisia erä yhteensä -1,5 (-1,8) miljoonaa euroa.

Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Neova altistuu sekä suoraan että epäsuorasti tytä-, ja osakkuusyrityksensä kautta useille taloudellisille, operatiivisille, strategisille, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen liittyville riskeille, joilla saattaa olla vaikutus yhtiön kasvuun ja taloudelliseen tulokseen, maineeseen sekä yhtiön kykyyn täyttää vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet.

Kasvuturpeen riskit

Kasvuturpeen osalta poliittista liikehdintää Euroopassa on havaittavissa tiukentuvan regulaation suuntaan. Toiminnan merkittävimpänä uhkana on turpeen käytön rajoittaminen kasvualustoissa, odottamattomat muutokset turvetta koskevassa lainsäädännössä ja vähittäiskaupan kiristyvät asenteet turpeen käyttöä kohtaan.

Läpinäkyvän informaation tarjoaminen turpeen käytön ympäristövaikutuksista, toimialan aktiivisuus objektiivisen tiedon tuottamisessa ja jakamisessa ja turpeen roo-

lin korostamisessa kasvihuoneviljelyssä ja globaalissa ruuantuotannossa on oleellista riskien hallinnassa. Myös kierrätysratkaisujen aktiivinen edistäminen sekä vastuullisten turvetuotantomenetelmien ja turvetuotantoalueiden ennallistaminen ovat erittäin keskeisessä roolissa turpeen käytön yleisen hyväksyttävyyden kannalta.

Tärkein seurattava asia on alamme etujen valvonta rahoituksen taksonomian alueella ja EU-alueen FIT for 55 lainuudistuspaketissa, joka keskittyy EU-tasolla kasvihuonekaasujen vähentämiseen vuoteen 2030 mennessä.

Aktiivihiililiiketoiminnan riskit

Aktiivihiililiiketoimintaan merkittävimpänä riskinä on Ilomantsin ensimmäisen tuotantolaitoksen tasalaatuinen toiminta. Siihen liittyy sekä mekaaninen, toiminnallinen että lopputuotteen laadullinen riski.

Myös Novactor-tuotemerkin alla myytävään Neovan aktiivihiilen turveraaka-aineeseen liittyy fossiilittomuusvaateen mukana hyväksyttävyyseriski. Ilomantsin tuotantolaitos on suunniteltu pystyvän kuitenkin hyödyntämään tarvittaessa muitakin raaka-aineita aktiivihiilen valmistukseen.

Markkinariskit

Neovan liiketoimintoihin liittyy merkittäviä markkinariskejä sekä lopputuotteiden kysynnän että raaka-aineiden hinnan ja saatavuuden osalta. Kansainvälisillä markkinoilla puuperäisten raaka-aineiden kysyntä on kasvanut merkittävästi asiakkaiden etisessä ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja.

Myös niiden tuonti Euroopan ulkopuolelta on kasvanut. Markkinoiden kasvaessa oikeahintaisen raaka-aineen saatavuus suhteessa lopputuotteen hintaan on avainasemassa kilpailukyvyyn varmistamiseksi. Mahdollisella Ukrainan tilanteen laajentumisella olisi vaikutuksia sekä energian hinnannousun että saatavuuden muodossa mutta myös puu- ja turveperäisten raaka-aineiden saatavuuden osalta. Kriisillä voisi olla merkittävä vaikutus merirahdientuon saavuuteen ja kustannuksiin.

Materiaalikulustannusten nousu vaikuttaa Neova-konsernin kannattavuuteen lyhyellä tähtämällä, sillä merkittävä osa asiakassopimuksistamme on pitkäkestoisia eli materiaalikustannusten nousun vaikutus voidaan viiveellä heijastaa asiakashintoihin.

Logistiikkakustannusten nousulla on merkittävä vaikutus Neova-konsernin kilpailukykyyn ja kannattavuuteen, sillä kuljetamme tuotteitamme pitkiäkin matkoja globaalissa liiketoiminnassa. Myös lyhyen kuljetusmatkan polttoainetoimituksiin logistiikkakustannusten nousu vaikuttaa merkittävässä määrin.

Energiaturpeen käyttö ei ole enää nykyisellään taloudellisesti kannattavaa, mutta vaihtoehtojen puuttuessa kysynnän lasku on loiventunut. Pidemmällä tähtämällä energiatuurpeen kysyntä jatkaa heikkenemistään edelleen. Päästöoikeuden hinnan kehityksellä ja energiatuurpeen verotuksella on hyvin merkittävä vaikutus lämmöntuotannossa käytettävän energiatuurpeen kysyntään. Viime vuosien päästöoikeuden korkea hinta ja energiatuurpeen verotus ovat johtaneet

tilanteeseen, jossa energiapuun rinnalla myös kuitupuun syntyä energiaturvetta energian tuotannossa.

Vähentyvällä turpeen kysynnällä on vaikutusta myös Neovan turveomaisuuden arvostukseen taseessa. Sitä tarkastellaan säännöllisesti arvontestauksen kautta ja turveomaisuudelle strategian mukaisesti pyritään luomaan korkeamman jalostusasteen mukaisia käyttökohteita. Korkeamman jalostusasteen käyttökohteita ovat esimerkiksi aktiivihiihi-, kasvualusta- ja biostimulanttipohjaiset tuotteet.

Sääriskit

Neovan liiketoimintoihin laajasti vaikuttava yhteinen riski on sääolosuhteet. Talvella lämpötila vaikuttaa asiakkaiden polttoainetarpeeseen. Keväällä sääolosuhteet myös ratkaisevat puutarhakaupan kiivaiman sesongin ajoittumisen vaikuttaen koko vuoden tuloskehitykseen. Kesäaikana sää vaikutus kohdistuu biopolttoaineiden ja ympäristötuotteiden tuotantomääriin sekä laatuun.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskejä ovat työturvallisuus, omaisuus- ja keskeytysvahinkoriskit sekä ympäristöriskit. Vahinkoriskien toteutumista pyritään estämään ennakoinnilla riskienhallintatoimenpiteillä ja nopealla reagoinnilla havaittuihin vaaroihin. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan mahdollisuuksien mukaan. Tavoitteena on myönteisen työturvallisuuden ja omaisuusdensuojaa koskevan kulttuurin jatkuva edis-

täminen läpi kaikkien toimintojen. Mittavat panostukset turvallisuuskulttuurin muuttamiseen näkyvät jo muun muassa tapaturmien lukumäärän ja tapaturmataajuuden laskuna sekä turvallisuushavaintojen ja niiden perusteella tehtävien parannustoimenpiteiden kasvuna koko Neova-konsernissa.

Poliittiset & geopoliittiset riskit

Sodan jatkuminen Ukrainassa on lisännyt geopoliittisia riskejä, joilla voi olla vaikutus konsernin toimintaympäristöön. Mahdolliset kansainvälisen kaupan rajoitteet saattavat rajoittaa toimintakykyämme eri maanosissa. Toteutuessaan tällä riskillä olisi merkittävä vaikutus erityisesti Kekkilä-BVB:n liiketoimintaan. Neova noudattaa Venäjälle asetettuja sanktioita, joiden johdosta myynti Venäjälle ja Valko-Venäjälle ja raaka-ainestot Venäjältä ja Valko-Venäjältä on lopetettu. Neovalla ei ole omaa teollista toimintaa Venäjän tai Ukrainan markkinoilla.

Rahoitus- ja hyödykeriskit

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta-, korko- ja maksuvalmiusriski. Neovalla on rahavirtoja ja omaisuutta muissa valuutoissa kuin euroina, ja siksi yhtiö altistuu valuuttakurssien vaihteluille. Valuutariski johtuu pääosin konsernin sisäisestä lainoituksesta sekä liiketoimintojen kaupallisista transaktioista muissa kuin omissa kotivaluutoissaan. Merkittävin valuutariski liittyy euron ja Ruotsin kruunun kurssiin, koska Neova toimii laajasti Ruotsissa. Konserni suojautuu aktiivisesti valuuttariskeiltä. Valuuttajohdannaisten osalta ei sovelleta

suojauslaskentaa. Suomen yhtiöiden osalta sähkön hintariskiä on suojattu sähköjohdannaisilla, joihin sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa. Kohonneilla koroilla on selkeä vaikutus uudelleen rahoituksen hintaan.

Yhtiö hallitsee rahoitusriskiä ja ylläpitää maksuvalmiutta tasapainottamalla lyhyt- ja pitkäaikaisten lainojen suhteellista osuutta sekä pitkäaikaisten lainojen lyhennysaikatauluja. Lisäksi rahoituksen saatavuuteen ja hintaan liittyvää riskiä hallitaan hajauttamalla varainhankintaa eri pankkien ja rahoitusinstrumenttien välillä. Rahoitusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta vastaa konsernin keskitetty rahoitus toiminto, jota ohjaa hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuuttavaihtosopimuksia, valuuttalainoja sekä hyödykejohdannaisia.

Toimintaan sisältyvä luontainen kausivaihtelu

Kekkilä-BVB:n liiketoiminta on altis kausivaihteluille parhaimman kysynnän ajoittuessa kevääseen ja alkukesään etenkin kuluttajien osalta. Ammattiviljelytuotteiden kysyntä jatkuu tasaisemmin myös syyskaudelle. Kasvualustaraaka-ainemyyntiä taapuu tasaisemmin ympäri vuoden.

Vuodenaikojen mukaan vaihteleva lämmitystarve tuo merkittävää kausivaihtelua Neova Terran liiketoimintaan. Energiapolttoaineen kysyntä vaihtelee vuoden aikana merkittävästi, ja vuosineljännes tammi-

kuusta maaliskuuhun on normaalisti merkittävin lämmityskausi toimintamaissamme.

Turvetuotantokauden onnistumisella kesäkaudella on keskeinen rooli tulevan vuoden raaka-ainevarantojen osalta. Turvetuotantokauden keskittyminen lähes puhtaasti toiseen ja kolmanteen vuosineljännekseseen tuo myös merkittävää kausivaihtelua.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan panostukset tilikaudella 1.1.–31.12.2024 olivat yhteensä 8,1 (9,8) miljoonaa euroa, mikä on 1,7 (2,0) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi yhtiön strategisen uudistumisen tukemiseen kaikissa Neova-konsernin yhtiöissä. Innovaatiotyömme keskittyy tutkimaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia raaka-aineiden ja niihin liittyvien teknologioiden ympärillä. Vuonna 2024 jatkoimme pitkäjänteistä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotyötämme uusitutuvien ja kierrätys-raaka-aineiden saatavuuden parantamiseksi ja raaka-ainevalikoimamme monipuolistamiseksi. Olemme edistyneet monissa innovaatiohankkeissamme, joilla mahdollistetaan valikoitujen korkean jalostusasteen liiketoimintamahdollisuuksien kaupallistamista. Tavoitteena on jalostaa suobiomassoista ja muista orgaanisista luonnonmateriaaleista uudenlaisia, korkean jalostusasteen tuotteita kansainvälisille markkinoille.

Neova Terran Neova Agro -liiketoiminnassa uusien turve- ja sammalperäisten innovaatioiden, biostimulanttien sekä turve-

pohjaisen eläinrehun kaupallistaminen eteni suunnitellusti. Neova ja Hankkija julkistivat toisella vuosineljänneksellä sopimuksen turvepohjaisen eläinrehuraaka-aineen tuotannosta ja toimitukset alkoivat syksyllä 2024.

Neova Refinery -konseptissa raaka-aineet ja sivuvirrat hyödynnetään kokonaisvaltaisesti kiertotalousperiaatteen mukaisesti. Biomassan ja sivuvirtojen korkean jalostusasteen tuotteisiin liittyy tulevaisuudessa valtava potentiaali, sillä maailma tarvitsee uusia keinoja kestävän ruuantuotannon edistämiseen, veden ja ilman puhdistamiseen sekä korvaamaan haitallisia kemikaaleja, öljypohjaisia tuotteita ja muoveja. Konsernin innovaatio- ja IPR-strategia toteuttaa yhtiön tavoitetta kehittää olemassa olevia liiketoimintoja ja luoda uutta liiketoimintaa. Lisäksi strategian mukaisesti hallitaan ja suojataan kehitettyä aineellista ja aineetonta omaisuutta. Keskeisiä toimenpiteitä ovat henkilöstön osaamisen kehittäminen, innovaatiokulttuurin ylläpito ja ennakoivat toimenpiteet aineettoman omaisuuden suojaamiseksi.

Ympäristövastuu

Neova on sitoutunut vastuulliseen ympäristötyön kehittämiseen. Haluamme olla ympäristövastuullisuudessa tunnustettu toimija kaikkialla, missä olemme läsnä. Vuoden 2024 aikana toteutimme systemaattisesti toimenpiteitä liittyen Neova-konsernin vastuullisuusstrategian pitkän tähtäimen ympäristötavoitteisiin sekä liiketoimintakohtaisiin ympäristöohjelmiin.

Panostimme päästöjen vähentämiseen vesistöön ja ilmastoon, luonnon monimuotoisuutta edistäviin toimenpiteisiin lopetuilla turvetuotantoalueilla, pakkausmateriaalien kierrättävyyden nostamiseen sekä jätekuormituksen ja hävikin vähentämiseen. Jatkoimme Green Factory -konseptin toteuttamisen kasvualusta-, turve-, sammal-, ruokohelpi-, pelletti- ja aktiivihiihtoinnoissamme. Lisäksi laadimme Neova Terran tuotteille kattavan elinkaarianalyysien tiedokartan vuosille 2025–2026.

Tuotannossa ollut turveala oli Neova-konsernissa (Suomi, Ruotsi, Viro) kesällä 2024 noin 24 700 (27 500) hehtaaria, josta Suomessa auma-alueineen 18 000 (20 271) hehtaaria. Ukrainan sodan vaikutuksesta riittävän turvetuotantokapasiteetin varmistamiseksi tuotannossa oleva ala ei merkittävästi vähentynyt edelliseen vuoteen verrattuna.

Soiden sulkeminen tarkoittaa, että turvetuotanto alueella loppuu ja siirrytään tuotantoalueen elinkaaressa jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan rauettamisprosessiin. Tilikauden päätyessä kaikkiaan 47 turvetuotantoaluetta oli tuotannon jälkeisessä jälkihoitovaiheessa. Turvetuotannon ympäristöluvassa on velvoitteita jälkihoitodolle ja sen vuoksi on tärkeää, että jälkihoito toteutetaan vastuullisesti ja ympäristölupaa noudattaen. Neovan turvetuotantoalueille ELY-keskukset tekivät kaikkiaan 103 maastotarkastusta vuonna 2024, joista 23 oli lopettamiseen liittyviä tarkastuksia, 72 valvontasuunnitelman mukaisia määräaikaistarkastuksia ja 8 muuta tarkastusta.

Tilikauden aikana seuraavaan maankäyttömuotoon siirtyi Suomen turvetuotannosta yhtiön omistuksessa olevia alueita 1 695 (1 337) hehtaaria. Alueita siirrettiin metsitettäväksi 940 (180) hehtaaria ja kosteikoiksi 33 (400) hehtaaria. Maanomistajille palautettiin alueita 6 100 (3 561) hehtaaria. Tuotannosta poistettujen alueiden jälkihoitoon varaudutaan ympäristövarauksella, jolla katetaan tuotannon päättymisen jälkeisten velvoitteiden kustannukset.

Yhtiön luvitusperiaatteen mukaisesti uusia tuotantoalueita haetaan vain ojitetuille turvemaille. Neova-konsernin (Suomi, Ruotsi, Viro) turvetuotantoalueiden ympäristöinvestoinnit vuonna 2024 olivat 0,4 (1,0) miljoonaa euroa, jotka koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittely-rakenteiden tehostamis- ja rakentamistoimenpiteistä. Tilikauden ympäristönsuojelukustannukset ilman oman henkilöstön työpanosta olivat yhteensä 10,9 (10,8) miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiassa turvetuotannon vesienkäsittelyrakenteiden ylläpidosta ja vaikutustarkkailuista.

Yhtiökokoukset

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2024 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2023 ja myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajille. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen esityksen, jonka mukaan tilikaudelta 1.1.–31.12.2023 jaetaan osinkoa 134,00 euroa osakkeelta eli yhteensä 4 020 000 euroa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäseninä jatkavat Stefan Damlin, Jari-Pekka Punkari, Kirsi Punttila, Panu Routila ja Eeva-Liisa Virkkunen ja uudeksi jäseneksi valittiin Dick Hordijk. Hallituksen puheenjohtajana toimii Panu Routila ja varapuheenjohtajana Eeva-Liisa Virkkunen.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston jäseninä jatkavat Harri Hietala, Janne Jukkola, Antti Kangas, Jari Koskela, Eero Kubin, Esko Kurvinen, Janne Laine, Heikki Miilumäki, Piritta Rantanen ja Eerikki Viljanen. Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkaa Antti Kangas ja varapuheenjohtajana Heikki Miilumäki.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkiot. Puheenjohtajan kuukausipalkkio on 2 750 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 1 900 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 1 750 euroa. Kokouksista maksetaan kullekin hallituksen jäsenelle 600 euron kokouspalkkio ja lisäksi muualla kuin Suomessa asuville hallituksen jäsenille maksetaan Suomessa pidettävistä läsnäolokokouksista 600 euron ylimääräinen kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan hallituksen ja sen valiokuntien ja työryhmien kokouksista.

Yhtiökokous vahvisti hallintoneuvoston puheenjohtajan kokouspalkkioksi 800 euroa, varapuheenjohtajan kokouspalkkioksi 600 euroa ja jäsenten kokouspalkkioksi 500 euroa kokoukselta. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa kohtuullisen laskun mukaan.

Omistajat ovat myös päättäneet valita osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseniksi Maija Strandbergin (puheenjohtaja) ja Rami Vuolan 19.6.2024 alkaen.

Muutokset johtoryhmässä

Markus Tykkyläinen nimitettiin Neova Oy:n varatoimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi joulukuussa 2023. Markus Tykkyläinen aloitti yhtiön palveluksessa 1.3.2024. Markuksen johtamis- ja kehittämisvastuulla ovat Neova-konsernin Neova Terran liiketoiminnot. Hän raportoi omista vastuualueistaan Neovan hallitukselle.

Hannu Nyman nimitettiin Neova Oy:n talousjohtajaksi (CFO) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi marraskuussa 2023, ja aloitti tehtävässään 1.4.2024. Hannu raportoi Neova Oy:n toimitusjohtajalle.

Jarmo Santala, Neova Oy:n edellinen talousjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, jätti tehtävänsä konsernin johtoryhmässä ja siirtyi 1.4.2024 liiketoiminnan johtotehtäviin Kekkilä-BVB-divisioonaan vastaamaan Kekkilä-BVB:n Keski-Euroopan liiketoiminnoista.

Petri Järvinen, Neova Oy:n Chief Supply Chain and Sustainability Officer ja konsernin johtoryhmän jäsen, siirtyi Neovasta maaliskuun lopussa uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle.

Neova on siirtynyt konsernin johtamisessa organisaatiomalliin, jossa päivittäiset liiketoimintapäätökset tehdään divisioonien johtoryhmissä. Tästä syystä Neova-konsernin johtoryhmän eli Group Management Teamin (GMT) kokoonpano ja tehtäväkuva uu-

distettiin 1.5.2024 alkaen. Uuden johtoryhmän vastuulla on konsernin talousraportointi ja rahoitus, konsernin riskienhallinta, konsernin HR-linjaukset, konsernin IT-hankkeet, konsernitason projektit, konsernitason raaka-ainekysymykset, suuret investoinnit, lainsäädännön noudattaminen sekä hallitus- ja hallintoneuvostomateriaalien valmistelu. Neova Oy:n toimitusjohtaja Pekka Tennilä toimii GMT:n puheenjohtaja ja sen jäseninä varatoimitusjohtaja Markus Tykkyläinen, talousjohtaja Hannu Nyman sekä lakiasiaintohtaja Johan Nybergh. GMT:n tukena on HR-asioissa Jenni Nevasalo, ICT-asioissa Jukka Holm sekä vastuullisuus- ja viestintäasioissa Ahti Martikainen.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 258,5 miljoonaa euroa. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuoden 2024 hyväksytyt taseen perusteella maksetaan osinkoa yhteensä 1 165,00 euroa (134,00) osaketta kohti eli yhteensä 35,0 (4,0) miljoonaa euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään voittovarioihin.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Näkymät vuodelle 2025

Kaupungistumisen, ilmastonmuutoksen ja kestävä kehityksen megatrendit ovat monella tavoin suotuisia Neovalle, ja niiden uskotaan tukevan yhtiön liiketoimintojen myönteistä kehitystä. Inflaatio on hidastunut, ja samalla kotitalouksien ostovoima on vahvistunut, mikä piristää kulutusta talouden elpyessä. Kulutuksen kasvua tukevat palkkojen nousu ja työllisyyden säilyminen kohtuullisena.

Kekkilä-BVB panostaa tulevalla tilikaudella myynnin kasvuun sekä kannattavuuden parantamiseen. Kahden edellisen vuoden aikana toteutetut kustannussäästötoimet luovat hyvän pohjan Kekkilä-BVB:n tuloksen kasvattamiseen sekä kilpailukyvyyn parantamiseen.

Neova Terran osalta energiaturpeen kysynnän polttoaineena odotetaan jatkavan laskuaan. Kasvuturpeen kysynnän odotetaan kasvavan kasvualustamarkkinan kasvun myötä. Yhtiö jatkaa uusien liiketoimintojen kaupallistamistyötä, jossa turvepohjaisten biostimulanttien ja turvepohjaisen eläinrehun kaupallistaminen etenee suunnitellusti.

Keskeisiä näkymiin vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat inflaation ja korkotason kehitys sekä kasvualustojen myyntisesongin sekä turvetuotantokauden onnistuminen. Myös kansainväliset konfliktit ja maailmanpoliittinen epävakaus aiheuttavat toimintaympäristön epävarmuutta. Nämä tekijät saattavat vaikuttaa välillisesti kysyntään ja taloudelliseen kehitykseen.

KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	1-12/2024	1-12/2023
Liikevaihto	469,0	495,9
Liikevoitto (EBIT)	14,0	-5,3
% liikevaihdosta	3,0	-1,1
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	16,9	-0,7
% liikevaihdosta	3,6	-0,1
Tilikauden tulos	8,8	-8,2
Käyttökate (EBITDA)	48,8	29,2
+/- Käyttöpääoman muutos	23,3	5,4
- Nettoinvestoinnit	27,1	31,2
Vapaa kassavirta ennen veroja	45,1	3,4
Bruttoinvestoinnit	38,7	40,2
Sijoitetun pääoman tuotto %*	3,2	-1,3
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia*	2,6	-2,4
Oman pääoman tuotto %*	2,9	-2,7
Taseen loppusumma	599,7	737,3
Oma pääoma	296,6	293,1
Korolliset nettovelat	129,0	144,4
Omavaraisuusaste %**	49,8	40,1
Korolliset nettovelat/käyttökate	2,6	4,9
Nettovelkaantumisaste %	43,5	49,3
Henkilöstö, keskimäärin	817	936

* Edelliset 12 kuukautta

EMOYHTIÖ NEOVA OY:N KESKEISET TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	1-12/2024	1-12/2023
Liikevaihto	95,7	93,2
Liikevoitto (EBIT)	-22,0	-35,3
% liikevaihdosta	-23,0 %	-37,9 %
Liikevoitto (EBIT) ennen arvonalentumisia	-21,5	-35,2
% liikevaihdosta	-22,4 %	-37,8 %
Tilikauden tulos	1,4	5,0
Käyttökate (EBITDA)	-11,8	-26,3
Sijoitetun pääoman tuotto %*	-8,4	-12,8
Sijoitetun pääoman tuotto % ennen arvonalentumisia*	-8,7	12,9
Oman pääoman tuotto %*	0,5	1,7
Taseen loppusumma	565,6	715,7
Oma pääoma	309,1	311,8
Omavaraisuusaste %*	54,7	43,4

* Edelliset 12 kuukautta

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Vantaalla 27. päivänä helmikuuta 2025
Neova Oy:n hallitus

Panu Routila
puheenjohtaja

Eeva-Liisa Virkkunen
varapuheenjohtaja

Stefan Damlin

Dick Hordijk

Jari-Pekka Punkari

Kirsi Puntila

Pekka Tennilä
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä
Suoritetusta tilintarkastuksesta on
tänään annettu kertomus Helsingissä
5. päivänä maaliskuuta 2025
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Panu Vänskä
KHT

KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2024	1-12/2023
LIKEVAIHTO	2.1	469,0	495,9
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		1,1	-2,6
Valmistus omaan käyttöön		0,0	0,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	12,5	2,6
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista		2,7	3,0
Materiaalit ja palvelut	2.4	-302,2	-326,8
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	2.5	-63,1	-68,9
Poistot	3.5	-34,6	-32,9
Arvon alentumiset	3.5	-2,9	-4,6
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-68,6	-71,1
LIKEVOITTO/TAPPIO		14,0	-5,3
Rahoitustuotot	5.1	11,5	11,4
Rahoituskulut	5.1	-17,3	-18,0
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		8,2	-12,0
Tuloverot	2.6	0,6	3,8
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		8,8	-8,2

Milj. euroa	Liitetieto	1-12/2024	1-12/2023
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten järjestelyiden arvon uudelleenmäärittäminen		-0,3	-0,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Rahavirransuojaus		0,0	-0,6
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-0,7	-0,4
LAAJA TULOS YHTEENSÄ		7,7	-9,3
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO			
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		8,6	-8,2
Määräysvallattomille omistajille		0,1	0,1
		8,8	-8,2
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		7,6	-9,3
Määräysvallattomille omistajille		0,1	-0,1
		7,7	-9,2
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Tulos/osake, euroa	2.7	288	-272
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä		30 000	30 000

KONSERNIN LAAJA TASE

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1	31,3	31,6
Aineettomat hyödykkeet	3.2	39,6	37,9
Aineelliset käyttöomaisuus hyödykkeet	3.3	196,0	206,5
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	52,9	37,9
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä	6.3	24,4	22,9
Laskennallinen verosaaminen	4.5	6,1	2,2
Muut rahoitusvarat	5.2	0,5	0,5
Muut saamiset	4.6	3,5	3,2
Pitkäaikaiset varat yhteensä		354,2	342,8
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	120,4	127,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	72,5	105,1
Tuloverosaamiset		7,1	4,8
Muut rahoitusvarat	5.2	35,2	151,7
Muut arvopaperit	5.2	3,0	0,0
Rahavarat	5.3	6,5	5,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä		244,6	394,5
Myyttävänä olevat varat	6.4	0,9	0,0
VARAT YHTEENSÄ		599,7	737,3

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		50,5	50,5
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		29,8	29,8
Muuntoerot		-7,5	-6,8
Kertyneet voittovarot		223,4	219,4
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		296,1	292,8
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,5	0,3
Oma pääoma yhteensä	5.5	296,6	293,1
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Korollinen vieras pääoma	5.2	167,7	150,1
Laskennalliset verovelat	4.5	11,0	8,6
Eläkevelvoitteet	4.7	4,3	4,2
Varaukset	4.4	16,4	13,5
Muut korottomat velat	5.2	0,8	0,3
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		200,3	176,7
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat	5.2	9,1	154,7
Ostovelat ja muut velat	4.3	93,0	111,6
Tuloverovelat		0,8	1,1
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		102,9	267,5
OMA JA VIERAS PÄÄOMA		599,7	737,3

RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto/tappio	8,8	-8,2
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	37,5	37,6
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot	-2,9	-0,8
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien tuloksista	-2,7	-3,0
Rahoitustuotot ja -kulut	5,8	12,6
Tuloverot	-0,6	-2,9
Muut oikaisut	-1,6	4,2
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	35,5	47,7
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	5,7	17,2
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	32,7	-14,5
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-19,2	0,9
Varausten muutos	2,9	1,4
Käyttöpääoman muutos yhteensä	22,1	4,9
Maksetut korot	-12,7	-11,0
Saadut korot	1,1	0,4
Muut rahoituserät	2,8	4,0
Maksetut verot	-2,9	-0,8
Liiketoiminnan rahavirta	54,7	37,3

Milj. euroa	2024	2023
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-33,4	-30,6*
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	14,3	11,2
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	0,0	-0,3
Tytäryritysten myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	3,3	0,0
Investoinnit muihin sijoituksiin	-0,0	-9,2
Luovutustulot muista sijoituksista	116,0	19,8
Myönnetyt lainat	0,0	-2,8
Lainasaamisten takaisinmaksut	-1,1	-0,0
Saadut osingot	1,5	0,0
Investointien rahavirta	100,7	-11,9
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-144,4	61,9
Pitkäaikaisten lainojen nostot	75,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-75,1	-111,3
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-5,9	-9,0*
Maksetut osingot	-4,0	-9,0
Rahoituksen rahavirta	-154,5	-67,5
Rahavarojen muutos	0,9	-42,1
Rahavarat tilikauden alussa	5,5	47,7
Rahavarojen muutos	0,9	-42,1
Rahavarat tilikauden lopussa	6,5	5,5

* Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksun korjaus vertailutiedoissa. Yhtiö on korjannut virheen oikaisemalla edellisen vuoden kassavirtalaskelman rivit.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	50,5	29,8	-6,8	219,4	292,8	0,3	293,1
Oman pääoman muutokset							
Osingonjako				-4,0	-4,0		-4,0
Tilikauden tulos				8,6	8,6	0,1	8,8
Muuntoero			-0,7		-0,7		-0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot				-0,3	-0,3		-0,3
Muut laajan tuloksen erät		-0,0		0,0	0,0		0,0
Laaja tulos yhteensä		0,0	-0,7	8,3	7,6	0,1	7,7
Muut muutokset							
Muut muutokset		0,0		-0,3	-0,2	0,0	-0,2
Oma pääoma yhteensä 31.12.2024	50,5	29,8	-7,5	223,4	296,1	0,5	296,6

Milj. euroa	Osake- pääoma	Muut rahastot	Muunto- erot	Voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomat omistajat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	50,5	30,5	-5,5	235,5	310,9	0,3	311,2
Oman pääoman muutokset							
Osingonjako				-9,0	-9,0		-9,0
Tilikauden tulos				-8,2	-8,2	0,1	-8,2
Muuntoero			-0,4		-0,4		-0,4
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot				-0,1	-0,1		-0,1
Muut laajan tuloksen erät		-0,6			-0,6		-0,6
Laaja tulos yhteensä		-0,6	-0,4	-8,3	-9,3	0,1	-9,3
Muut muutokset							
Muut muutokset		-0,1	-0,9	1,3	0,3		0,3
Oma pääoma yhteensä 31.12.2023	50,5	29,8	-6,8	219,4	292,8	0,3	293,1

KONSERNIN TUNNUSLUVUT 2020-2024

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto	544,9	514,6	544,9	495,9	469,0
Kasvu %	2,1	-5,6	5,9	-9,0	-5,4
Käyttökate EBITDA	53,8	562,8	46,8	29,2	48,8
% liikevaihdosta	9,9	109,4	8,6	5,9	10,4
Poistot	-47,2	-35,3	-32,3	-32,9	-34,6
Arvonalentumiset	-102,8	-16,3	12,1	-4,6	-2,9
Liikevoitto EBIT	-95,3	511,2	29,2	-5,3	14,0
% liikevaihdosta	-17,5	99,3	5,4	-1,1	3,0
Liikevoitto ennen arvonalentumisia	7,4	527,6	17,2	-0,7	16,9
% liikevaihdosta	1,4	102,5	3,2	-0,1	3,6
Nettorahoituserät	-12,5	-7,2	-10,6	-6,6	-5,8
Tulos ennen veroja	-107,8	504,0	18,7	-12,0	8,2
Verot	-0,3	-2,5	0,0	3,8	0,6
Tilikauden tulos	-108,1	501,5	18,6	-8,2	8,8
Sijoitetun pääoman tuotto %	-14,0	73,1	6,4	-1,3	3,2
Sijoitetun pääoman tuotto ennen arvonalentumisia %	1,1	75,4	3,8	-2,4	2,6
Sidottu pääoma keskimäärin	680,9	699,4	454,9	411,3	430,4
Sid. pääoman kiertonopeus (liikevaihto / sid. pääoma keskimäärin)	0,8	0,7	1,2	1,2	1,1
Käyttöpääoma keskimäärin	125,5	172,8	138,5	112,3	92,2
Käyttöpääoma keskimäärin % liikevaihdosta	23,0	33,6	25,4	22,6	19,7
Sidottu pääoma vuoden lopussa	704,4	451,3	461,2	407,5	430,3
Käyttöpääoma vuoden lopussa	96,5	147,6	114,0	108,6	85,3

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Bruttoinvestoinnit	76,6	84,6	167,5	40,2	38,7
% liikevaihdosta	14,1	16,4	30,7	8,1	8,3
Bruttoinvestoinnit / poistot	1,6	2,4	5,2	1,2	1,1
Käyttökate	53,8	562,8	46,8	29,2	48,8
+/- Käyttöpääoman muutos	44,8	-51,1	48,4	5,4	23,3
- Nettoinvestoinnit	59,1	77,7	136,7	31,2	27,1
Vapaa kassavirta ennen veroja	39,6	434,0	-41,5	3,4	45,1
Taseen loppusumma	758,5	780,9	810,3	737,3	599,7
Oma pääoma	207,4	427,9	311,2	293,1	296,6
Oma pääoma keskimäärin	309,7	508,2	368,5	297,1	304,0
Korolliset velat	344,4	233,9	357,9	304,8	176,9
Korolliset nettovelat	327,7	11,2	140,0	144,4	129,0
Omavaraisuusaste %	27,9	55,2	38,7	40,1	49,8
Nettovelkaantumisaste %	158,0	2,6	45,0	49,3	43,5
Korollinen nettovelka/käyttökate	6,1	0,0	3,0	4,9	2,6
Maksuvalmius	1,8	3,1	2,6	2,1	2,2
Oman pääoman tuotto %	-34,9	98,7	5,1	-2,7	2,9
Osingonjako	4,0	250,0	60,8	9,0	4,0
Osinko % tuloksesta *	-3,7	49,8	326,2	-110,3	45,8
Henkilöstö keskimäärin	1 031	922	958	936	817
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Osakkeiden lukumäärä	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
Tulos/osake, euroa *	-3 712	16 638	487	-272	288
Oma pääoma/osake, euroa	5 517	12 812	10 338	9 759	9 871
Osinko/osake, euroa	133	8 333	2 026	300	134

* Emyhtiön osakkeenomistajien osuus tuloksesta

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

EBITDA	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset +/- Osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista	
Käyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + Toimialojen korottomat saatavat - Korottomat velat	
Sidottu pääoma	Toimialojen käyttöomaisuus + Käyttöpääoma	
Sidotun pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}}$	
Sijoitetun pääoman tuotto-% ROIC)	$\frac{\text{Liikevoitto liukuva 12 kk}}{\text{Sidottu pääoma (keskimäärin) *}} \times 100$	
Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Voitto ennen veroja liukuva 12 kk - tuloverot}}{(\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}) \text{ keskimäärin} *} \times 100$	
Maksuvalmius	$\frac{\text{Lyhytaikaiset korottomat saatavat}}{\text{Lyhytaikaiset korottomat velat}}$	
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat} + \text{pääomalaina}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$	
Korolliset nettovelat	Korolliset velat - korolliset lainasaamiset - rahavarat	
Nettovelkaantumisaste %	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomat omistajat}} \times 100$	
Vapaa kassavirta ennen veroja	EBITDA +/- käyttöpääoman muutos - nettoinvestoinnit	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajien osuus tuloksesta / Osakkeiden lukumäärä	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajien oma pääoma / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / osake	Tilikauden osingonjako / Osakkeiden lukumäärä	
Osinko / tulos %	100 * osinko/osake / tulos/osake	

* laskennassa käytetty 31.03.2024, 30.6.2024, 30.9.2024 ja 31.12.2024 keskiarvoa

KESTÄVYYS- RAPORTTI



- 52 Vastuullisuuden kohokohdat
- 53 Tavoitteenamme on kasvattaa enemmän vähemmällä
- 54 Kestäviä ratkaisuja moniin eri tarpeisiin
- 56 Yleiset tiedot
- 63 E1 – Ilmastonmuutos
- 69 E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 72 E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 75 S1 – Oma työvoima
- 84 S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- 88 GRI-indeksi

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2024



NeoCore™ -biostimulantti tuotiin markkinoille

Neovan kehittämä NeoCore™-biostimulantti lisää kasvien ravinteiden ottoa ja juuribiomassaa sekä parantaa maaperän terveyttä. Kasvilajista riippuen sato on kasvanut keskimäärin 10 prosenttia ja mustikoissa jopa 24 prosenttia.

Helping Hands -ohjelma jatkui

Vuonna 2024 Neova jatkoi Helping Hands -ohjelmaansa sitouttaakseen työntekijöitään vapaaehtoistyöhön ympäristö- ja sosiaalisten aiheiden parissa paikallisissa yhteisöissä.



Kekkilä-BVB osallistui useisiin julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyöhankkeisiin, kuten Bioschamp, ALTER-PEAT ja Kiertokas, edistääkseen koko alan kestävän kehityksen pyrkimyksiä.

Se toi myös viher-rakentamisen markkinoille uudet uusiutuviin ja kierrätysraaka-aineisiin perustuvat tuotevalikoimat Zero ja Renew. Uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuus Kekkilä-BVB:n omassa tuotannossa oli

1,40

milj. kuutiometriä.

83 %

Kekkilä-BVB:n käyttämästä turpeesta on vastuullisesti tuotettua, RPP-sertifioitua turvetta. (2023: 64 %)

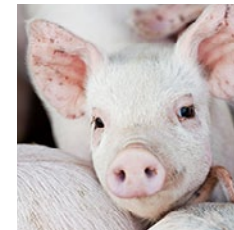
Uusi suuri biodiversiteettialue Ropolasuolle

Neova perusti 104 hehtaarin biodiversiteettialueen Mikkelin Ropolasuon entiselle turvetuotantoalueelle. Kyseessä on yksi Suomen suurimmista entisille turvetuotantoalueille rakennetuista kosteikoista.



Ruokohelvestä kasvualustaa

Neova viljelee tällä hetkellä ruokohelviä kasvualustaksi 1 500 hehtaarin alueella. Ensimmäinen sato korjattiin keväällä 2024.



Neova lanseerasi eläinrehutuotteen

Neova lanseerasi ensimmäisen eläinrehutuotteen yhteistyössä Danish Agro -konserniin kuuluvan Hankkija Oy:n kanssa. Prohumin tuotteen ensisijainen käyttötarkoitus on sianrehu ja virikemateriaalikäyttö.

Uutta yhteistyötä uusiutuvan energian hankkeisiin

Neova Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö Vapo Terra Oy ja ruotsalainen Rabbalshede Kraft AB allekirjoittivat yhteistyösopimuksen, jonka perusteella Rabbalshede Kraft ostaa 50 prosentin osuuden Vapo Terran nykyisestä uusiutuvan energian tuotantoportfoliosta.



TAVOITTEENAMME ON KASVATTA ENEMMÄN VÄHEMMÄLLÄ

Hyvät lukija. Toimintamme ytimessä on vahva sitoutuminen kestäväan kehitykseen. Tämän päivän megatrendit – ilmastonmuutos, kaupungistuminen, ekosysteemien rappeutuminen ja kiertotalousratkaisujen tarve – vaikuttavat suoraan liiketoimintaamme. Missiomme on tarjota tuotteidemme kautta kaikille elämän välttämättömyksiä: puhdasta ruokaa, puhdasta ilmaa, puhdasta vettä, lämpöä ja energiaa. Raaka-aineen tuottajana meillä on vastuu tehdä liiketoimintaamme luonnon kanssa tasapainossa. Tavoitteenamme on kasvattaa enemmän vähemmällä ja luoda enemmän arvoa vähemmistä luonnonvaroista.

Syksyllä 2024 tekemämme kaksoisolennaisuusanalyysi paljasti, että sidosryhmiemme ensisijaiset huolenaiheet liittyivät toimintamme ilmasto-, biodiversiteetti- ja vesistövaikutuksiin. Sidosryhmämme arvostavat myös toimintamme myönteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa. Tuotteemme tukevat terveellisen ruoan tuotantoa kasvihuoneissa, parantavat eläinten terveyttä kuiviketurpeella ja eläinrehulla sekä puhdistavat vettä ja ilmaa aktiivihiilellä. Lisäksi harrastuspuutarhanhoito tuo iloa ja voi jopa vähentää stressitasoja.

Vaikka olemme edelleen laajalti tunnettuja energiaturvetuotannostamme, päätimme lopettaa tämän liiketoiminnan marraskuussa 2021. Valitettavasti Ukrainan sota nosti paikallisen polttoaineen tuotannon jälleen ajankohtaiseksi ja jatkoimme energiaturvetuotantoa. Tänä päivänä turpeen strateginen merkitys huoltovarmuudelle tunnustetaan Suomen hallitusohjelmassa, mutta energiaturve muodostaa jatkuvasti

pienenevän osuuden liikevaihdostamme. Tukeaksemme siirtymistä energiaturpeesta muihin liiketoimintamahdollisuuksiin, kuten uusiutuvaan energiaan, allekirjoitimme ensimmäisen yhteistyösopimuksen ruotsalaisen Rabbalshede Kraft AB:n kanssa yhdeksän aurinko- ja tuulienergiapuiston kehittämistä vanhoille turvetuotantoalueille eri puolille Suomea.

Kestävä ja vastuullinen liiketoiminnan kehittäminen vaatii joskus vaikeita päätöksiä. Vuonna 2024 suljimme kaksi Kekkilä-BVB:n tuotantolaitosta tuotantoverkostomme optimoimiseksi, minkä seurauksena päättyi 43 työsuhdetta. Vastuullisena työnantajana meidän on varmistettava vakaa taloudellinen tulos ja yrityksen kehitys. Tähän sisältyy myös vahva panostus turvallisuuskulttuurimme edistämiseen. Vaikka vuonna 2024 työtapaturmien laskeva trendi koki takaiskun, olemme sitoutuneet tekemään tästä poikkeuksesta yksittäistapauksen.

Vuosi 2025 tarjoaa lukuisia mahdollisuuksia muuttaa vastuullisuustavoittemme konkreettisiksi teoiksi. Yksi tällainen aloite on ruokohelpin käyttöönotto kasvualustojen uusiutuvana raaka-aineena. Kolmen vuoden tutkimustyön jälkeen, mihin sisältyi erilaisia kasvatustestejä eri asiakkaiden ja kasvien kanssa, olemme valmiita tuomaan ensimmäiset ruokohelpiä sisältävät kasvualustaseokset Euroopan markkinoille myöhemmin tänä vuonna. Ruokohelpiä viljellään Neova Terran entisillä turvetuotantoalueilla Pohjois-Suomessa ja se käsitellään Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksissa.

Odotamme myös Neova Terran NeoCore-biostimulanttien laajentumista uusille globaaleille markkinoille. Biosti-



mulantit ovat osoittaneet erinomaisia tuloksia juurien kehityksessä, mikrobien aktiivisuudessa ja maaperän terveyden parantamisessa yli 60 kasvatuskokeessa eri maissa.

Olemme jo vuosien ajan raportoineet avoimesti taloudellisesta tuloksestamme ja edistymisestäämme kestäväan kehityksen tiekartalla. Käymme aktiivisesti sidosryhmävuoropuhelua ja kuulemme säännöllisesti asiakkaita, tutkijoita ja eri viranomaisia. Noudatamme tiukasti kaikkia alaa koskevia lakeja ja määräyksiä. Vuoden 2024 tapahtumat ovat korostaneet tällaisen avoimuuden tarvetta, ja jatkamme faktapohjaista vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa. Tämä vuoden 2024 kestävyysraportti on yksi esimerkki sitoutumisestamme. Toivottavasti löydät hyödyllisiä tietoja.

Susanna Inkinen

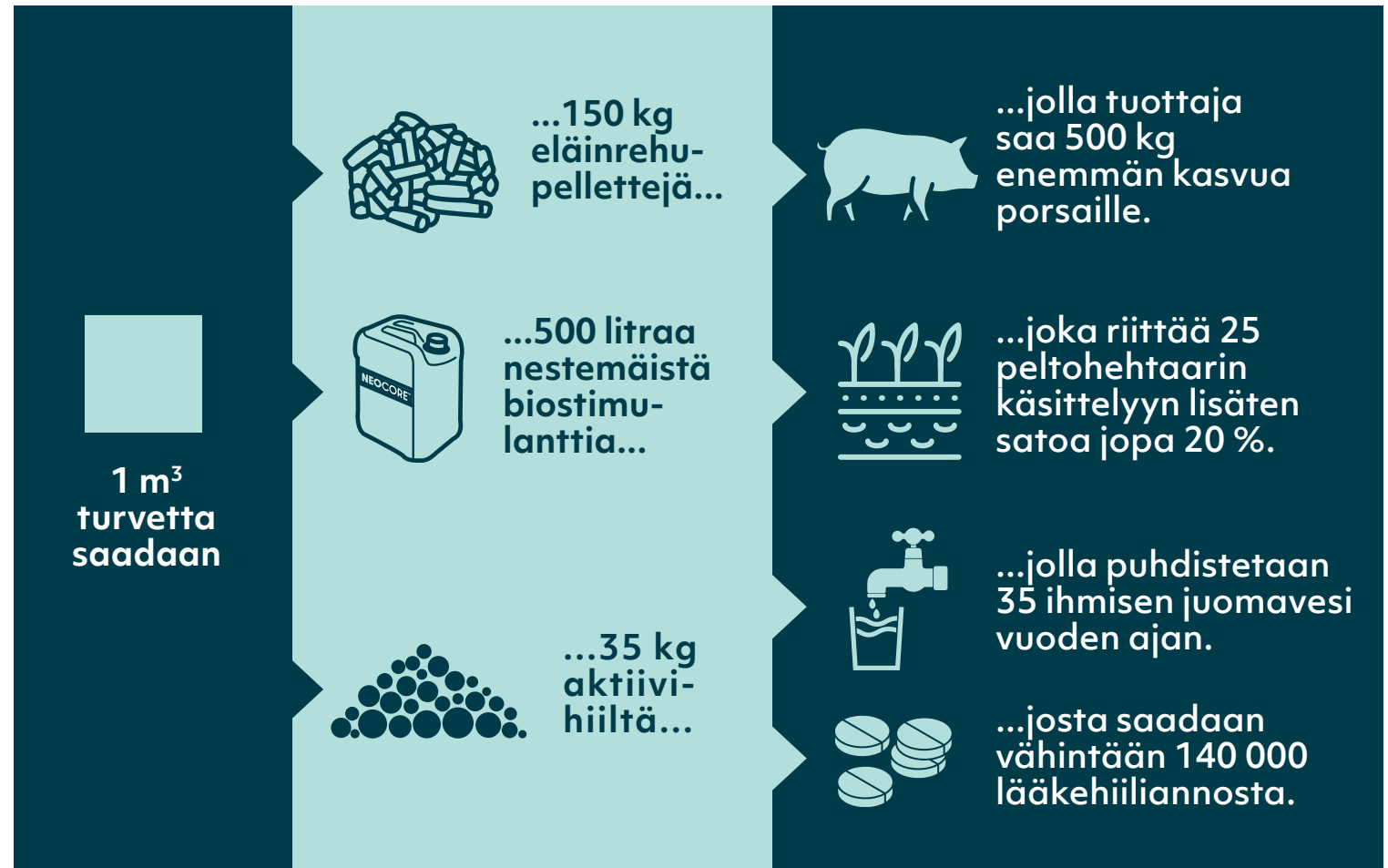
Vastuullisuusjohtaja, Neova-konserni

KESTÄVIÄ RATKAISUJA MONIIN ERI TARPEISIIN

Maailma tarvitsee puhdasta ja turvallista ruokaa, tervettä maaperää, puhdasta vettä ja ilmaa sekä ratkaisuja ilmastonmuutoksen haitallisten vaikutusten lieventämiseksi. Neova-konsernin liiketoiminnalla on keskeinen rooli näiden globaalien haasteiden ratkaisemisessa.

Neova Terra

Neova Terra on siirtymässä energia-yhtiöstä yhteiskunnan tarvitsemien korkean lisäarvon tuotteiden jalostajaksi. Jatkossa keskitymme turpeen jalostamiseen aktiivihiileksi, jolla voimme puhdistaa ilmaa ja vettä, eläinrehutuotteiksi, jotka parantavat niiden terveyttä ja hyvinvointia sekä biostimulanteiksi, jotka lisäävät satoja ja parantavat maaperän terveyttä. Jatkamme merkittävänä turpeen raaka-ainetoimittajana kasvualustoihin ja kuivikkeisiin.



Kekkilä-BVB

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava puutarhatalouden yritys. Meillä on yli sadan vuoden kokemus ja asiantuntemus kasvattamisesta Alankomaissa, Suomessa ja Ruotsissa. Tarjoamme tuotteita ja palveluita ammattimaisille kasvihuoneviljelijöille, kotipuutarhurille ja maisemasuunnittelijoille yli 100 maassa ympäri maailmaa. Luomme parempaa kasvua, tuomme enemmän iloa, parempaa terveyttä ja kauniita elinympäristöjä.

Syvällinen puutarhatalouden asiantuntemuksemme ohjaa meitä kohti kiertotalouteen perustuvaa viljelyä tulevina vuosikymmeninä. Olemme sitoutuneet löytämään tapoja kasvattaa enemmän vähemmällä – optimoimaan kasvua, resurssitehokkuutta sekä koko kasvavan arvoketjun ekologista ja sosiaalista kestävyyttä. Tavoitteenamme on olla yritys, joka antaa maailmalle enemmän kuin ottaa.

Mitä viisaampi kasvattaminen tarkoittaa meille?

Vastuullisuutta läpi arvoketjun

Parasta mahdollista satoa

Raaka-aineiden saatavuutta

Resurssitehokkuutta

Yhteistyötä asiakkaidemme kanssa



YLEISET TIEDOT

Laadintaperiaatteet

Kestävyyseraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Neova on suomalainen yritys, joka toimii globaaleilla markkinoilla. Sen liiketoiminta edistää ammatti- ja harrastajaviljelyä, houkuttelevien ja miellyttävien elinympäristöjen rakentamista sekä eläinten hyvinvointia. Se tarjoaa yritys- ja kuluttaja-asiakkaille paikallisia polttoaineita ja kehittää tuotteita ilman- ja vedenpuhdistukseen sekä aurinko- ja tuulivoimaa.

Neova-konsernin liiketoiminta on jaettu kahteen divisioonaan, jotka ovat Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Kumpaankin divisioonaan kuuluu neljä liiketoiminta-alueita. Konsernipalvelut palvelevat kaikkia liiketoimintoja.

Konsernin kestävyysraportointi sisältää emoyhtiö Neova Oy:n ja kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä tai jotka ovat emoyhtiön muussa määräysvallassa esimerkiksi osakassopimuksen perusteella. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jolloin konserni saa määräysvallan, siihen päivään asti, jolloin konsernin määräysvalta tytäryrityksessä lakkaa. Ainoat poikkeukset ovat Kekkilä-BVB:n kierrätysasemat, jotka toimivat Ruotsissa franchising-mallilla sekä Kekkilä-BVB:n kolme turvealuetta Saksassa. Ne eivät tällä hetkellä sisälly raportointiin.

Kestävyyseraportti tehdään vuosittain keväällä. Raportointikausi vastaa tilikautta (1.1.–31.12.).

Laatimisperusteet

Kestävyysselvitys on laadittu mahdollisuuksien mukaan Global Reporting Initiative (GRI) -standardin mukaisesti. Yhtiö raportoi vuoden 2023 alussa voimassa olevien yleismaailmallisten standardien GRI 1, GRI 2 ja GRI 3 mukaisesti. Vuodesta 2025 alkaen Neova-konsernin on noudatettava EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja sen raportointivaatimuksia. Nämä vaatimukset ovat ohjanneet tämän raportin sisältöä ja rakennetta.

Neova-konserni teki syksyllä 2024 kaksoisolennaisuusanalyysin, jota on hyödynnetty julkistettavien kestävyysaiheiden ja tunnuslukujen määrittelyssä. Noudatetut periaatteet ovat samoja kuin GRI-raportointiperiaatteet.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Neova-konsernin kestävyysraportointi noudattaa konsernin yhteisiä periaatteita ja prosesseja, jotka koskevat lakisääteistä raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa.

Neova-konsernin vastuullisuusjohtaja vastaa kestävyysraportoinnin toteutuksesta konsernipalvelujen ja liiketoimintojen tukemana.

Kestävyysraportointiin liittyviä riskejä ovat muun muassa tietojen oikeellisuus ja raportoinnin ajoitus. Riskin pienentämiseksi Neova-konserni rakentaa hallintomallia, jossa määritetään roolit ja vastuut kestävyysraportoinnissa.

Kestävän kehityksen hallinto ja strategia

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysaiheet

Kestävyysraportissa annetaan yksityiskohtaisia tietoja kestävä kehityksen hallinnoinnista. Neovan selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan lisätietoja siitä, miten hallinto- ja valvontaelinten yleiset tehtävät on järjestetty sekä yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta ja kokemuksesta.



Neova-konsernin kestävä kehityksen hallinto

Kestävyys on integroitu vahvasti yhtiön liiketoiminnan johtamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen sidosryhmien odotusten

ja liiketoimintaympäristön muutosten mukaisesti. Kestävä kehitys, eettinen käyttäytyminen sekä lakien ja asetusten noudattaminen ovat Neovan toiminnan ytimessä. Hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat kestävään kehitykseen liittyvistä asioista yhdessä divisioonien johtoryhmien kanssa.

Neova-konsernin toimintaa ja toimintatapoja ohjaavat konsernin eettiset toimintaohjeet sekä muut politiikat ja sisäiset ohjeet. Hallitus hyväksyy eettiset toimintaohjeet ja muut toimintaperiaatteet. Kestävyystavoitteet perustuvat olennaisuuden arviointiin ja molempien divisioonien strategioihin.

Hallintoneuvosto

Neova Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoneuvoston, johon kuuluu vähintään 8 ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen vuodeksi kerrallaan omistajien välisessä osakassopimuksessa sovitulla tavalla valitsemaa jäsentä.

Tilikaudella 2024 hallintoneuvosto kokoontui neljä kertaa ja keskusteli eri kestävyysaiheista, kuten työturvallisuudesta ja huoltovarmuudesta.

Hallitus

Neova Oy:n hallitus valvoo yhtiön kestävyystyötä ja hyväksyy konsernin eettiset toimintaohjeet ja muut ESG-asioihin liittyvät politiikat. Hallitus hyväksyy konsernin ja molempien divisioonien kestävyystavoitteet ja mittarit sekä valvoo niiden saavuttamista.

Hallitus keskustelee Neova-konsernin kestävään kehitykseen liittyvistä asioista osana strategiatarkasteluja, investointisuunnitelmia, riskianalyyssejä ja vuosisuunnittelua sekä aina tarvittaessa.

Tilikaudella 2024 hallitus kokoontui 16 (21) kertaa ja keskusteli seuraavista kestävyysaiheista:

- Kuukausittaiset turvallisuusraportit
- Kaksoisolennaisuusanalyysi
- Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet
- Ympäristöaktivismiin liittyvä vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
- CSRD-raportoinnin valmistelun edistyminen

Hallituksen valiokunnat

Neova Oy:n hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, henkilöstövaliokunnan ja strategiavaliokunnan. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelulla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella, ohjata ja arvioida taloudellista raportointia sekä tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta, riskienhallintaa, juridisia riskejä ja sisäisiä valvontajärjestelmiä. Tilikaudella 2024 tarkastusvaliokunta kokoontui 9 (11) kertaa ja käsitteli kokouksissaan seuraavia kestävyysaiheita:

- Kaksoisolennaisuusanalyysi
- Konsernin turvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioiden sekä toimintaympäristön tarkastelu

Toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja divisioonien johtoryhmät

Neova Oy:n toimitusjohtaja vastaa kestävään kehityksen toimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen ohjeiden mukaisesti. Konsernin johtoryhmä johtaa kestävään kehityksen strategian kehittämistä ja koordinoitua divisioonien ja konsernitoimintojen välillä. Vuonna 2024 konsernin johtoryhmä

keskittyi erityisesti hankkeisiin, jotka liittyvät Neova-konsernin valmiuksien rakentamiseen CSRD-raportointia varten, mukaan lukien kaksoisolennaisuusanalyysi ja konsernin kestävään kehityksen hallintomalli.

Suurin osa kestävään kehityksen toimenpiteistä on kuitenkin osoitettu divisioonille, jotka vastaavat Neovan päivittäisestä liiketoiminnasta ja siten myös päivittäisistä kestävään kehityksen toimista. Liiketoiminnan johto vastaa divisioonakohtaisten kestävään kehityksen ohjelmien suunnittelusta ja toteuttamisesta. Vuonna 2024 molempien divisioonien johtoryhmät seurasivat säännöllisesti kestävään kehityksen teemoja. Molemmat divisioonat uudistivat strategioitaan, joissa vastuullisuudella on tärkeä rooli.

Konsernin talousjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta ja siten myös kestävyteen liittyvistä riskeistä osana yhtiön yleistä riskienarviointia vuosittain.

Hallituksen jäsenten asiantuntemus ja taidot kestävyden osalta

Hallituksen jäsenillä on laajasti taitoja, kokemusta, näkemystä ja tietoa Neovan kannalta merkityksellisistä toimialoista. Jäsenet saavat säännöllisesti tietoa ja näkemyksiä kestävyteen liittyvistä aiheista, ja tarvittaessa hyödynnetään ulkopuolisia asiantuntijoita ja erilaisia koulutuksia aiheen ymmärtämisen lisäämiseksi.

Hyvä hallintotapa

Neova Oy on suomalainen listaamaton osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia ja yhtiön yhtiöjärjestystä sekä yhtiön omistajien välistä osakassopimusta. Lisäksi Neova Oy noudattaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksikön omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä Corporate Governance -kysy-

mysten käsittelystä valtionyhtiöissä ja valtion osakkuusyhtiöissä sekä soveltuvien osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen pörssiyhtiöihin sovellettavaa hallinnointikoodia.

Yhtiön yhtiöjärjestyksessä on lunastuslauseke, jonka mukaisesti osakkeen siirtyessä muulle kuin konsernisuhhteissa yhtiön omistajaan olevalle taholle muilla osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa siirron kohteena olevat osakkeet.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Neova-konsernin henkilöstöä palkitaan oikeudenmukaisesti ja paikallisten markkinoiden tasoa vastaavalla tavalla ottamalla kuitenkin huomioon liiketoiminnan kannalta kriittisen osaamisen tarve. Palkitseminen suunnitellaan siten, että se houkuttelee uusia työntekijöitä, auttaa pitämään työntekijät yhtiössä ja motivoi heitä. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia käytetään ohjaamaan yhtiön strategian, pitkän aikavälin tavoitteiden ja kestävyystavoitteiden toteutumista.

Neova-konsernin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.neova-group.com/fi/tietoa-meista/hallinto/johdon-palkitseminen/>.

Hallitus päättää hallituksen henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella toimitusjohtajan peruspalkasta ja muista eduista, joiden on oltava yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia. Neovan hallitus päättää myös konsernin johtoryhmän peruspalkasta ja muista eduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä hallituksen henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Neovan hallitus hyväksyy palkitsemispolitiikan, jossa määritetään muun muassa hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohta-

jan keskeiset palkitsemisperiaatteet. Palkitsemispolitiikka perustuu yhtiökokouksen neuvoo-antavaan äänestykseen.

Vuonna 2024 kaikille Neova-konsernin työntekijöille asetettiin kestävyystavoite. Tavoitteella yhtiö pyrkii kannustamaan työntekijöitä edistämään Neovan kestävyystoimia. Vuonna 2024 toimitusjohtajan kestävyystavoite sisälsi turvallisuuden ja edistymisen strategisesti merkittävässä kestävyshankkeissa.

Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Neova on maailmanlaajuinen monialayritys, jonka liiketoiminta edistää puhdasta, paikallista ja vettä säästävää ruoantuotantoa. Neova toimittaa paikallisia polttoaineita sekä uusia tuotteita veden ja ilman puhdistamiseen sekä tuottaa hyvinvointia työllisyyden, kierrätyksen ja viihtyisien asuinympäristöjen luomisen kautta. Neova-konserni on jaettu kahteen divisioonaan, jotka ovat Neova Terra ja Kekkilä-BVB. Liiketoimintoja palvelevat Group Services -toiminnot. Kekkilä-BVB:n osuus konsernin liikevaihdosta on noin 65 prosenttia.

Neova Terra hallinnoi ja kehittää Neova-konsernin omistamia ja vuokraamia maa-alueita. Maa-alueista noin 30 000 hehtaaria on tällä hetkellä aktiivisessa turvetuotannossa. Neova Terra viljelee vanhoilla turvetuotantoalueilla myös ruokohelpiä ja rahkasammalta. Vuonna 2024 Neova Terra keskittyi uuteen liiketoimintamalliin, jossa kehitetään aurinko- ja tuulipuistojen mahdollisuuksia sopivilla alueilla. Ne ovat yleensä alueita, jotka ovat siirtyneet seuraavaan maankäyttövaiheeseen turvetuotannon päättymisen jälkeen.

Neova Terran tuottamaa turvetta käytetään energiaturpeena, sillä Neovalla on tärkeä rooli sellaisten suomalaisten paikallisten kaukolämpöyhtiöiden (esim. paikallisten ener-

giayhtiöiden ja teollisuuden toimijoiden) huoltovarmuudessa, jotka toimivat kaukolämpöverkkojen ulkopuolella. Turvetta käytetään myös Neova Terran uusissa korkean jalostusasteen sovelluksissa, kuten aktiivihielessä, biostimulantissa ja eläinrehupelletissä. Nämä sovellukset valmistetaan Suomessa.

Neova Terra tuottaa puupellettejä energian tuottamiseen ja kuivikkeeksi sekä turvepellettejä raaka-aineeksi esimerkiksi aktiivihieksen valmistukseen. Turvepellettejä valmistettiin vuoden 2024 lopussa 3 tehtaassa Suomessa. Neova Terralla on yksi aktiivihiehteidas Ilomantsissa. Myös Neova Terran eläinrehupelletit valmistetaan siellä.

Neova Terra on Kekkilä-BVB:n suurin raaka-aineen tuottaja. Turve muodostaa suurimman osan Kekkilä-BVB:n raaka-ainevalikoimasta, kun taas uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden, kuten kookoskuidun, puukuidun ja kompostin, osuus on kasvanut viime vuosina. Tämän suuntauksen odotetaan kiihtyvän entisestään tulevaisuudessa.

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava kasvualustojen valmistaja. Se tarjoaa maailmanlaajuisesti eri brändien alla laajan valikoiman kasvualustatuotteita ja -palveluja eri asiakas-segmenteille. Liikevaihto-osuudella mitattuna ammattiviljelijät ovat Kekkilä-BVB:n suurin asiakasryhmä, jonka jälkeen tulevat vähittäiskauppa ja kuluttajat sekä kaupungit ja kunnat viherrakentamisen ja kierrätyspalvelujen osalta. Lisäksi Kekkilä-BVB välittää raaka-aineita suoraan muille teollisuuden toimijoille ja kuiviketurvetta maataloudessa toimiville asiakkaille Suomessa.

Kekkilä-BVB:n tuotteet valmistetaan Euroopassa, ja Kekkilä-BVB:llä on yhteensä 10 tuotantolaitosta Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Kekkilä-BVB:n tuotantolaitos Saksassa suljettiin syksyllä 2024. Kekkilä-BVB:n tuotteita kuljetetaan ympäri maailmaa. Kaukaisiin vientimaa on Australia, kun taas Keski-Eurooppa on tärkein markkina-

alue. Kekkilä-BVB:n kilpailukyky perustuu yli sadan vuoden kokemukseen kasvualustoista sekä pitkäaikaiseen tietämykseen kasveista ja erilaisista kasvuolosuhteista. Kekkilä-BVB:n tuotteita myydään asiakkaille sekä suoraan että vähittäismyynti- ja jakeluverkoston avulla.

Kekkilä-BVB:n hankinta vastaa raaka-aineiden ja muiden tuotteiden ja palvelujen hankinnasta tuotantoa varten. Hankintatiimi varmistaa, että toimittajaverkosto noudattaa Neovan toimittajien eettisiä toimintaohjeita.

Neova-konserni työllistää noin 800 henkilöä 10 maassa, joista Suomi ja Alankomaat ovat suurimmat. Konserni käyttää alihankkijoita Neova Terran turvetuotannossa ja Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksilla.

Strategia

Neova on globaaleilla markkinoilla toimiva monikansallinen yhtiö, jonka liiketoiminnan tavoitteena on varmistaa tuotteillaan kaikkien ihmisten perustarpeet: puhdas ruoka, puhdas ilma, puhdas vesi, lämpö ja energia. Kaikissa liiketoiminnoissaan konsernin tavoitteena on tuottaa enemmän lisäarvoa vähemmällä raaka-aineella.

Neova-konserni koostuu kahdesta itsenäisestä divisioonasta, jotka ovat Kekkilä-BVB ja Neova Terra. Kekkilä-BVB on Euroopan johtava yritys kasvualustamarkkinoilla ja johtavien yritysten joukossa maailmanlaajuisesti. Neova Terra tuottaa pohjoismaisia raaka-aineita ja keskittyy polttoaineiden lisäksi kehittämään niistä korkean lisäarvon tuotteita, kuten aktiivihiihtä, turvepohjaisia eläinrehutuotteita ja biostimulantteja.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Neova-konsernin sidosryhmäyhteistyö alkaa paikalliselta tasolta ja jatkuu maiden rajat ylittävään kansainväliseen toimintaan. Jatkuva vuoropuhelu, palaute ja pitkäaikai-

nen yhteistyö ovat keskeisiä keinoja lisätä yhteisymmärrystä sidosryhmien ja Neova-konsernin kesken. Yhtiö pyrkii rakentamaan verkostoja tärkeiden tahojen kanssa sekä keräämään ja jakamaan säännöllisesti konsernin liiketoiminnan ja asiakkaiden kannalta merkityksellistä tietoa. Sidosryhmiltä saatu palaute ohjaa osaltaan tuotteiden ja palvelujen kehitystyötä sekä yhtiön toimintatapoja. Neova seuraa ja arvioi myös julkista keskustelua.

Kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa jatkuvasti markkinoiden, tutkimuksen ja sääntelyn globalisoituessa. Neova-konsernin yritykset eri maissa ovat aktiivisia jäseniä paikallisissa ja kansainvälisissä järjestöissä (esim. Growing Media Europe ja Peat Alliance). Kansainvälinen edunvalvontatyö keskittyy EU:n toimielimiin Brysselissä.

Taulukossa sivulla 60 on yhteenveto Neovan tärkeimmistä sidosryhmistä, vuorovaikutuksen välineistä ja sidosryhmille tärkeimmistä aiheista.

Olennaiset kestävyysliittymät, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Neova-konsernin kestävyysliittymät, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu syksyllä 2024 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Työn tavoitteena oli tunnistaa kestävyysliittymiä, riskejä ja mahdollisuuksia, joilla voi olla merkittävä vaikutus yhtiön strategian toteuttamiseen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi hanke auttoi Neova-konsernia tunnistamaan ja arvioimaan niitä merkittäviä kestävään kehitykseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka vaikuttavat konsernin arvoketjun alkupäähän ja loppupäähän.

Hanke aloitettiin arvoketjuanalyysillä, jonka perusteella

valittiin sidosryhmiä haastatteluihin. Sidosryhmähaastattelussa haastateltiin toimittajien, sääntelyviranomaisten, asiakkaiden ja vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edustajia. Työntekijöiden näkemyksiä kerättiin sisäisissä työpajoissa, joissa tunnistettiin ja arvioitiin kestävyysliittymiä vaikutuksia. Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtoryhmät arvioivat tuloksia. Tämän jälkeen sisäiset työryhmät tunnistivat ja arvioivat kestävyysliittymistä aiheista johtuvia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, joita myös Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtoryhmät arvioivat. Hallitus hyväksyi lopulliset tulokset joulukuussa.

Tuloksena määritettiin kahdeksan olennaista aihetta. Nämä aiheet on esitetty taulukossa "Olennaiset kestävyysaiheet" sivulla 61.

Neova viimeisteli kaksoisolennaisuusanalyysin vasta vuoden 2024 lopussa. Yhtiöllä on parhaillaan käynnissä hanke, jonka tarkoituksena on päivittää sen kestävä kehityksen strategia ja yhdenmukaistaa mittarit ja tavoitteet kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisten aiheiden kanssa.

Sivulla 62 olevassa taulukossa esitetään Neovan nykyinen kestävä kehityksen strategia vuodelle 2025, eikä sitä ole linjattu kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten kanssa.

SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET

Sidosryhmät	Yhteydenpito sidosryhmiin	Sidosryhmille tärkeät aiheet	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Great Place to Work -kysely Pulssikyselyt Yhteistyö työntekijöiden edustajien kanssa Työturvallisuus ja työterveys sekä niihin liittyvät havainnot Helping Hands -ohjelma Hyvinvointiohjelma 	<ul style="list-style-type: none"> Terveys ja turvallisuus Yhdenvertainen kohtelu Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet 	<ul style="list-style-type: none"> Sertifioidut turvallisuusjohtamisen järjestelmät Vastuullisuusstrategia Verkkokoulutukset Johtajuuden ja keskeisten kyvykkyyksien kehittäminen
Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät	<ul style="list-style-type: none"> Asiakaskokemuskyselyt Kahdenväliset tapaamiset Tapahtumat, messut ja koulutukset Olenaisuusanalyysi Verkkosivustot ja sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> Kestävät tuotteet Tuoteturvallisuus ja laatu Tuotetiedot Vastuulliset tuotantomenetelmät Huoltovarmuus 	<ul style="list-style-type: none"> Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet -ohjelma Tuoteturvallisuus ja laatu Sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät Vastuullisen turvetuotannon RPP -sertifikaatti Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti
Omistajat	<ul style="list-style-type: none"> Varsinainen yhtiökokous Hallituksen kokoukset Hallintoneuvoston kokoukset Toimitusjohtajan ja talousjohtajan säännölliset tapaamiset omistajien edustajien kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus Huoltovarmuus Vastuullisuusriskien hallinta ja hyvä hallintotapa Vakaa taloudellinen tulos Omistaja-arvon kasvu 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuustavoitteet johdon palkitsemisessa Vastuullisuusriskien määrittely ja hallinta Vastuullisuusstrategia Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset kokoukset ja tarkastukset Valvontatarkastukset Vesienhoidon yhteistyöryhmät 	<ul style="list-style-type: none"> Lakien ja määräysten noudattaminen Vastuullisuusriskien hallinta ja hyvä hallintotapa 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti Lupaprosessit Avoin ja läpinäkyvä viestintä ja raportointi
Maanomistajat ja vuokranantajat	<ul style="list-style-type: none"> Sopimukset ja maanvuokrasopimukset Kahdenväliset kokoukset Julkiset tapahtumat Verkkosivustot ja sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> Tulevaisuuden tulosodotukset Toiminnan vastuullisuus Strategia ja politiikat Uuden maankäytön mahdollisuudet, esim. uusiutuva energia, aurinko- ja tuulienergia, hiilinielut, uudet raaka-aineet Kestävä ja resurssitehokas maankäyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti Biodiversiteetti-ohjelma Sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät Yhteistyö uusien kumppaneiden kanssa Yhteiset tutkimus- ja kehityshankkeet
Tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyöhankkeet Yhteistyötapahtumat Kokoukset Opinnäytetöiden toimeksiannot ja harjoittelupaikat Olenaisuuden arviointi 	<ul style="list-style-type: none"> Tutkimus- ja kehitysyhteistyö Koulutus ja osaamisen kehittäminen Investoinnit ja työpaikat Työelämä Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaanottaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet -ohjelma Innovaatiot Yhteiset tutkimus- ja kehityshankkeet Koulutus, yhteistyö ja kumppanuudet Työpaikat ja harjoittelupaikat
Kansalaisjärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Kahdenväliset tapaamiset Olenaisuusanalyysi Hankeyhteistyö Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Ilmastonmuutos Luonnon monimuotoisuus ja vesistövaikutukset Turvemaiden suojeleminen Turvemaiden ennallistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia Biodiversiteetti-ohjelma Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet -ohjelma Lupien myöntämisprosessit ja kuulemiset Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti Avoin ja läpinäkyvä viestintä ja raportointi
Tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat, urakoitsijat	<ul style="list-style-type: none"> Tapahtumat ja seminaarit Koulutus- ja palautetilaisuuudet urakoitsijoille Yhteiset kehityshankkeet toimittajien kanssa Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Turvallisuus ja terveys Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet Ilmastonmuutos Luonnon monimuotoisuus Vastuullinen turvetuotanto Vastuullinen toimitusketju 	<ul style="list-style-type: none"> Johtamisjärjestelmä turvallisuudelle yrityksen omille ja urakoitsijoiden työntekijöille Toimittajien eettiset toimintaohjeet
Päättäjät	<ul style="list-style-type: none"> Julkiset kuulemiset Kahdenväliset tapaamiset Tapahtumat, seminaarit ja paneelit Olenaisuusanalyysi 	<ul style="list-style-type: none"> Kiertotalous Ympäristövaikutusten vähentäminen Ilmastonmuutoksen hillitseminen Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen Logistiikka ja julkinen infrastruktuuri Uudet tuotteet ja innovaatiot Uudistuminen ja työpaikat 	<ul style="list-style-type: none"> Investoinnit uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin Fossiiliton energia Resurssitehokas tuotanto Jätteetön tuotanto
Edunvalvonta ja toimialajärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Kahdenväliset tapaamiset Tapahtumat, seminaarit ja paneelit Olenaisuusanalyysi 	<ul style="list-style-type: none"> Ilmastonmuutos Luonnon monimuotoisuus ja vesistövaikutukset Turvemaiden ennallistaminen Edunvalvontayhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusstrategia Turvetuotannon vastuullisuuskonsepti Kierrätettävien raaka-aineiden -ohjelma Biodiversiteetti-ohjelma

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

	ESRS-aiheet	Osa-aihe	Tunnistetut vaikutukset	Olennaiset vaikutukset	Josta tunnistetut riskit ja mahdollisuudet	Joista olennaiset riskit ja mahdollisuudet
Ympäristö	ESRS E1: Ilmastonmuutos	E1.1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	●	●	●	●
		E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	●	●	●	●
		E1.3 Energia	●	●	●	●
	ESRS E2: Ympäristön pilaantuminen	E2.1 Ilman pilaantuminen	●		●	
		E2.2 Veden pilaantuminen	●		●	
		E2.3 Maaperän pilaantuminen	●		●	
		E2.4 Elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen	●		●	
		E2.5 Ongelma-aineet				
		E2.6 Erityistä huolta aiheuttavat aineet				
		E2.7 Mikromuovit			●	
	ESRS E3: Vesivarat ja merten luonnonvarat	E3.1 Vesi			●	
		E3.2 Merten luonnonvarat				
	ESRS E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4.1 Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	●	●	●	
		E4.2 Vaikutukset lajien tilaan	●	●	●	
		E4.3 Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	●	●	●	
		E4.4 Vaikutukset ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuudet niistä	●	●		
	ESRS E5: Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	●	●	●	●
		E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	●			
		E5.3 Jäte	●	●	●	

	ESRS-aiheet	Osa-aihe	Tunnistetut vaikutukset	Olennaiset vaikutukset	Josta tunnistetut riskit ja mahdollisuudet	Joista olennaiset riskit ja mahdollisuudet
Sosiaalinen	ESRS S1: Oma työvoima	S1.2 Työolot	●	●	●	
		S1.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	●		●	
		S1.3 Muut työhön liittyvät oikeudet	●			
	ESRS S2: Arvoketjun työntekijät	S2.1 Työolot	●	●	●	
		S2.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille				
		S2.3 Muut työhön liittyvät oikeudet	●		●	
	ESRS S3: Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	S3.1 Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	●	●	●	
		S3.2 Yhteisöjen kansalaisyhteiskunnalliset ja poliittiset oikeudet				
		S3.3 Alkuperäiskansojen oikeudet				
	ESRS S4: Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4.1 Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset	●			
		S4.2 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	●	●	●	●
		S4.3 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio				
Hallinto	ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1 Yrityskulttuuri	●	●	●	
		G1.2 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	●			
		G1.3 Eläinten hyvinvointi	●		●	
		G1.4 Poliittinen vuorovaikutus				
		G1.5 Suhteet tavaran- ja palvelutoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt				
		G1.6 Korruptio ja lahjonta				

VASTUULLISUUDEN MITTARIT JA TAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	Tavoite 2025
Ympäristövastuu				
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1+2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (= 852 ktCO ₂ -eqv.)	-34 %	-38 %	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO ₂ / milj.euroa tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (=9 813 tCO ₂ / milj. euroa)	-22 %	-35%	-40 %
Suljettujen energiaturvesoiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturvetuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	19 805 ha	22 529 ha	>20 000 ha
Vanhosten turvealueiden luonnon monimuotoisuus (uudelleenveittäminen/metsitys)	Sidosryhmien kanssa yhteistyössä kunnostettu alue (hehtaareina)	262 ha	599 ha	2 000 ha
Raaka-aineiden kierrätettävyys	Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet*	1,4 Mm ³	1,4 Mm ³	1,7 Mm ³
Pakkausmateriaalien kierrätettävyys	Kierrätysmateriaalien osuus pakkausmateriaaleista	37 %	34 %	50 %
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähennys vuodesta 2008	-75 %	-77 %	-75 %
	Typen vähennys vuodesta 2008	-66 %	-74 %	-75 %
	Fosforin vähennys vuodesta 2008	-71 %	-77 %	-75 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	96 %	91 %	95 %
	Kierrätysaste (ilman energijätettä)	52 %	34 %	90 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Kekkilä-BVB:n RPP-turpeen käyttö (oma toiminta / tuotteet)	64 %	83 %	80 %
Sosiaalinen vastuu				
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	3,7**	4,9	< 3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Konserni: vuodessa 20 % vähemmän	7,3**	9,7	< 6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Konserni: nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	9	6	0
Great Place to Work (GPTW) -kyselyn luottamusindeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	65 %	67 %	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	68 %	69 %	82 %
Johtajuuden GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	52 %	54 %	65 %
Yhdessä oppimisen GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	54 %	53 %	67 %
Tasa-arvoisen kohtelun GPTW-indeksi	Konserni: 2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	87 %	87 %	89 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Orgaaniset raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.

** Luku vuodelta 2023 on muuttunut, koska vuoden 2023 laskelmissa käytetyt arvioidut työtunnit ovat muuttuneet.

E1 - ILMASTONMUUTOS

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Alateemat	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Neova-konsernille	Hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	+ Neova-konsernin tuotteet auttavat sopeutumaan ilmastonmuutokseen, sillä suljetussa ympäristössä tapahtuva viljely ei ole riippuvaista säästä, ja viherrakentamisen ratkaisut auttavat hallitsemaan äärimmäisten sääolosuhteiden vaikutuksia kaupungeissa.	+ Äärimmäisten sääolosuhteiden hallinta kaupungeissa ja pyrkimys lisätä asumisviihtyvyyttä luovat liiketoimintamahdollisuuksia Kekkilä-BVB:n viherrakentamiselle.	Neova-konsernin strateginen tavoite on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä koko arvoketjussa. Tärkeimpiä välineitä ovat energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen.
Ilmastonmuutoksen hillitseminen	- Neova-konsernin eri tuotantolaitoksiin ja turvesoihin liittyvät tuotanto- ja logistiikkatoiminnot aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä.	- Logistiikkakustannusten nousu voi nostaa Neova-konsernin toimintakustannuksia.	Neova-konserni etsii vaihtoehtoja maa-alueidensa hyödyntämiseen hiilinieluinä.
	- Turpeeseen perustuvien tuotteiden käyttö tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä.	+ Elintarviketuotanto kuivissa maissa ja lähempänä tiheästi asuttuja kaupunkialueita vaatii kasvualustoja ja tuo liiketoimintamahdollisuuksia Kekkilä-BVB:lle.	Neova-konserni on ottanut käyttöön kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnin konsernin logistiikassa ja laatinut tietojen perusteella toimintasuunnitelman logistiikan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.
Energia		+ Vanhoja turvetuotantoalueita voidaan vuokrata uusiutuvan energian hankkeisiin, kuten aurinko- ja tuulipuistoihin, jotka tuovat tuloja Neova Terralle.	

ILMASTONMUUTOKSEEN SOPEUTUMISEEN LIITTYVÄT FYYSISET RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Neova-konsernin riskit	Hallinta
Akuutit uhat	
Liian sateiset tai liian kuivat kesät voivat vaikuttaa turpeen korjuukauteen ja aiheuttaa haasteita saatavuudelle sekä pidentää kuljetusmatkoja.	Neovalla on useita tuotantoalueita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa paikallisten sääriskien hallitsemiseksi. Lisäksi yrityksellä on mahdollisuus hankkia raaka-aineita ulkopuolisilta tuottajilta.
Krooniset uhat	
Krooniset muutokset ympäristössä (kuten lämpötilan nousu ja vedenpinnan nousu) voivat häiritä raaka-aineiden saatavuutta.	Neova hallinnoi laajaa raaka-ainevalikoimaa ja luo pitkäaikaisia strategisia kumppanuuksia toimittajien kanssa riskien vähentämiseksi ja toimitusvarmuuden takaamiseksi.

ILMASTONMUUTOSTA KOSKEVAT KESTÄVYYSTAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	Tavoite 2025
Hiilijalanjälki: Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt (scope 1+2)	Neova-konserni: Vähennys verrattuna vuoden 2018 tasoon (= 852 ktCO ₂ -eqv.)*	-34 %	-38 %	-50 %
Arvoketjumme hiili-intensiteetti (scope 1+2+3)	Hiili-intensiteetin vähentäminen (tCO ₂ /milj. euroa tuotto) verrattuna vuoden 2020 tasoon (=9 813 tCO ₂ /milj. euroa)	-22 %	-35 %	-40 %
Suljettujen energiaturve-soiden siirtäminen seuraavaan maankäyttöön	Suljetut energiaturve-tuotantoalueet (hehtaareina) vuodesta 2019	19 805 ha	22 529 ha	>20 000 ha

Oleannaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka perustuu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin. Olennaisuusanalyysia käsitellään sivuilla 59 ja 61.

Toimintaperiaatteet

Neova-konserni on sitoutunut ympäristönsuojeluun yritys-vastuupolitiikassaan. Neova seuraa ja vähentää toimintansa ympäristövaikutuksia jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti. Yhtiö pyrkii ehkäisemään ympäristön pilaantumista sekä seuraamaan ja vähentämään toimintansa aiheuttamaa ympäristökuormitusta.

Neova käyttää luonnonvaroja kestävästi ja edistää luonnon monimuotoisuutta sekä edistää ympäristövastuulle määritettyjä toimenpiteitä ja tavoitteita osana kestäväen kehityksen työtä. Neova suunnittelee ja edistää toimia kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa. Neova edistää kiertotaloutta tehostamalla kierrätystä, hyödyntämällä kierrätettyjä raaka-aineita ja kannustamalla kiertotalousajatteluun uusien tuotteiden innovointivaiheessa. Neova kehittää ympäristövastuullisuuttaan avoimen viestinnän ja avoimen vuoropuhelun pohjalta sidosryhmien kanssa.

Neova-konsernin toimintaa ohjaavat eettiset toiminta-ohjeet. Niissä esitetään vähimmäisvaatimukset, joita työntekijöiden, johdon, hallituksen, toimittajien ja alihankkijoiden on noudatettava työskennellessään Neovan palveluksessa tai harjoittaessaan liiketoimintaa Neovan kanssa sen lisäksi, että ne noudattavat kaikkia toimintaansa koskevia lakeja ja määräyksiä. Neovan toimittajien eettiset toimin-

taohjeet koskevat myös koko tuotantoketjua alihankkijoista asiakastoimituksiin.

Vuonna 2022 Green Factory -konsepti otettiin käyttöön kaikissa Neova-konsernin operatiivisissa yksiköissä eli Kekkilä-BVB tehtaissa, pelletteitehtaissa, aktiivihilitehtaassa sekä turve- ja rahkasammaltoiminnoissa. Green Factory -ohjelman painopistealueet ja tavoitteet on räätälöity operatiivista henkilöstöä ja tuotannon johtoa varten. Green Factory -konsepti on tehokas tapa sitouttaa tehtaan johto ja henkilöstö konkreettisiin toimiin, jotka liittyvät kasvihuonekaasupäästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, kiertotalouteen ja veteen.

Kekkilä-BVB:n vuonna 2022 käynnistämän innovaatio-ohjelman tavoitteena on kaksinkertaistaa uusiutuvien ja kierrätysmateriaalien käyttö vuoteen 2027 mennessä. Tämä auttaa vähentämään tuotteiden hiilijalanjälkeä ja ympäristövaikutuksia. Innovaatio-ohjelma ohjaa työtä raaka-aineiden kokonaisvaltaisissa kehityshankkeissa, joiden tavoitteena on varmistaa keskeisten uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden saatavuus, turvallisuus, laatu, kustannustaso ja suorituskyky.

Ympäristöasioiden hallintaa ja ympäristövastuullisuutta ohjaavat Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtamisjärjestelmät. Kaikki Neovan toiminnot ovat ISO 14001 -sertifioituja (ympäristö), ja kaikki Neovan toiminnot, lukuun ottamatta turvetuotantoa Ruotsissa ja Virossa, ovat ISO 9001 -sertifioituja. Neovan turvetuotanto ja tuotantolaitokset edellyttävät ympäristölupia, ja tämä prosessi perustuu kunkin Neovan toimintamaan lakeihin ja asetuksiin.

Toimenpiteet

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia yhtiön omassa toiminnassa

Neova-konsernin suurin päästölähde omassa toiminnassa on turvetuotanto. Turvetuotantoalueella maaperäpäästöt

syntyvät turpeen hajoamisesta. Tämä tapahtuu, kun turpeeseen varastoitunut hiili vapautuu alueen kuivatuksen seurauksena.

Neovan omien toimintojen päästöjen vähentämisessä keskitytään pääasiassa suljettujen turvetuotantoalueiden muuttamiseen seuraavaa maankäyttömuotoa varten. Turvemaiden sulkeminen tarkoittaa sitä, että turvetuotanto alueella lopetetaan ja tuotantoalueen elinkaari siirtyy jälkihoitovaiheeseen ja ympäristöluvan raukeamiseen.

Vuoden 2024 aikana yhteensä 47 (42) turvetuotanto-alueita oli tuotannon jälkeisessä jälkihoitovaiheessa Suomessa. Vuoden 2024 aikana yhteensä 1 695 hehtaaria Neova-konsernin Suomessa omistamista turvetuotanto-alueista muutettiin seuraavaan maankäyttömuotoon (940 hehtaaria metsitettäväksi ja 33 hehtaaria kosteikoiksi). Yhteensä 6 100 hehtaaria palautettiin maanomistajille, joilla on oikeus päättää alueidensa seuraavasta maankäyttömuodosta. Vuodesta 2018 lähtien yhtiö on vähentänyt turvemaiden maaperäpäästöjä 48 prosenttia Suomessa ja 41 prosenttia konsernissa.

Neova-konsernin tärkeimmät tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksissa ovat energiatehokkuuden parantaminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen. Kekkilä-BVB:n omassa toiminnassa 21 prosenttia (55 %) kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu sähkön käytöstä. Divisioonan tavoitteena on siirtyä fossiilivapaaseen sähkөөn vuoteen 2025 mennessä.

Kekkilä-BVB:n tuotantolaitoksissa Alankomaissa 12 prosenttia (12 %) sähkönkulutuksesta katetaan aurinkopaneeleilla. Ruotsissa, Virossa ja Saksassa tuotantolaitokset käyttävät 100-prosenttisesti vihreää sähköä. Vuonna 2024 uusiutuvan sähkön sertifikaatit kattoivat 100 prosenttia (0 %) Suomen tuotantolaitosten sähkönkulutuksesta.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Neova-konsernin pääraaka-aine on turve. Se on hitaasti uusiutuva raaka-aine, jonka korjuu ja käyttö aiheuttavat huomattavan määrän kasvihuonekaasupäästöjä. Yrityksen suurin päästölähde arvoketjussa on myytyjen tuotteiden, kuten energiaturpeen ja kasvualustojen, käyttö.

Vuonna 2021 otettiin käyttöön vuosittainen kasvihuonekaasupäästöjen raportointiprosessi heinäkuusta kesäkuuhun Neova-konsernin logistiikkatoimintojen osalta. Näiden tietojen perusteella laaditaan vuosittain toimintasuunnitelma logistiikan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Konsernin logistiikan kasvihuonekaasupäästöt ovat yhteensä 1,0 prosenttia (1,0 %) kaikista Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöistä ja 1,3 prosenttia (1,2 %) Scope 3 -kokonaispäästöistä. Heinäkuun 2023 ja kesäkuun 2024 välisenä aikana logistiikan suhteellinen hiilidioksidimäärä oli 12 kiloa toimitettua tonnia kohti. Yhtiön logistiikan suhteelliset kasvihuonekaasupäästöt eivät vähentyneet vaan olivat samalla tasolla kuin edellisellä jaksolla. Tämä johtui pääasiassa siitä, että irtotavaran kuljetettavan turpeen kuljetusmatkat pitenevät ja aluskuljetusten määrät pienenevät. Jatkossa Neova pyrkii edelleen vähentämään päästöjä esimerkiksi suurentamalla hyötykuormaa, uusimalla kalustoa irtotavaran kuljetettavan turpeen ja puun maantiekuljetuksissa, kasvattamalla konttitoimituksien osuutta lähimerenkulussa sekä käyttämällä uudempiä ja tehokkaampia aluksia irtotavaran merikuljetuksissa.

Tuotteet ja palvelut

Ilmastonmuutoksen ja siihen sopeutumisen osalta Neovan tuotteiden ja palvelujen suurin vaikutus liittyy tärkeimpään raaka-aineeseen, turpeeseen.

Neova-konsernin divisioonista Neova Terran päätoimiala on turpeen korjuu sekä energiaturpeen ja muiden tur-

peesta saatavien lisäarvoa tuottavien materiaalien (esim. aktiivihillen, biostimulanttien ja eläinrehutuotteiden) tuotanto. Näistä tuotteista aktiivihillen tuotanto vaatii eniten energiaa.

Neova-konsernin toinen divisioona, Kekkilä-BVB, tuottaa kasvualustoja asiakkaille maailmanlaajuisesti. Pääraaka-aine on turve, mutta uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineiden käyttöä lisäämällä Kekkilä-BVB voi vähentää arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Kasvualustojen kysyntä kasvaa nopeasti maailmanmarkkinoilla, ja kysyntään vastaaminen edellyttää uusia raaka-aineita. Kekkilä-BVB:n tavoitteena on kaksinkertaistaa uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden käyttö vuodesta 2021 vuoteen 2027.

Neova-konserni tarjoaa myös tuotteita ja palveluja, jotka auttavat lieventämään ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja sopeutumaan siihen. Neova Terran biostimulantit on suunniteltu parantamaan kasvien kasvua, sietokykyä ja ravinteiden hyödyntämistä. Tämä tukee viljelykasvien terveyttä ja tehokkaampia viljelykäytäntöjä. Biostimulanttien käyttö on yleistynyt maataloudessa ja puutarha-alalla, koska niillä voidaan vähentää lannoitteiden käyttöä ja reagoida aiempaa paremmin ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin.

Osana uusiutuvan energian kehittämistä Neova aikoo käyttää turvetuotannosta vapautuvia maa-alueita aurinko- ja tuulivoimahankkeiden suunnitteluun. Suurin osa suunnitelluista hankkeista on hybridihankkeita, joissa yhdistyvät aurinko- ja tuulivoiman edut. Hankkeet tukevat siirtymistä uusiutuvaan sähköntuotantoon. Neova ja ruotsalainen Rabbalshede Kraft AB allekirjoittivat marraskuussa 2024 yhteistyösopimuksen, jonka perusteella Rabbalshede Kraft saa 50 prosentin osuuden yhdeksästä hankkeesta Vapo Terran nykyisestä uusiutuvan energian tuotantohankekoko-
naisuudesta.

Kekkilä-BVB:n viherrakentamisen palvelut auttavat kaupunkia ja kuntia luomaan viherkattoja, julkisivuja ja ulkoalueita, jotka vähentävät tulvariskiä ja auttavat viilentämään kaupunkia kesällä. Viherrakentamisen palveluissa on luotu Green City -konsepti, jonka tavoitteena on tehdä yhteistyötä kuntien kanssa. Siinä tarjotaan innovatiivisia maaperätuotteita ja keskitytään neljään keskeiseen ympäristö- ja kestävyystavoitteeseen: päästöjen vähentämiseen, funktionaalisiin maaperätuotteisiin, kierrätysratkaisuihin ja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseen.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää Neova-konsernin sopeutumista äärimmäisiin sääolosuhteisiin. Neova korjaa turvetta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, ja turpeen korjuukausi on erittäin riippuvainen sääolosuhteista. Kuiva sää on yleensä suotuisa turpeen korjuulle, mutta äärimäinen kuivuus voi aiheuttaa tulipalovaaran, mikä johtaa korjuun rajoittamiseen. Liian sateiset sääolosuhteet ovat ongelmallisia, koska ne estävät turpeen kunnollisen kuivumisen ja voivat tehdä tuotantoalueesta liian suomalaisen korjuun kannalta.

Neovan muu tuotanto ei ole merkittävästi riippuvaista säästä, eivätkä sen tuotantolaitokset sijaitse paikoissa, joissa olisi suuri odottamattomien sääolosuhteiden (esimerkiksi myrskyjen ja hurrikaanien) riski.

NEOVA-KONSERNIN OMISTA TOIMINNOISTA AIHEUTUNEET (SCOPE 1+2) CO₂ PÄÄSTÖT 2023–2024, KT CO₂E

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Neova-konserni	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Turvetuotanto	394	356	62	58			61	61			516	474
Kekkilä-BVB:n tuotanto	4,4	1,9	0,5	0,4	3,7	2,6	0,5	0,7	0,4	0,4	9,5	6
Pellettituotanto	43	23									43	23
Voimalaitos (Ilomantsi)	16	0									16	0
Novactor/New Businesses	3,1	40									3,1	40
Yhteiset/Konserni	0,1										0,1	0
Yhteensä	460	421	62	58	3,7	2,6	61	62	0,4	0,4	588	543

Neova-konsernin päästöt koostuvat tuotantolaitosten suorasta ja epäsuorasta energiankulutuksesta, tuotantoyhiköiden polttoaineenkulutuksesta, turvetuotannon maaperän sekä ja turveumojen päästöistä. Turvetuotannon maaperäpäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat kansallisiin kasvihuonekaasuinventaariin. Energiakulutuksen päästöt on laskettu polttoainekäytön ja polttoainekohtaisten päästökertoimien perusteella. Pelletin ja voimalaitostoimintojen päästöt sisältävät vain fossiilisten polttoaineiden käytön. Sähkön- ja lämmönkulutuksen päästöt on laskettu hankintaperusteisesti. Tuotantolaitoksilla käytettävien ajoneuvojen päästöt on laskettu polttoaineen käytön perusteella. Turvetuotantokoneiden aiheuttama päästö on arvioitu kokonaistuotannon ja keskimääräisen polttoaineenkulutuksen perusteella.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2023–2024, KT CO₂E

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Neova-konserni		Kuvaus
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
SCOPE 1 maaperäpäästöt	381	345	60	56			58	58			500	459	Turvetuotantoon varatun maaperän päästöt. Turveumojen laskennalliset päästöt.
SCOPE 1 muut fossiiliset päästöt	52	57	3	2	1,4	1,4	2	3	0,4	0,4	59	64	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet, tuotantokoneiden polttoaineiden kulutus. Polttoaineen käytön päästöt on raportoitu CO ₂ .
SCOPE 1 biogeeniset päästöt	21	6									21	6	Omassa tuotannossa käytetyt polttoaineet on raportoitu CO ₂ . Ei sisällytetä kokonaispäästölukuun.
SCOPE 2 hankinta-perusteinen sähkö	26	19		0,0	2	1,2		0,1	0	0	29	20	Hankittu markkinaperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 2 sijainti-perusteinen sähkö	9	19	0,1	0,1	2	1,7	1	1	0,2	0,2	13	22	Hankittu sijaintiperusteisen sähkönkäytön ja kaukolämmön päästö.
SCOPE 3 yhteensä	2 214	1 483	330	328	313	291	300	304	58	58	3 215	2 465	Erillinen taulukko SCOPE 3 päästöistä seuraavalla sivulla.
Päästöt yhteensä	2 675	1 866	393	386	317	294	361	365	59	58	3 803	3 008	Sisältää SCOPE 1 maaperäpäästöt + SCOPE 1 fossiiliset päästöt + SCOPE 2 hankintaperusteiset päästöt

KASVIHUONEKAASUJEN SCOPE 3 -PÄÄSTÖT 2023–2024, KT CO₂E

Kategoriat	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Neova-konserni		Kuvaus
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	39	41	7	15	42	64	7	13	5	6	100	138	Raportointivuonna ostetut tuotteet ja palvelut materiaalimäärätietojen perusteella. Jos määrätieto ei ollut saatavilla, laskelma tehtiin hankintamenojen perusteella. Kategorian merkittävin päästölähde on ostettu kasvuturve.
2. Tuotantohyödykkeet	12	1	3	0,2	2	0,4	1,6	0,05	11	0,05	30	2	Pääomasijoitukset, esim. rakennusprojektit.
3. Energian tuotannon elinkaari vaikutukset	7	6	0,7	1	1	1	0,7	1	0,1	0,01	9	8	Polttoaineen hankinnan ja turpeen tuotannon, tuotantoalueiden koneiden päästöt laskettu Scope 1 ja 2 perusteella.
4. Tavaroiden ja palveluiden logistiikka	19	10	2	2	10	9	6	10	2	0,1	39	36	Yrityksen maksamat kuljetukset.
5. Jätteet	0,4	1	0,1	0,04	0,1	0,02	0,02	0,01	0,001	0	0,5	0,7	Toiminnassa syntyvä jäte ja jätevesi.
6. Liikematkustus	2,7	1	0,2	0,1	0,3	0,2	0,1	0,04	1,7	0,4	5	2	Liikematkojen ja hotelliyöpymisten päästöt.
7. Työmatkustus	0,3	0,2	0,1	0,1	0,4	0,4	0,1	0,05	0,1	0	1	1	Työntekijöiden päivittäinen työmatkaliikenne.
8. Muu vuokraus	0,7	0,1	0,1	0	0,3	0	0,1	0	0,04	0	1,2	0,1	Leasing-omaisuus, joka ei sisälly Scope 1 tai 2. Leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutus, joka ei sisälly Scope 1 -laskelmaan.
9. Muu logistiikka	3,4	3	4	2	2,6	1	3	4	1,4	0,3	15	10	Sellaisten myytyjen tuotteiden kuljetus ja jakelu, jota yritys ei ole maksanut (ajoneuvot ja tilat, jotka eivät ole raportoivan yrityksen omistuksessa tai määräysvallassa).
10. Myytyjen tuotteiden prosessointi	Neova-konsernin yhtiöt eivät myy käsittelyä vaativia puolivalmisteita.												
11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Käytöstä poisto	2 130	1 421	313	308	254	216	281	276	36	51	3 014	2 272	Vuoden aikana myytyjen tuotteiden käyttö ja käytön päättymisen kokonaispäästöt. Kategoria 11 ja 12 yhdistettiin, sillä kasvuturpeen päästöt on yhtenä arvona mistä ei voi erottaa käytön ja käytöstä poiston päästöä. Kategorian merkittävin päästölähde on energiaturpeen käyttö.
13. Vuokrattu omaisuus	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole muille vuokrattuja omaisuutta.												
14. Franchising	Neova-konsernin yhtiöillä ei ole franchising-toimintaa.												
15. Investoinnit	Neova-konsernilla ei ole raportointivuonna yhteisyrityksiä tai sijoitustoimintaa, joka ei kuulu scope 1- tai scope 2 -luokkaan.												
Yhteensä	2 214	1 483	330	328	313	291	300	304	58	58	3 215	2 465	

ENERGIAN KULUTUS 2023–2024, MWH

	2023	2024
Kekkilä-BVB		
Kokonaisenergiankulutus	35 783	34 110
Suora energiankulutus	21 261	20 376
Uusiutumattomat	4 458	2 753
Uusiutuvat	2 157	1 485
Työkoneet	14 646	16 137
Epäsuora energiankulutus	15 091	14 313
Sähkö	14 147	13 203
Aurinkoenergia	453	679
Kaukolämpö	491	430
Kokonaisenergian myynti	569	579
Pelletti		
Kokonaisenergiankulutus	110 548	96 158
Suora energiankulutus	80 443	50 492
Uusiutumattomat	70 125	36 350
Uusiutuvat	9 432	13 645
Työkoneet	886	497
Epäsuora energiankulutus	69 043	59 311
Sähkö	23 838	16 333
Kaukolämpö	45 205	42 978
Höyry	0	0
Kokonaisenergian myynti	38 938	13 645
Novactor ja Ilomantsin voimalaitos		
Kokonaisenergiankulutus	13 746	17 079
Suora energiankulutus	41 564	32 152
Uusiutumattomat	40 356	32 000
Uusiutuvat	1 057	0
Työkoneet	152	152
Epäsuora energiankulutus	7 009	10 822
Sähkö	7 009	10 822
Kokonaisenergian myynti	27 818	25 895
Turvetuotanto		
Kokonaisenergiankulutus	59 616	54 844
Suora energiankulutus	50 718	46 746
Työkoneet	50 718	46 746
Epäsuora energiankulutus	8 898	8 098
Sähkö	8 898	8 098

YMPÄRISTÖHAVAINNOT 2023–2024

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Neova Terra	254	131	74	42			22	5		
Kekkilä-BVB	30	14	16	21	44	17	11	2	1	1
Group Services	14	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Yhteensä	298	145	90	63	44	17	34	7	1	1

Ympäristöhavaintojärjestelmässä yhdistetään erilaisten havaintojen, tarkastusten ja auditointien ilmoittaminen sekä niiden hallinta ja dokumentointi. Havaintoja järjestelmään voivat tehdä myös yrityksen ulkopuoliset henkilöt. Ympäristölupapojikkeamat raportoidaan ympäristöluvan mukaisesti ympäristöviranomaiselle sekä havaintojärjestelmään. Ympäristöpalautteet ja poikkeamat käsitellään kyseisessä liiketoiminnossa ja raportoidaan hallitukselle.

E4 - BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

BIOLOGISEEN MONIMUOTOISUUTEEN JA EKOSYSTEEMEIHIIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Alateemat	Vaikutukset	Hallinta
Luonnon monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	- Neova-konsernin käyttämän turpeen ja muiden raaka-aineiden tuotanto aiheuttaa maankäytön ja maankäytön muutosten tuomia kielteisiä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja tilapäisiä luonnon monimuotoisuuden menetyksiä niillä turvemilla, joilta turvetta korjataan.	Neova-konsernin turvetuotanto edellyttää ympäristölupia kaikissa toimintamaissa.
	+ Kekkilä-BVB:n tuotteilla ja palveluilla, kuten viherrakentamisen ratkaisuilla sekä kasvi- ja taimitarhoissa käytettävillä kasvualustoilla edistetään luonnon monimuotoisuuden lisääntymistä.	Neova-konsernin turvetuotanto noudattaa Neovan turpeen vastuullisuuskonseptia, joka käsittää vastuulliset turpeen tuotantoperiaatteet.
	+ Seuraava maankäyttömuoto, jossa Neova Terran vanhoja turvetuotantoalueita ennallistetaan esimerkiksi vettämällä tai metsittämällä, parantaa alueen ja sen lähiympäristön luonnon monimuotoisuutta.	Neova-konsernilla on strateginen biodiversiteettiohjelma, jonka tavoitteena on vanhojen turvetuotantoalueiden ennallistaminen.
Vaikutukset lajien tilaan	- Turpeen korjuu voi aiheuttaa päästöjä veteen (kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä) ja vaikuttaa kielteisesti paikallisten lajien elinolosuhteisiin rehevöitymisen ja vesien tummumisen kautta.	Neova-konserni käyttää parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa (BAT) turvetuotantoalueiden vesienkäsittelyjärjestelmissä.
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	+ Kekkilä-BVB:n tuotteet tuovat mahdollisuuksia kasvattaa ruokaa suljetussa ympäristössä, mikä vähentää maaperän tilan heikkenemistä ja ravinteiden vuotamista ympäristöön sekä torjunta-aineiden käyttöä.	
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	- Neova-konserni on riippuvainen ekosysteemipalveluista, sillä suurin osa sen raaka-aineista on peräisin luonnonvaroista.	

BIOLOGISEEN MONIMUOTOISUUTEEN LIITTYVÄT KESTÄVYYSTAVOITTEET

Tavoite	Määritelmä	2023	2024	Tavoite 2025
Vanhojen turvealueiden luonnon monimuotoisuus (ennallistaminen/metsitys)	Yhteistyössä sidosryhmien kanssa ennallistettu alue (hehtaaria)	262 ha	599 ha	2 000 ha
Turvetuotannon vaikutukset vesistöihin: Suomi	Kiintoaineiden vähentäminen vuodesta 2008	-75 %	-77 %	-75 %
	Typen vähentäminen vuodesta 2008	-66 %	-74 %	-75 %
	Fosforin vähentäminen vuodesta 2008	-71 %	-77 %	-75 %
Vastuullisesti tuotettu turve	Vastuullisesti tuotetun turpeen käyttö Kekkilä-BVB:ssä (omat toiminnot / tuotteet)	64 %	83 %	80 %

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissa, jota kuvataan tarkemmin sivuilla 59 ja 61.

Neova-konsernin suurimmat vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen aiheutuvat sen maankäytöstä, joka liittyy turvetuotantoon Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Kaikissa toimintamaissa turvetuotanto on tiukasti säädeltyä ja edellyttää ympäristölupaa, ympäristövaikutusten arviointia ja tarkkailua.

Turvetuotanto voi myös vaikuttaa tuotantoalueiden läheisyydessä sijaitseviin vesistöihin kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjen kautta. Siksi Neova-konsernin liiketoiminnassa käytetään parasta mahdollista tekniikkaa alueiden vesienkäsittelyssä. Korjuun aikana sekä Neovan omat asiantuntijat että ulkopuoliset viranomaiset valvovat ympäristölupien vaatimusten täyttämistä.

Turvetuotantoon ja turpeen käyttöön liittyviä lainsäädännöllisiä riskejä arvioidaan ja hallitaan yhteistyössä liiketoimintojen sekä viestintä- ja yhteiskuntasuhdetoimintojen kanssa.

Toimintaperiaatteet

Neova-konsernilla on selkeästi määritellyt johtamisjärjestelmät, jotka sisältävät yritys- ja liiketoimintahallinnon, politiikat, toimintaprosessit ja ohjeet. Ne ovat ISO 14001 -sertifioituja (ympäristöjärjestelmä). Konsernin toimintaperiaatteet, kuten eettiset toimintaohjeet, toimittajien eettiset toimintaohjeet ja yritys vastuupolitiikka, asettavat säännöt ja rajat sille, miten Neova ja sen alihankkijat toimivat turvetuotantoalueilla.

Vuonna 2024 kaikkiaan 8 700 hehtaarilla Neovan turvetuotantoalueista oli vastuullisesti tuotetun turpeen (Responsibly Produced Peat, RPP) sertifikaatti, joka edellyttää kolmannen osapuolen auditointia. Sertifioinnilla varmistetaan, että 1) turvetuottajat noudattavat kaikkia EU:n ja paikallistason lakeja ja asetuksia, 2) tuotantopaikoilla on selkeät suunnitelmat seuraavaan maankäyttövaiheeseen ja 3) asiantuntijaviranomaisia ja yhteisöjä kuullaan prosessissa.

Neovan toimintamaissa tavallisimpia seuraavia maankäyttömuotoja ovat metsitys, kosteikkojen perustaminen tai ennallistaminen, Suomessa myös maatalous, kuten ruokohelven viljely.

Neova-konserni on sitoutunut parantamaan luonnon monimuotoisuutta biodiversiteettiohjelmansa avulla. Se on asettanut kunnianhimoiset tavoitteet muuttaa lopetettuja tuotantoalueita seuraavaan maankäyttöön sekä ennallistaa valittuja alueita kosteikkojen ja metsityksen avulla.

Toimenpiteet

Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät

Neova-konserni korjaa turvetta Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Turvetuotanto on tiukasti säänneltyä ja edellyttää ympäristölupia. Turvetuotannon vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen lievennetään tiukalla ympäristösäätelyllä. Turvetuotantolupia ei myönnetä alueille, joilla on merkittäviä luonnonarvoja. Turvetta tuotetaan vain sellaisilla turvemaidilla, jotka eivät ole enää luonnontilassaan. Kaikki turvetuotantoalueet toimivat kansallisten ympäristölupaviranomaisten myöntämien ympäristölupien nojalla. Neova-konsernin ympäristöasiantuntijat, riippumattomat ympäristöasiantuntijat ja viranomaiset valvovat turvetuotannon aikana, että ympäristölupavaatimukset täyttyvät, ne pannaan täytän-

töön ja niistä raportoidaan sovittujen ohjeiden mukaisesti.

Vuonna 2024 Neovalla oli 30 000 hehtaaria aktiivisia turvetuotantoalueita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Vaikutukset lajien tilaan

Turvetuotantoalueilta huuhtoutuu kiintoaineita, ravinteita ja humusta tuotantoalueiden läheisiin vesistöihin. Vaikka turvetuotannon osuus vesistöihin tulevasta fosfori- ja typpikuormituksesta on valtakunnallisessa tarkastelussa pieni verrattuna esimerkiksi maatalouteen, turvetuotannolla voi olla merkittäviä paikallisia vaikutuksia vesistöjen tilaan ja lajistoon. Turvetuotannosta aiheutuvaa vesistökuormitusta vähennetään johtamalla kaikki valumavedet vesienkäsittelyjärjestelmien kautta. Neovan turvetuotannon vesienkäsittelyjärjestelmät kaikissa maissa ovat hyvin hoidettuja ja perustuvat parhaaseen käytettävissä olevaan tekniikkaan (BAT).

Neova-konsernin tavoitteena on vähentää kiintoaine-, typpi- ja fosforipäästöjä 75 prosenttia Suomen turvetuotantoalueilla vuoden 2025 loppuun mennessä vuoden 2008 tasosta. Vuonna 2024 kiintoaineen ja fosforin kuormitus oli 77 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2008. Myös typen kokonaiskuormituksen osalta vähenemä on lähes tavoitetasolla ollen 74 prosenttia.

Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan

Neova-konserni on laatinut biodiversiteettiohjelman, jonka tarkoituksena on lisätä luonnon monimuotoisuutta ennallistamalla (uudelleensoistamalla tai metsittämällä) 2 000 hehtaaria vanhoja turvetuotantoalueita (vuosina 2021–2025) yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa. Vuoden 2024 loppuun mennessä yhtiö oli ennallistanut 599 (262) hehtaaria vuodesta 2021 lähtien Viron, Ruotsin ja Suomen vanhoilla turvetuotantoalueilla.

Vuonna 2024 Neova-konserni jatkoi toimia tarpeettomien turvetuotantoalueiden sulkemiseksi ja muutti yhteensä 2 724 (4 129) hehtaaria seuraavaan maankäyttömuotoon Suomessa. Yhtiö on nyt muuttanut kumulatiivisesti 22 529 (19 805) hehtaaria seuraavaan maankäyttömuotoon vuosina 2020–2024 ja saavuttanut vuoden 2025 tavoitteen saavuttamista aiemmin.

Vuonna 2024 Neova jatkoi biodiversiteettiohjelmaansa ja sai päätökseen seuraavien kohteiden ennallistamisen:

- Mikkeliissä sijaitseva Ropolansuon kosteikon alue koostuu kahdesta osasta: Iso-Ropolan 50 hehtaarin ja Pikku-Ropolan 6 hehtaarin kosteikosta. Lisäksi kosteikon reunalle on istutettu männyn taimia noin 5 hehtaarin alueelle. Biodiversiteettialueen kokonaispinta-ala on 104 hehtaaria. Vuosien 2023 ja 2024 aikana kosteikkoon ja sen lähiympäristöön on asennettu linnunpönttöjä ja sorsan pesäputkia ja -laatikoita sekä tehty linnustoselvityksiä. Alueelle on rakennettu myös lintutorni.
- Töttjän kosteikon rakentamisen toinen osa on valmis Ljungbyssä Etelä-Ruotsissa. Biodiversiteettialueen kokonaispinta-ala on 14 hehtaaria.
- Sjulsmurin 40 hehtaarin kosteikon rakentaminen Gävlessä Pohjois-Ruotsissa on valmis ja hyväksytty. Linnuille tarkoitettussa 4 hehtaarin osassa on pääasiassa saaria, lintujen pesiä ja lintutorni. Loput alueesta on enimmäkseen kosteikkoa ja itse kylvettyä metsää.
- Skrottmyrenin 24 hehtaarin alue on valmis Ljusdalissa. Alue on kosteikko, jota ympäröi itse kylvetty metsä.
- Blackfärдин 61 hehtaarin suo sijaitsee Askersundissa ja Motalassa. Tämä alue on jälkikäsitelty 15 hehtaarin kosteikoksi, jossa on avovesiä. Loppuosa alueesta on itse kylvettyä metsää, jossa on pieniä kosteikkoalueita.

- Skallemossen 94 hehtaarin kosteikkoalue on valmis Askersundissa. Tämä alue on jälkikäsitelty kosteikoksi, ja sen ympäristössä on vain pieniä metsäalueita.

Neova pyrkii lisäämään ymmärrystä luonnon monimuotoisuuden ennallistamistoimista. Uusilla ennallistetuilla alueilla yhtiö on toteuttanut lintujen seuranta- ja kosteikkojen seuranta- ja seurannan avustuksella. Yhdistys on seurannut alueen pesimälinnustoa ja sen mahdollisia muutoksia hankkeen aikana ja sen jälkeen.

Lisäksi Kekkilä-BVB:n kasvualustaa käytetään viljelyyn kontrolloidussa ympäristössä, kuten kasvihuoneissa. Nämä viljelymenetelmät tarvitsevat vähemmän resursseja, kuten vettä, ravinteita ja torjunta-aineita, mikä vähentää paikalliseen luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvaa painetta. Kontrolloidun ympäristön käyttö vähentää myös maankäyttöpainetta ja maan tilan heikkenemistä.

Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä

Turvetuotanto on Neova-konsernin tärkein ekosysteemipalvelu, sillä suurin osa konsernin liiketoiminnasta on riippuvaista turpeesta. Kaikkien lakien ja asetusten lisäksi Neova noudattaa turvetuotantoalueillaan vastuullisen turvetuotannon periaatteita turvatakseen tämän luonnonvaran kestävä käytön. Neovan tavoitteena on siirtää kaikki vanhat turvetuotantoalueet seuraavaan maankäyttömuotoon kahden vuoden kuluessa tuotannon päättymisestä. Seuraava maankäyttömuoto riippuu maanomistajista ja alueen tyypistä, mutta yleisimmät seuraavat maankäyttömuodot Suomessa, Ruotsissa ja Virossa ovat metsittäminen, kosteikkojen perustaminen tai ennallistaminen. Seuraavassa maankäyttömuodossa alueet palaavat hiiltä kerääviksi ekosysteemeiksi, kun metsä alkaa kasvaa tai uutta turvetta alkaa muodostua ennallistamisen seurauksena.

IPCC:n mukaan turve on hitaasti uusiutuva raaka-aine. Neovan vuotuiset korjuumäärät eivät ylitä uuden turpeen vuotuista kertymistä. Nykyään alle prosentti Suomen turve- maista on turvetuotannossa.

E5 - RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

RESURSSIEN KÄYTTÖÖN JA KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Alateemat	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Neova-konsernille	Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	+ Kekkilä-BVB:n viherrakentamis- ja kierrätyspalvelut tukevat raaka-aineiden kierrätystä.	+ Kekkilä-BVB:n asiakkailta takaisin saadun kasvu-alustan uudelleenkäyttö sekä kierrätysraaka-aineiden ja jätevirtojen käyttö uusissa tuotteissa tuovat Kekkilä-BVB:lle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	Kekkilä-BVB:n uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden ohjelmassa on keskitytty näihin liittyviin innovaatioihin kasvualustoissa.
	+ Kekkilä-BVB kehittää, testaa ja käyttää yhä enemmän uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita.		Kekkilä-BVB:n kierrätyspalveluissa noudatetaan paikallisia lakeja ja määräyksiä kompostin hallinnassa ja tuotannossa.
	- Kekkilä-BVB:n tuotteissa ja pakkauksissa tarvitaan edelleen fossiilisia, mineraalisia ja turpeeseen liittyviä raaka-aineita.		
Jätteet	+ Kekkilä-BVB tukee kuntia ja kaupunkeja jätteiden ja muiden materiaalivirtojen kierrätyksessä Green City Concept -palvelullaan.		
	- Kekkilä-BVB:n käyttämään kompostiin jää muovin osia, lasia ja muita biojätteen epäpuhtauksia, ja ne voivat lisätä mikromuovien osuutta luonnossa.		

RESURSSIEN KÄYTTÖÖN JA KIERTOTALOUTEEN LIITTYVÄT KESTÄVYYSTAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	Tavoite 2025
Raaka-aineiden kierrätettävyyttä	Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet*	1,4 Mm ³	1,4 Mm ³	1,7 Mm ³
Pakkausmateriaalien kierrätettävyyttä	Kierrätysmateriaalin osuus pakkausmateriaaleista	37 %	34 %	50 %
Omat toimintomme eivät tuota jätettä	Hyötykäyttöaste	96 %	91 %	95 %
	Kierrätysaste (ilman energijätettä)	52 %	34 %	50 %

* Kierrätysraaka-aineiden määritelmä: Raaka-aineet, jotka ovat peräisin uusiutuvasta lähteestä tai jotka voidaan uudelleenkäyttää toisella tavalla, kuten puutarhajätteestä saatava kompostiaine.

Tavoitteissa edistyminen

Neova-konsernin tavoitteena on jätteenkäyttö vuoteen 2030 mennessä. Se tarkoittaa, että kaikki yhtiön jäte käydetään uudelleen, kierrätetään tai hyödynnetään. Neova pyrkii lisäämään kierrätysmateriaalien käyttöä pakkauksissa ja muussa toiminnassa, mutta edistys on ollut hidasta osittain saatavuuden ja hinnoittelun takia. Vuonna 2024 kierrätysmateriaalin osuus muovipakkauksista oli 34 prosenttia.

Toinen tavoite on, että Kekkilä-BVB kaksinkertaistaa omassa tuotannossaan käytettävien uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden määrän vuoteen 2027 mennessä vuoteen 2021 verrattuna. Viime vuosina Kekkilä-BVB on panostanut uusiutuviin raaka-aineisiin, kuten norsuheinään ja ruokohelmiin. Vuonna 2024 uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuus Kekkilä-BVB:n oman tuotannon volyymeistä oli 1,40 (1,37) miljoonaa kuutiometriä.

Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksois-olellisuusanalyysissä, joka perustuu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin. Olellisuuden arviointia kuvataan sivuilla 59 ja 61.

Neova-konsernin käytetyin raaka-aine on turve, jota yhtiö korjaa itse ja josta se tuottaa erilaisia tuotteita, kuten kasvualustoja, polttoaineita, kuiviketurvetta ja aktiivihiiltä. Turpeen lisäksi Kekkilä-BVB käyttää kasvualustatuotteissaan muun muassa kookoskuitua, puukuitua, kuoriketta,

perliittiä ja hiekkaa. Neova Terra käyttää pellettien raaka-aineena myös puuta.

Kaikissa Neova-konsernin pakkauksissa muovi ja kierrätetty muovi ovat keskeisiä raaka-aineita.

Toimintaperiaatteet

Neova on sitoutunut yritysvastuupolitiikassaan edistämään kiertotaloutta tehostamalla kierrätystä, hyödyntämällä kierrätettyjä raaka-aineita ja kannustamalla kiertotalousajattelun uusien tuotteiden innovointivaiheessa.

Neova-konsernin divisioonilla on omat johtamisjärjestelmät, joista Kekkilä-BVB:n johtamisjärjestelmä on sertifioitu sekä ISO 9001 -standardin (laatu) että ISO 14001 -standardin (ympäristö) mukaisesti. Myös Neova Terran johtamisjärjestelmällä Suomessa on ISO 9001 -sertifiointi (laatu) ja ISO 14001 -sertifiointi (ympäristö). Kekkilä-BVB:n toiminnot ovat myös RHP-sertifioituja. RHP on hollantilainen voittoa tavoittelematon järjestö, jonka laatumerkki takaa, että kasvualustoja koskevat useat laatuvaatimukset täyttyvät.

Neova-konsernilla on PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) -sertifikaatit puunhankinnalle Suomessa ja Alankomaissa.

Lisäksi Green Factory -konsepti otettiin käyttöön kaikissa Neova-konsernin operatiivisissa yksiköissä eli Kekkilä-BVB tehtaissa, pellettitehtaissa, aktiivihiilitehtaissa sekä turve- ja rahkasammaltoiminnoissa vuonna 2022. Green Factory -ohjelman painopistealueet ja tavoitteet on räätälöity operatiiviselle henkilöstölle ja tuotannon johdolle. Ohjelma sisältää konkreettisia toimia esimerkiksi kiertotalouden edistämiseen.

Toimenpiteet

Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö

Neova-konsernille tärkein kiertotaloustoimi on lisätä uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden määrää Kekkilä-BVB-divisioonan tuotevalikoimassa. Kestävän kasvualustan on vastattava viljelykasvin tarpeisiin, jotta kasvi voi kasvaa tehokkaasti. Kekkilä-BVB kutsuu tätä Fit for purpose -periaatteeksi. Kasvuprosessin ja kasvualustan optimointi voi viedä aikaa, mutta sellaisen kasvualustan käyttäminen, jossa kasvi kasvaa huonosti, on resurssien, energian ja työvoiman tuhlausta – kiertotalouden vastakohta. Kekkilä-BVB:n kasvualustareseptien raaka-aineita valittaessa otetaan huomioon monia näkökohtia. Yhtiö tarkastelee ensin raaka-aineiden tai seosten fyysistä, kemiallista ja biologista suorituskykyä. On tärkeää, että kasvualustaratkaisu toimii johdonmukaisesti, että sen käyttö on turvallista ja että epäpuhtauksien ja tautien riski on vähäinen.

Kekkilä-BVB ryhtyi vuonna 2024 seuraaviin toimiin nopeuttaakseen siirtymistä kiertotalouteen:

- Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran yhteishanke: ruokohelmin ja rahkasammalen arvoketjun jatkokehittämisen viljelystä valmiiksi kasvualustan ainesosaksi
- Norsuheinän arvoketjun edelleen kehittäminen
- Hygienisoidun käytettyä mansikan kasvualustaa sisältävien tuotteiden myynti kuluttajamarkkinoille
- Investoinnit Kekkilä-BVB:n omaan puukuitutehtaaseen Alankomaissa
- 30 prosenttia uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita sisältävän sienten kasvualustan kehittäminen ja lanseeraus markkinoille

- Aktiivinen osallistuminen useisiin julkisen ja yksityisen sektorin kumppanuuksiin, esimerkiksi seuraaviin:
 - Bioschamp – sieniviljelyn kestävyys ja erityisesti alustan katemateriaalien kierrätettävyyden lisääminen
 - Circular Growing Media – orgaanisten jätevirtojen kokonaiskäyttö vähäarvoisten orgaanisten jätevirtojen käytön lisäämiseksi
 - AlterPeat – kehittää uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita, joita voidaan käyttää koristekasvien, marjojen ja/tai sienien viljelyyn
 - Kiertokas – torjunta-ainejäämien parempi hallinta orgaanisissa lannoitteissa ja kasvualustoissa ja kynnyksarvojen määrittäminen
- Räättälöity ravinnemulta, joka mahdollistaa paikallisen maaperän käytön lisäämisen viherrakentamisen hankkeissa
- Käytettyjen kasvualustojen kierrätys omissa kompostointilaitoksissa Suomessa
- Rahkasammalta sisältävän RENEW-valikoiman käyttöönotto viherrakentamisessa
- Green City -konseptin käyttöönotto Ruotsissa ja Suomessa, minkä myötä tarjotaan kiertotalouteen perustuvia, ilmastoon sopeutuvia ja luontopositiivisia viherrakentamisen ratkaisuja.

Myös Neova Terra etsii kiertotalousratkaisuja. Esimerkiksi Neova Terran pelletti- ja aktiivihiltoimintojen tuhka pyritään kierrättämään lannoitteeksi tai viherrakentamisen materiaaliksi.

Jätteet

Neova-konsernin tavoitteena on, että sen toiminnassa ei synny jätettä vuoteen 2030 mennessä. Tavoite saavutetaan parantamalla materiaalitehokkuutta, hyödyntämällä

kierrätysmateriaaleja konsernin toiminnassa ja kierrättämällä tehokkaasti jätevirtoja, kuten pakkauksia ja sekajätettä, yhdessä konsernin toimittajien ja jalostajien kanssa. Kaatopaikoille päätyy tuskin lainkaan jätettä. Tällä hetkellä konsernin volyymiltään suurin jätejoe ovat käytetyt turveaumojen peittomuovit, joita on vaikea korvata muilla materiaaleilla. Peittomuoveja kerättiin 4 200 tonnia vuonna 2024. Nämä muovit voidaan mahdollisesti kierrättää tulevaisuudessa. Muita suuria jätevirtoja ovat kuormalavat ja käytetyt muovipakkaukset.

Neovan raaka-ainehävikki on jo alle 1 prosenttia. Kekkilä-BVB tarjoaa esimerkiksi pienemmän vaatimustason käyttökohteisiin ylijääneitä kasvualustaeriä, joita ei ole tehty tarkkojen määritysten mukaan, jotta raaka-aineita ei menisi hukkaan. Kaikki, mitä raaka-aineista jää jäljelle, menee kompostoitavaksi. Kekkilä-BVB toimittaa kasvualustat ammattiviljelijöille irtotavarana, mikä vähentää pakkausmateriaalien tarvetta. Ainoastaan likaista muovijätettä ja jäännösjätettä (esim. toimiston ruokalasta) ei voida kierrättää, vaan ne on poltettava.

JÄTTEIDEN MÄÄRÄ

	2023	2024
Hyödyntäminen, tonnia	7 961	8 538
Energia, tonnia	3 621	5 347
Kierrätys, tonnia	4 340	3 191
Loppukäsittely, tonnia	339	884
Kaatopaikka, tonnia	200	703
Muu loppukäsittely, tonnia	139	181
Yhteensä, tonnia	8 300	9 422
Kierrätysaste, %	52	34
Hyödyntämisaste, %	96	91

S1 - OMA TYÖVOIMA

OMAA TYÖVOIMAAN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Alateemat	Vaikutukset	Hallinta
Työolot	+ Suurimmalla osalla Neova-konsernin toiminnoista on ISO 45001-työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti, joka tukee turvallisen työpaikan rakentamista ja tapaturmien vähentämistä.	Neova-konserni noudattaa toiminnassaan kaikkea paikallista lainsäädäntöä ja sääntelyä.
	- Neovan toiminnassa on terveys- ja turvallisuusriskejä, ja tuotantopaikoilla voi sattua vakavia loukkaantumisia.	Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran johtamisjärjestelmät tukevat turvallisia työtapoja.
		Kaikista tapaturmista ja läheltä piti -tilanteista raportoidaan, niiden juurisyyt analysoidaan ja niistä keskustellaan työntekijöiden kanssa.

OMAA HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT KESTÄVYYSTAVOITTEET

Indikaattori	Määritelmä	2023	2024	Tavoite 2025
Tapaturmataajuus: LTA1 (poissaoloon johtanut)	Vuodessa 20 % vähemmän	3,7*	4,9	<3
Tapaturmataajuus: MTR (kaikki tapaturmat, myös työmatkat)	Vuodessa 20 % vähemmän	7,3*	9,7	<6
Epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät raportoidut tapaukset	Nollatoleranssi; kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja seurataan	9	6	0
Great Place to Work (GPTW) -kyselyn luottamusindeksi	2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	65 %	67 %	78 %
Hyvinvoinnin ja sitoutumisen GPTW-indeksi	2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	67 %	69 %	82 %
Johtajuuden GPTW-indeksi	2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	52 %	54 %	65 %
Yhdessä oppimisen GPTW-indeksi	2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	54 %	53 %	67 %
Tasa-arvoisen kohtelun GPTW-indeksi	2 prosenttiyksikön vuotuinen lisäys	87 %	87 %	89 %

* Luku vuodelta 2023 on muuttunut, koska vuoden 2023 laskelmissa käytetyt arvioidut työtunnit ovat muuttuneet.

Tavoitteissa edistyminen

Vuonna 2024 Neova-konsernin tapaturmataajuuden kehitys ei edennyt suunnitellusti lisääntyneiden tapaturmien vuoksi. Tapaturmia sattui yhteensä 14 (12), joista seitsemän (6) poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA1) ja seitsemän (6) sairaanhoitoa vaativaa tapaturmaa (MTR). Seitsemästä LTA1-tapaturmasta kuusi tapahtui tuotannossa ja yksi toimistotyössä. Kaksi MTR-tapaturmaa sattui tuotantotyöntekijöille ja viisi toimistotyöntekijöille.

Ilmoitettujen epäasiallisen käyttäytymisen tapausten määrä väheni kolmella edellisvuoteen verrattuna: vuonna 2024 tapauksia oli yhteensä kuusi.

Neova-konsernin tavoitteena oli nostaa kaikkia Great Place to Work -henkilöstökyselyn keskeisiä indeksejä kahdella prosenttiyksiköllä vuonna 2024. Luottamusindeksin, sitoutumisindeksin ja johtamisindeksin osalta tavoite saavutettiin, mutta yhdessä oppimisen ja yhdenvertaisen kohtelun indeksit eivät edenneet toivottuun suuntaan.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, jota kuvataan tarkemmin sivuilla [59](#) ja [61](#).

Toimintaperiaatteet

Neova-konsernin työntekijöiden toimintatapoja ja eettistä käyttäytymistä ohjaavat Neova-konsernin eri politiikat, jotka hallitus on hyväksynyt. Näistä eettiset toimintaohjeet ovat tärkeimmät. Toimintaperiaatteita täydennetään

ohjeilla ja yhteisillä toimintatavoilla sekä Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran omilla johtamisjärjestelmillä. Työturvallisuuskoulutus on pakollista kaikille Neova-konsernin työntekijöille, toimittajille ja vuokratyöntekijöille.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Neova-konserni on sitoutunut henkilöstönsä oikeudenmukaiseen kohteluun, jota ohjaavat tasavertaisia mahdollisuuksia koskevat ohjeet. Yhtiö etsii aktiivisesti keinoja monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden parantamiseksi. Se ei suvaitse epäasiallista käyttäytymistä eikä syrjintää rodun, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansallisuuden, ihonvärin, kielen, sukupuolen, iän, perhetilanteen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan, uskonnon, yhteiskunnallisten mielipiteiden, poliittisen tai ammatillisen aktivismin tai minkään muun näihin rinnastettavissa olevan syyn perusteella.

Great Place to Work -vertailutietojen mukaan yhtiö on hyvin lähellä Euroopan parhaita työpaikkoja yhdenvertaisen kohtelun suhteen.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Neova-konsernin henkilöstön osaamisen kehittämistä ohjaa henkilöstöpolitiikka. Neova-konserni soveltaa osaamisen kehittämisessä 70-20-10-periaatetta. Se tarkoittaa, että 70 prosenttia oppimisesta pitäisi perustua työssä oppimiseen uusien tehtävien, projektien tai sisäisen työnkierron kautta. Sisäisen tai ulkoisen tiedon jakamisen kautta tapahtuva oppiminen muodostaa 20 prosenttia oppimisesta. Valmennuskurssien ja itseopiskelun osuus oppimisesta ja kehittämisestä on 10 prosenttia.

Jokainen työntekijä keskustelee esihenkilönsä kanssa

omista kehitystarpeistaan ja tulevaisuuden toiveistaan. Yhtiön ohjeiden mukaan tämä on osa vuosittaisia tavoitteita ja kehityskeskusteluja. Kehittämissuunnitelmien edistymistä seurataan kuuden kuukauden välein.

Työolot

Neova-konserni on vastuullinen työnantaja kaikissa toimintamaissaan. Se noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä sekä reiluja ja oikeudenmukaisia työehtoja. Yhtiö kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisiä ihmis- ja työoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksia.

Neova-konsernin työntekijöistä 99 prosenttia työskentelee EU-maissa, joissa on korkeat työoloja, kuten työaika ja vuosilomaa, koskevat lakisäätöiset vaatimukset. Henkilöstöhallinto toteuttaa joka vuosi palkantarkistuskierroksen, jossa hyödynnetään ulkoista palkkamarkkina-analyysiä ja palkkatietoja, jotta voidaan varmistaa paitsi elämiseen riittävä palkka myös kilpailukykyinen palkka markkinoilla. Neova-konsernin työntekijät voivat valita, kuuluvatko he ammattiliittoon vai eivät.

Terveys ja turvallisuus

Neova-konsernissa työterveyttä ja -turvallisuutta ohjaavat Kekkilä-BVB:n ja Neova Terran turvallisuuden johtamisjärjestelmät sekä niitä täydentävät ohjeet. Konsernin johtamisjärjestelmät ovat kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia. Neova-konsernin turvallisuustiimit ovat vastuussa Turvallisuus ensin! -kulttuurin johtamisesta ja kehittämisestä. Tällä pyritään turvallisuuspoikkeamien ja tapaturmien ehkäisemiseen tehokkaalla riskien vähentämisellä, koulutuksella ja liiketoiminnan tukemisella. Kekkilä-BVB:n kaikki toiminnot Suomessa, Alankomaissa, Ruotsissa ja Virossa

ovat ISO 45001 -sertifioituja (työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä). Neova Terran toiminnoilla, lukuun ottamatta turvetuotantoa, on myös ISO 45001 -sertifikaatti. Kaikkien Neovan työntekijöiden on osallistuttava säännöllisesti turvallisuuskoulutukseen.

Terveys- ja hyvinvointiteemoja ohjaa henkilöstöpolitiikka. Neova-konserni tukee työntekijöidensä hyvinvointia monin tavoin ja kannustaa työntekijöitä kiinnittämään erityistä huomiota työ- ja yksityiselämän tasapainoon. Mahdollisuuksien mukaan tuetaan joustavia työskentelytapoja, hybridimalli mukaan lukien. Konsernin työhyvinvointitiimi tiedottaa hyvinvointiaktiviteeteista säännöllisesti sisäisissä viestintäkanavissa.

Neova-konserni järjestää työntekijöidensä terveydenhuollon kunkin toimintamaan lakien ja määräysten mukaisesti.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Neova-konserni kunnioittaa ja noudattaa eettisten toimintaohjeidensa mukaisesti kansainvälisiä ihmis- ja työoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksia. Neova-konserni ei salli toiminnassaan pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Yhtiö on myös sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin.

Palkitsemispolitiikka tukee Neova-konsernin strategiaa ja kilpailukykyä. Sen tavoitteena on varmistaa, että työntekijöitä palkitaan oikeudenmukaisesti ja että heidän palkkauksensa vastaa paikallisia markkinakäytäntöjä. Tämä varmistaa yhtiön kyvyn houkutella ja pitää yhtiössä ammattilaisia, joilla on liiketoiminnan kannalta kriittistä osaamista.

Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

Työehtosopimukset

Neova-konserni noudattaa yhteistoimintalain periaatteita jokaisessa toimintamaassaan. Sovellettava työehtosopimus riippuu toimialasta ja henkilöstön tehtävistä. Kunkin työntekijän työ sopimuksessa määritetään, mitä työehtosopimusta häneen sovelletaan.

Yhteistoiminta

Neova-konserni noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia kaikissa toimintamaissaan. Yhteistyötä työntekijöiden edustajien ja ammattiliittojen kanssa harjoitetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Suomessa, Alankomaissa ja Ruotsissa henkilöstöllä on vaaleilla valitut edustajat. Kussakin maassa on paikallisen lainsäädännön mukaiset yhteistyöfoorumit, joissa henkilöstön edustajilla on mahdollisuus vaikuttaa työhönsä, työoloihinsa ja asemaansa yrityksessä.

Henkilöstökyselyt

Neova-konserni tekee vuosittain laajemman henkilöstökyselyn, jossa mitataan työntekijäkokemusta. Great Place to Work -kyselystä vastaa henkilöstöhallinto, joka tukee johtoa kyselyn tulosten ja kehitystarpeiden käsittelyssä.

Neova-konsernin luottamusindeksi, joka mittaa työntekijäkokemusta, oli 67 prosenttia (65 %) vuonna 2024. Great Place to Work -kysely tuottaa indeksejä sitoutumisesta, johtajuudesta, oppimisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Sitoutumista ja johtajuutta koskeva indeksi parani kaksi prosenttiyksikköä, mutta yhdessä oppimista ja yhdenvertaista kohtelua koskevat indeksit eivät parantuneet suunnitellusti.

Tuloksista keskustellaan eri organisaatiotasolla ja työntekijöiden edustajien kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan käsittelemään tuloksia ja valmistelemaan kehitystoimenpiteitä tiimiensä kanssa. Henkilöstöhallinto ja liiketoimintalueiden johto seuraavat kehitystoimenpiteiden toteuttamista.

Neova-konserni mittaa työhyvinvointia ja työntekijöiden näkemyksiä ajankohtaisiin muutoksiin liittyen hyvinvointipulssikyselyllä, joka toteutetaan kahdesta kolmeen kertaa vuodessa. Pulssikyselyjen tuloksia käytetään strategian toteuttamisen ja hyvinvoinnin indikaattoreina.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yhtiön omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Whistleblowing-kanava

Neova-konsernin whistleblowing-kanava antaa kaikille sidosryhmille mahdollisuuden raportoida epäilyistä väärinkäytöksistä: kaikesta, mikä ei ole yhtiön arvojen ja toimintaperiaatteiden mukaista. Ilmoituskanava on varhaisen varoittamisen järjestelmä riskien vähentämiseksi. Se on tärkeä väline korkeiden eettisten standardien edistämiseksi sekä asiakkaiden ja yleisön luottamuksen säilyttämiseksi. Palvelua hallinnoi ulkopuolinen WhistleB, Whistleblowing Center, Ruotsissa. Vuonna 2024 Neova-konserni sai kanavan kautta kolme ilmoitusta.

Sopimattoman käytöksen ja syrjinnän ehkäisemistä koskevat ohjeet

Neova-konsernilla on ohjeet ja prosessit epäasiallisen käyttäytymisen ja syrjinnän estämiseksi. Ohjeita tarkistetaan aika ajoin. Vuonna 2024 henkilöstöhallinto järjesti

neljä koulutustilaisuutta henkilöstölle eri maissa näistä teemoista.

Psykososiaalisten riskien arviointi

Neova-konserni teki vuonna 2024 ensimmäistä kertaa Suomessa psykososiaalisten kuormitustekijöiden riskinarvioinnin. Tämä johtui vuonna 2023 työturvallisuuslakiin tehdystä täsmennyksestä, jonka mukaan työnantajan on arvioitava fyysisten kuormitustekijöiden lisäksi myös psykososiaaliset kuormitustekijät osana työperäisten vaarojen arviointia. Suomalaisia työntekijöitä työllistävästä tiimeistä 99 prosenttia suoritti arvioinnin vuonna 2024. Ruotsissa psykososiaalisten riskien arviointi on ollut osa merkittäviä muutoshankkeita jo aiemmin.

Työolot

Guru on Neova-konsernin työkalu työpaikoilla tehtäviin havaintoihin ja tarkastuksiin. Työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheita sekä ilmaista mielipiteitään ja kehittämisideoitaan työturvallisuudesta ja -hyvinvoinnista kirjaamalla havaintojaan ja ideoitaan Guru-järjestelmään. Vuonna 2024 Neova-konserni sai järjestelmän kautta 2 791 (3 206) turvallisuus-, ympäristö-, laatu- ja onnistumishavaintoa.

Varhaisen tuen malli

Osana työkyvyn hallintaa Neova-konserni on päivittänyt varhaisen tuen mallia vuoden 2024 aikana ja järjestänyt siitä koulutuksia henkilöstölle Suomessa. Varhaisen tuen malliin kuuluu esimerkiksi sairauspoissaolojen seuranta, puuttuminen mahdollisiin terveyteen ja hyvinvointiin liittyviin ongelmiin, päihteiden väärinkäytön ehkäisyohjelma ja tuki työhön paluuseen pitkien sairauslomien jälkeen. Vasentaava malli on käytössä myös muissa toimintamaissa.

Toimenpiteet

Työolot

Työaika

Neova-konserni noudattaa työaikoja koskevia paikallisia lakeja. Yritys tukee työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja korkeaa suorituskykyä mahdollistamalla hybridityömallin toimistotyöntekijöille niissä tehtävissä, joihin se soveltuu.

Riittävä palkka

Palkitsemispolitiikalla varmistetaan, että Neovan työntekijät saavat oikeudenmukaisen palkkion ja että heidän palkkauksensa vastaa paikallisia markkinakäytäntöjä. Yhtiön henkilöstöhallinto tekee vuosittain palkkatarkistuskierroksen ulkoisen palkkamarkkina-analyysin ja palkkatietojen avulla. Sisäisessä palkka-analyysissä kiinnitetään huomiota sukupuolten yhdenvertaisuuteen sekä yleiseen palkkakehitykseen vertaamalla sitä ulkoiseen palkkakehitykseen. Kokonaiskorvaus perustuu toimen vaatimuksiin ja sisältöön, henkilökohtaiseen suoriutumiseen työssä ja kohtuullisuuteen yhtiön kannalta.

Sosiaalinen vuoropuhelu

Konserni ylläpitää keskustelukulttuuria kutsumalla työntekijöitä säännöllisesti paikallisiin tilaisuuksiin. Vuonna 2024 Suomessa, Alankomaissa, Ruotsissa ja Virossa järjestettiin 18 strategiatyöpajaa, joihin kutsuttiin kaikki työntekijät kaikista toimintamaista.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Neova-konsernissa tuetaan oman henkilöstön työ- ja yksityiselämän tasapainoa priorisoimalla töitä ja selkeyttämällä rooleja sekä hyvinvointikampanjoilla ja hybridityömallilla.

Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2024 henkilöstöhallinto järjesti neljä koulutustilaisuutta epäasiallisen käyttäytymisen ja syrjinnän ehkäiseen liittyvistä ohjeista henkilöstölle eri maissa. Suomessa järjestettiin seitsemän työturvallisuuskorttikoulutusta, joihin osallistui 66 henkilöä. Alankomaissa järjestettiin 13 turvallisuus-koulutustilaisuutta lähiopetuksena. Niihin osallistui yhteensä 134 henkilöä. Lisäksi 32 henkilöä Suomessa ja 48 henkilöä Alankomaissa sai ensiapukoulutusta.

Ennalta ehkäiseviin turvallisuustoimenpiteisiin kuuluvat hätätilanneharjoitukset, turvallisuuskävelyt ja erilaiset turvallisuuskampanjat. Konsernissa toteutettiin kaikkiaan 26 hätätilanneharjoitusta. Yhtiössä järjestettiin lisäksi 35 johdon turvallisuuskävelyä, pääasiassa tuotantotiloissa, ja kaikki suunnitellut kävelyt saatiin onnistuneesti toteutettua. Lisäksi koko konsernissa järjestettiin 24 erilaista turvallisuuskampanjaa, joista 12 keskittyi erityisesti paloturvallisuuteen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Yksityisyys

Neova-konserni varmistaa tietosuojakäytännön ja tietoturvapoliittikan noudattamisen seuraamalla yhtiön tarjoamien verkkokurssien suoritusastetta sekä muistuttamalla henkilöstöä säännöllisesti tietosuojasta ja -turvasta, kuten myös niihin liittyvien kurssien tekemisen tärkeydestä.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ 31.12.

Henkilöstön määrä yhteensä kaikissa maissa 2023–2024

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Espanja		Italia		Ranska		Kiina		USA	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilä-BVB	111	116	72	64	299	282	20	23	52	20	6	5	4	1	5	4	3	3	1	1
Neova Terra	81	153	16	19	6	0	14	13	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Group Services	52	52	18	8	13	11	21	22	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	344	321	106	91	318	293	55	58	57	22	7	6	4	2	5	4	3	3	1	1

TYÖEHTOSOPIMUSTEN PIIRISSÄ OLEVA HENKILÖSTÖ 2023–2024, %

	Henkilöstön määrä		Työehtosopimusten piirissä oleva henkilöstö, %		Työehtosopimusten määrä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Suomi	344	321	32	31	2	2
Ruotsi	106	91	95	100	2	2
Alankomaat	318	293	7	9	1	1
Viro	55	58	0	0	0	0
Saksa	57	22	0	0	0	0
Espanja	7	6	100	100	1	1
Italia	4	2	0	0	0	0
Ranska	5	4	0	0	0	0
Kiina	3	3	0	0	0	0
USA	1	1	0	0	0	0

TYÖSUHTEEN MUOTO 2023–2024

	2023		2024	
Vakituinen	833	92,6 %	741*	92,5 %
Naisia	271	30,1 %	243	30,3 %
Miehiä	562	62,4 %	497	62,0 %
Muu			1	0,1 %
Määräaikainen	67	7,4 %	60**	7,5 %
Naisia	21	2,3 %	22	2,7 %
Miehiä	46	5,1 %	38	4,7 %
Yhteensä	900	100 %	801	100 %

* Maa: Suomi 313, Alankomaat 255, Ruotsi 80, Viro 55, Saksa 22, Espanja 6, Ranska 4, Kiina 3, Italia 2, USA 1

** Maa: Alankomaat 38, Ruotsi 11, Suomi 8, Viro 3

TYÖSUHTEEN MUOTO 2023–2024

	2023		2024	
Kokopäiväinen	805	89,4 %	721*	90,0 %
Naisia	236	26,2 %	236	26,2 %
Miehiä	570	63,3 %	570	63,3 %
Osa-aikainen	95	10,6 %	80**	10,0 %
Naisia	64	7,1 %	56	7,0 %
Miehiä	43	4,8 %	39	4,9 %
Yhteensä	900	100 %	801	100 %

* Maa: Suomi 314, Alankomaat 229, Ruotsi 86, Viro 58, Saksa 19, Espanja 5, Ranska 4, Kiina 3, Italia 2, USA 1

** Maa: Alankomaat 64, Suomi 7, Ruotsi 5, Saksa 3, Espanja 1

TYÖSUHTEEN KESTO 2023–2024, %

	2023	2024
Alle 5 vuotta	41 %	39 %
5–10 vuotta	20 %	25 %
10–20 vuotta	23 %	22 %
yli 20 vuotta	16 %	14 %

SUKUPUOLIJAKAUMA 2023–2024

	2023		2024	
Naiset	292	32 %	265	33 %
Miehet	608	68 %	535	67 %
Muu	N/A		1	0,1 %
Yhteensä	900	100 %	801	100 %

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS 2023–2024

	2023		2024**	
Lähtövaihtuvuus*	14 %	128	15 %	118

* Mukana kaikki työsuhteen päättymisen syyt

** Naiset 43 (36 %), Miehet 75 (64 %)

alle 30: 15 (13 %), 30-50 vuotta: 44 (37 %), yli 50 v: 59 (50 %)

Maa: Hollanti 32, Suomi 32, Saksa 25, Ruotsi 19, Viro 3, Italia 4, Ranska 2, Espanja 1

KAIKKI TAPATURMAT 2023–2024 (MTR*)

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Espanja		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	0	3	3	2	3	7	0	0	3	0	0	0	9	12
Neova Terra	2	2	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	2	2
Group Services	1	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0
Yhteensä													12	14

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

TAPATURMAT, JOISTA AIHEUTUI SAIRAUSPOISSAOLO 2023–2024 (LTA1*)

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Espanja		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	0	1	1	0	2	5	0	0	3	0	0	0	6	6
Neova Terra	0	1	0	0	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	1
Group Services	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
Yhteensä													6	7

* LTA1-laskelma sisältää ne työtaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä. Se sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

TAPATURMATAAJUUS SUHTEUTETTUNA 1 MILJOONAAN TYÖTUNTIIN 2023–2024 (MTRF*)

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Espanja		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	0,0	13,8	22,7	20,2	5,5	14,4	0,0	0,0	33,4	0,0	0,0	0,0	9,0	12,8
Neova Terra	4,0	6,2	0,0	0,0			0,0	0,0					4,0	5,4
Group Services	6,8	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0					6,8	0,0
Yhteensä													7,3	9,6

* MTR tapaturmataajuuksia kuvaa työtaturmien lukumäärä suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana kaikki työtaturmat, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

TAPATURMATAAJUUS SUHTEUTETTUNA 1 MILJOONAAN TYÖTUNTIIN 2023–2024 (LTA1F*)

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Espanja		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	0,0	4,6	7,6	0,0	3,7	10,3	0,0	0,0	33,4	0,0	0,0	0,0	6,0	6,4
Neova Terra	0,0	3,1	0,0	0,0			0,0	0,0					0,0	2,7
Group Services	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0					0,0	0,0
Yhteensä													3,7	4,8

* LTA1f tapaturmataajuus kuvaa työtapaturmien lukumäärää suhteutettuna 1 miljoonaan työtuntiin. Laskennassa mukana ne työtapaturmat, joista aiheutui vähintään yhden päivän sairauspoissaolo.

TEHDYT TURVALLISUUSHAVAINNOT 2023–2024

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Espanja		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	203	241	140	136	535	287	46	79	24	15	0	1	948	759
Neova Terra	852	650	79	71	N/A	N/A	32	19	N/A	N/A	N/A	N/A	963	740
Group Services	81	26	1	1	6	0	5	7	0	0	0	0	93	34
Yhteensä													2 004	1 533

Turvallisuushavainnoja tekevät kaikki konsernin työntekijät sekä Neovan tuotantoalueilla työskentelevät urakoitsijat ja alihankkijat.

YLEISIMMÄT TYÖTAPATURMIEN TYYPIT 2023–2024, %

	2023	2024
Putoaminen, liukastuminen, kaatuminen (kiinteä aiheuttaja)	30 %	18 %
Törmäminen, iskeytyminen, paine (liikkuva aiheuttaja)	20 %	20 %
Puristuminen, ruhjoutuminen (esineen aiheuttama)	15 %	23 %
Viilto, pisto (esineen aiheuttama)	12 %	1 %
Sähkön, lämpötilan, melun tai vaarallisen aineen aiheuttama vahingoittuminen	2 %	7 %
Nyrjähdys, venähdys, revähdys	12 %	16 %
Muut vahingoittumistavat	9 %	15 %

Tilasto sisältää myös työmatkojen aikana tapahtuneet onnettomuudet (työpaikan ja kodin väliset matkat).

URAKOITSIJAT – KAIKKI TAPATURMAT 2023–2024 (MTR*)

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	0	0	2	3	1	2	0	0	1	0	4	5
Neova Terra	4	3	0	1	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	4	4
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
Yhteensä											8	9

* MTR lukumäärä sisältää kaikki työtaturmat, jotka on raportoitu meille, myös ne joista ei aiheutunut sairauspoissaoloa.

URAKOITSIJAT – TAPATURMAT, JOISTA AIHEUTUI SAIRAUSPOISSAOLO 2023–2024 (LTA1*)

	Suomi		Ruotsi		Alankomaat		Viro		Saksa		Yhteensä	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Kekkilö-BVB	0	0	2	2	1	2	0	0	1	0	4	4
Neova Terra	3	2	0	1	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	3	3
Group Services	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
Yhteensä											7	7

* LTA1-laskelma sisältää ne työtaturmat, jotka johtavat vähintään yhden päivän poissaoloon työstä, jotka on raportoitu Neovalle.

S4 - KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

KULUTTAJIIN JA LOPPUKÄYTTÄJIIN LIITTYVÄT OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Alateemat	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Neova-konsernille	Hallinta
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	+ Neova-konserni edistää maailmanlaajuisia elintarviketurvallisuutta mahdollistamalla turvallisen ja terveellisen ruoantuotannon myös vaikeissa olosuhteissa.		Kekkilä-BVB:n uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden ohjelmassa on keskitytty näihin liittyviin innovaatioihin kasvualustoissa.
Muut		+ Kuluttajien ja vähittäiskaupan siirtyminen kohti muita kuin turpeesta valmistettuja tuotteita voi lisätä Kekkilä-BVB:n uusiutuviin ja kierrätysraaka-aineisiin perustuvien tuotteiden myyntiä.	
		- Kuluttajien ja vähittäiskaupan siirtyminen muihin kuin turvetuotteisiin voi vähentää Kekkilä-BVB:n myyntiä, jos uudet uusiutuvia ja kierrätysraaka-aineita sisältävät tuotteet eivät vastaa odotuksiin.	

Oleonnaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuus-analyysissä, joka perustuu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin. Olellisuuden arviointia kuvataan sivuilla 59 ja 61.

Älykkäämmällä viljelyllä terveellisempää ruokaa ja vihreämpää elämää

Kekkilä-BVB on Euroopan johtava puutarhaviljelyalan yritys. Kasvualustoja tarvitaan, jotta maailma voidaan ruokkia turvallisesti ja tehokkaasti. Kasvihuonetuotanto tuottaa jopa noin 10 kertaa suuremman sadon pinta-alayksikköä kohti kuin peltotuotanto. Se voi vähentää vedenkulutusta jopa 50

prosenttia ja lannoitteiden käyttöä jopa 60 prosenttia. Puutarhaviljely mahdollistaa elintarviketuotannon lähempänä kaupunkialueita, mikä vähentää kuljetusten tarvetta. Se voi myös varmistaa elintarvikkeiden turvallisuuden ja hygienian.

Puut, pensaat ja kaupunkien niittyalueet vähentävät tulvariskiä ja auttavat viilentämään kaupunkia kesällä. Vihreä ympäristö edistää terveyttä ja hyvinvointia ja mahdollistaa sosiaalisen yhteenkuuluvuuden. Nykyisessä luonnon monimuotoisuuden häviämisen kriisissä kaupunkien viheralueet tukevat myös luonnon monimuotoisuutta.

Harrastajaviljely on hyväksi sekä fyysiselle että henkiseen terveydelle. Vihreiden kasvien syönti ja pienessä tai suuressa puutarhassa työskentely parantavat fyysistä terveyttä ja kestävyttä. Kasvien käsittely ja työskentely vihreässä ympäristössä auttavat lievittämään stressiä sekä parantamaan tietoisuutta ja mielen joustavuutta. Kaikki nämä näkökohdat tukevat hyvää elämää.

Elämän perusasioiden mahdollistaminen käyttämällä vähemmän luonnonvaroja

Neova Terra kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin yhteistyössä asiakkaiden ja muiden ekosysteemien kanssa, jotta voidaan turvata maailmanlaajuinen ruoantuotanto ja energian saanti, edistää terveellisiä ja viihtyisiä asuinympäristöjä sekä kehittää keinoja ilman ja veden puhdistamiseksi. Neova Terra pyrkii jalostamaan turvepohjaista biomassaa ja muita orgaanisia luonnonmateriaaleja uusiksi korkean lisäarvon tuotteiksi kansainvälisille markkinoille. Sen maaomaisuutta kehitetään aurinko- ja tuulivoimahankkeisiin sekä ruokohelpin ja rakkasammaleen viljelyyn.

Tavoitteissa edistyminen

Vuonna 2024 Neova-konserni läpäisi ISO 9001- ja RHP-auditoinnit ilman merkittäviä huomautuksia tai poikkeamia.

mia. Se on osoitus yhtiön järjestelmällisestä työstä tiukkojen laatuprosessien rakentamiseksi ja ylläpitämiseksi.

Varmistaakseen, että Kekkilä-BVB pystyy täyttämään uusien uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden asiakaskysynnän, divisioona on asettanut tavoitteeksi kaksinkertaistaa uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineidensa volyymit vuodesta 2021 vuoteen 2027. Vuonna 2024 uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuus Kekkilä-BVB:n oman tuotannon volyymeistä oli 1,40 (1,37) miljoonaa kuutiometriä.

Toimintaperiaatteet

Neova-konsernin toimintaa ja toimintatapoja ohjaavat konsernin eettiset toimintaohjeet ja toimittajien eettiset toimintaohjeet, joissa korostetaan konsernin sitoutumista kansainvälisiin ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin. Molempia eettisiä toimintaohjeita täydennetään muilla politiikoilla ja ohjeilla, kuten konsernin yritysvastuupolitiikalla, johon sisältyy myös laatu. Poliitiikkoja ja niiden täytäntöönpanoa ohjaavat konsernin johtamisjärjestelmät, arvot ja strategiset tavoitteet. Neovan toimintaa kehitetään jatkuvalla parantamisella, ja yhtiö kannustaa kaikkia työntekijöitään, yhteistyökumppaneitaan ja asiakkaitaan tekemään havaintoja ja parannusehdotuksia.

Neova ottaa huomioon asiakkaidensa erilaiset tarpeet varmistaakseen mahdollisimman suuren asiakasuskollisuuden ja luodakseen yhdessä arvoa asiakkaille. Neova Terra ja Kekkilä-BVB käyttävät omia johtamisjärjestelmiään, ja Viron ja Ruotsin turvetoimintoja lukuun ottamatta johtamisjärjestelmillä on ISO 9001 -laatusertifikaatti. Lisäksi RHP:n laadunarvioinnilla varmistetaan, että Kekkilä-BVB:n kasvualustan raaka-aineiden kuljetus, varastointi ja käsittely tapahtuu alan korkeimpien laatuvaatimusten mukaisesti. Kekkilä-BVB:llä on Alankomaiden toiminnoissaan myös Foundation

Quality Mark Good Soil (QMGS) -laatu-merkki. Laatu-merkki koskee kuluttajamarkkinoille tarkoitettua ruokkumultaa.

Kekkilä-BVB:n käyttämiä ja myymiä lannoitteita säännellään REACH-asetuksella (kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia koskeva eurooppalainen asetus). Kekkilä-BVB ostaa lannoitteet ja niiden raaka-aineet strategisilta toimituskumppaneilta, jotka vastaavat materiaalien tuonnista Eurooppaan ja REACH-asetukseen liittyvistä hallinnollisista prosesseista.

Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Suurin osa Neova-konsernin asiakkaista on yritysasiakkaita. Neovan kuluttaja-asiakkaita palvelee pääasiassa tukku-kauppioiden ja Kekkilä-BVB:n kuluttajabrändien (Kekkilä Garden ja Hasselfors Garden) verkkosivustojen kautta. Myös palaturvetta, energiapellettejä ja eläinten kuivikkeita myydään suoraan kuluttajille. Asiakaspalvelu ja verkkosivustot ovat tärkeimmät kanavat, joiden kautta Neova on suoraan yhteydessä kuluttajiin.

Neova kehittää tuotteitaan ja palvelujaan käymällä aktiivista vuoropuhelua asiakkaidensa kanssa. Tämä luo laajemman ymmärryksen myös kuluttajien ja loppukäyttäjien tarpeista. Tämän vuoropuhelun kanavia ovat henkilökohtaiset tapaamiset, asiakaskyselyt ja asiakaspalautelomakkeet.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kaikki yritysasiakkailta, kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä saatu palaute käsitellään siinä Neovan organisaation osassa,

joka vastaa kyseisestä tuotteesta tai palvelusta. Palaute ja kehitysideat otetaan huomioon tuote- ja palvelukehityksessä.

Kaikki tuotevalitukset tutkitaan, ja korjaavia toimenpiteitä toteutetaan, jos laatu poikkeamia ilmenee. Neovan operatiivisilla yksiköillä on sisäiset laatumittaukset ja keskeiset laatuindikaattorit, joita seurataan ja analysoidaan säännöllisesti.

Neovan whistleblowing-kanava on avoinna kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille, jotka voivat tuoda esiin huolenaiheita Neovan toiminnasta, toimintatavoista sekä tarjotuista tuotteista ja palveluista.

Toimenpiteet

Tuotteiden laatu, terveellisyys ja turvallisuus

Kekkilä-BVB:n ulkoiset laatusertifikaatit (ISO 9001 ja RHP) takaavat, että viljelijät saavat mahdollisimman laadukkaita tuotteita viljelyynsä. Kekkilä-BVB:llä on kaksi omaa laboratoriota, jotka tukevat uusien ja nykyisten kasvualustojen kehittämistä ja optimointia. Laboratoriot pystyvät tekemään kasvualustojen ja raaka-aineiden analyyskejä uusimmilla laitteilla. Kekkilä-BVB:llä on myös kaksi koe-kasvihuonetta, joissa kaikki kasvualustoihin ja raaka-aineisiin liittyvä kehitys testataan tarkasti. Kaikki erikoiskasvualustat on kehitetty vuosien kokemuksen, monien testien sekä tutkijoilta, neuvojilta ja viljelijöiltä saadun palautteen perusteella. Tällä tiukalla prosessilla Kekkilä-BVB varmistaa tuotteidensa laadun, terveellisyyden ja turvallisuuden asiakkailleen.

Kun tavoitteena on lisätä uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden osuutta, myös kontaminaatoriski kasvaa. Nopeasti uusiutuvat raaka-aineet on hygienisoitava esimerkiksi kasvinsuojeluriskien vähentämiseksi. Toisena esimerkkinä

ovat kompostit, joiden osalta on arvioitava huolellisesti, onko raaka-aineissa mahdollisesti epäpuhtauksia, ennen kuin ne voidaan hyväksyä kasvuvalustaan. Uusien materiaalien käyttö asettaa uusia vaatimuksia myös Kekkilä-BVB:n laatu prosessille. Laatutiimi työskentelee aiheen parissa jatkuvasti uusien raaka-aineiden kehittämisen ohella.

Neova-konserni panostaa tuotannon ja raaka-aineiden korkeaan laatuun ja hygieniatasoon kaikissa liiketoimintayksiköissään:

- **Eläinkuivikkeet:** Neova myy eläinkuivikkeita Suomessa ja Ruotsissa. Eläinkuivikkeena turve on turvallinen sekä eläimille että hoitajille. Antiseptisenä, happamana ja homehtumattomana tuotteena turve on liian hapan, jotta bakteerit voisivat elää ja levitä eläinsuojissa. Se pitää alustat kuivina, pehmeinä ja lämpiminä ja eläimet puhtaina.
- **Aktiivihili:** Novactorin tehokas tuotantoyksikkö Ilomantsissa perustuu nykyaikaiseen ja puhtaaseen teknologiaan. Novactorin tuotteet soveltuvat erilaisiin loppukäyttösovelluksiin, kuten kaasun, veden ja ilman puhdistukseen.
- **Biostimulantit:** Neova kehittää innovatiivisia biostimulantteja, jotka on suunniteltu parantamaan kasvien kasvua, sietokykyä ja ravinteiden hyödyntämistä. Tämä tukee terveempiä viljelykasveja ja tehokkaampia viljelykäytäntöjä. Neovalla on vahva pohjoismaisten raaka-aineiden tuntemus ja suorat hankintayhteydet. Prosessi- ja tuotekehitys on toteutettu Neovan omassa T&K-laboratoriossa Jyväskylän yliopistossa. Ratkaisujen vaikutus on osoitettu useissa kenttäkokeissa.
- **Eläinten rehu:** Neova on tuonut markkinoille ensimmäisen turvepohjaisen rehutuohteensa yhteistyössä

Danish Agro -konserniin kuuluvan Hankkija Oy:n kanssa. ProHumi, joka on valmistettu erityisestä rehu-laatuudesta turpeesta, on kehitetty sikojen rehuksi ja virikemateriaaliksi. ProHumi tukee eläinten suoliston hyvinvointia. Tuotantoon sisältyy hygienisointivaihe tuotteen hygienisoinnin ja eläinten turvallisuuden varmistamiseksi.

NEOVA-KONSERNIN VEROJEN MAKSU MAITTAIN, TIEDOT TILIKAUDELTA 1.1.2024-31.12.2024

	Suomi	Ruotsi	Alankomaat	Viro	Saksa	Muut maat
Myynti, muut	226,3	57,6	157,6	10,2	43,6	4,1
Myynti, etuyhteysosapuolet	90,0	7,5	47,5	37,8	5,8	2,4
Myynti, yhteensä	316,3	65,1	205,0	48,1	49,4	6,0
Voitto/tappio ennen veroja	11,0	-1,8	3,7	4,4	3,0	1,5
Maksetut tuloverot	0,9	-0,1	0,8	0,0	1,0	0,2
Tuloverot	0,8	0,2	0,0	0,0	0,6	0,2
Oma pääoma	260,0	25,2	21,7	19,5	1,4	1,2
Kertyneet voittovarot	182,3	-1,2	14,3	32,1	8,6	4,4
Henkilöstömäärä	327	86	270	57	21	16,0
Muu aineellinen omaisuus kuin käteinen ja muut rahavarat	184,4	54,3	86,2	43,4	9,6	0,1
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, milj. euroa						
Tuloverot	0,9	-0,1	-0,7	0,0	0,6	0,2
Työnantajamaksut	0,3	1,5	2,7	0,6	0,6	0,3
Kiinteistöverot	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Muut verot	0,0	0,2	0,3	0,7	0,3	0,0
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, milj. euroa						
Valmisteverot	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikaudelta tilitettävät verot, milj. euroa						
Palkkaverot	6,6	1,4	7,1	0,4	0,7	0,1
Arvonlisäverot, netto	-1,2	1,0	4,7	1,8	1,7	0,0
Arvonlisäverot, myynnit	29,8	13,6	18,1	7,0	8,4	0,4
Arvonlisäverot, hankinnat	-31,0	-12,7	-13,4	-5,2	-6,7	-0,4
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Yhteensä	6,9	4,0	14,2	3,7	4,1	0,7

GRI-INDEKSI

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ 2021		
2-1 Organisaation perustiedot	Konserni s. 4–6, Neova-konserni	
2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	Neova Oy (Suomi) sekä sen Ruotsissa, Virossa, Alankomaissa ja Saksassa sijaitsevat yhtiöt.	
2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot	Kestävyysraportti s. 56, Yritysvastuu, vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet: Susanna Inkinen, Chief Communications & Sustainability Officer, Ympäristövastuu: Teija Hartikka, Senior Manager, SEQ, Taloudellinen vastuu: Hannu Nyman, CFO, Sosiaalinen vastuu: Jenni Nevasalo, Chief HR Officer	
2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kestävyysraportin luvut on esitetty koko Neova-konsernin toimintojen osalta siltä osin kuin ne ovat olleet saatavissa. Mahdolliset muutokset aikaisempiin raporteihin löytyvät aihekohtaisesta kuvauksesta.	
2-5 Ulkoinen varmennus		Päästölaskentaa ei ole varmennettu ulkoisen toimijan taholta. Vuonna 2020 Neova Groupin Scope 1 & 2 -päästölaskennan logiikan ja päästökertoimet on tarkastanut Gaia Consulting Oy. Vuoden 2024 päästölaskenta on tehty samoilla periaatteilla kuin vuonna 2020 ottaen huomioon tarkastuksen perusteella saadut suositukset Scope 2 -sijaintiperusteisen päästölaskelman täydentämiseksi hankintaperusteisella laskennalla.
2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Kestävyysraportti s. 58–59	
2-7 Henkilöstö	Kestävyysraportti s. 75–82	
2-8 Työntekijät, jotka eivät ole henkilöstöä		Ei raportoitu.
2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 25–32	
2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 25–32	
2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 25–32	Hallituksen puheenjohtaja ei työskentele yhtiössä.
2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 25–32	
2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnassa	Kestävyysraportti s. 56–57	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Kestävyysraportti s. 57	
2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 25–32	
2-16 Epäkohtien kommunikointi	Kestävyysraportti s. 57–58	
2-17 Hallituksen pätevyys	Vastuullisuus on sisällytetty toimitusjohtajan raportointiin hallitukselle. Erillistä koulutusta ei ole järjestetty, koska hallituksen tietotaso on ollut riittävä päätöksentekoon.	
2-18 Hallituksen toiminnan arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 26	
2-19 Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	Johdon palkitseminen	
2-20 Palkitsemisjärjestelmät	Johdon palkitseminen	
2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Ei raportoitu.
2-22 Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	Kestävyysraportti s. 53	
2-23 Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Kestävyysraportti: Kestävän kehityksen osa-alueen toimintaa ohjaavat politiikat on lueteltu kussakin osiossa.	
2-24 Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Kestävyysraportti: toimintaperiaatteiden viemisestä käytäntöön on kerrottu kussakin osiossa erikseen.	
2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Kestävyysraportti s. 77, 85	
2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Kestävyysraportti s. 77	
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	Ei rikkomuksia	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Jäsenyydet	
2-29 Sidosryhmätöiminnan periaatteet	Kestävyysraportti s. 53, 59–60	
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Kestävyysraportti s. 77, 79	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 3: OLENNAISET TEEMAT 2021		
3-1 Näkökohtien olennaisuuden arviointi	Kestävyysraportti s. 59	
3-2 Lista olennaisista näkökohdista	Kestävyysraportti s. 61–62	
3-3 Olennaisten näkökohtien hallinta	Kuvattu jokaisen kestävyiden osa-alueen toimintaa kuvaavassa kappaleessa.	
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET 2016		
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Toimitusjohtajan katsaus s. 6, Tilinpäätös ja toimintakertomus s. 35, 38–39, 43	
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Kestävyysraportti s. 53, 63	
GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS 2016		
205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Korruptionvastaisuus on osa pakollista CoC-koulutusta.	
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet.	Ei tapauksia.	
GRI 206: KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA 2016		
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Ei tapauksia.	
GRI 207: VEROT 2019		
207-4 Maakohtainen raportointi	Kestävyysraportti s. 87	
GRI 301: MATERIAALIT 2016		
301-2 Kierrätysmateriaalin käyttö	Kestävyysraportti s. 52, 73–74	Uusiutuvat ja kierrätysraaka-aineet raportoitu Kekkilä-BVB:n kasvalustatuotannon osalta.
GRI 302: ENERGIA 2016		
302-1 Organisaation oma energiankulutus	Kestävyysraportti s. 68	
302-3 Energiaintensiteetti	Energiaintensiteetti vuonna 2024 on 0,4 kWh/€ (2023: 0,4 kWh/€). Energiaintensiteetti on laskettu kokonaisenergiankulutuksen suhteessa konsernin liikevaihtoon. Intensiteettilukuun sisältyy yrityksen tuotantolaitosten ja työkalujen polttoainekäyttö sekä sähkön, lämmön ja höyryn kulutus.	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET 2018		
303-1 Vesi jaettuna resurssina	Kestävyysraportti s. 69–70	Vesistö päästöjen osalta raportoidaan typpi-, fosfori- ja kiintoainepäästöt Suomen toimintojen osalta, missä on ympäristöluvassa velvoite laskea vuosikuormitus. Tiedot lasketaan näyttösiin perustuvien tietojen perusteella.
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Turvetuotannon vastuullisuus	Turvetuotanto edellyttää ympäristölupaa. Kaikilla tuotantoalueilla toimitaan ympäristöluvan nojalla. Tuotantoalueilla käytetään parhaan käyttökelpoisen tekniikan (BAT) mukaisia menetelmiä, jotka määritellään tapauskohtaisesti huomioiden tuotantoalueen ominaisuudet ja tuotantoaika. Kuivatusvesien vaikutukset vesistöön huomioidaan jo ympäristölupaprosessissa.
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS 2016		
304-1 Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Kestävyysraportti s. 69–71	Raportoitu osittain. Kaikilla Neova-konsernin turvetuotantoalueilla on ympäristöluvat. Turvetuotannon vaikutukset arvioidaan ympäristölupaprosessin yhteydessä. Turvetuotannon ympäristölupia ei haeta luonnontilaisimmille soille.
304-2 Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Kestävyysraportti s. 52, 71–74	
304-3 Suojellut tai kunnostetut alueet	Kestävyysraportti s. 71–73	
Oma indikaattori: Metsitysten ja kosteikkojen määrät, kunnostushankkeiden määrä	Kestävyysraportti s. 64, 70–71, Lähes 3 500 hehtaaria kosteikkoja biodiversiteetin turvaamiseen.	
GRI 305: PÄÄSTÖT 2016		
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	Kestävyysraportti s. 66	
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	Kestävyysraportti s. 66	
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	Kestävyysraportti s. 66–67	
305-4 Päästöintensiteetti	Kestävyysraportti s. 63	
GRI 306: JÄTE 2020		
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Kestävyysraportti s. 73–74	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Kestävyysraportti s. 73–74	
306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Kestävyysraportti s. 74	
306-4 Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Kestävyysraportti s. 74	
306-5 Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Kestävyysraportti s. 74	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 401: TYÖLLISTÄMINEN 2016		
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytoinnit	Kestävyysraportti s. 80, Lähtövaihtuvuus 15 % (118 henkilö) ja tulovaihtuvuus 3,4 % (27 henkilöä).	Raportoitu osittain.
GRI 402: TYÖNTEKIJÖIDEN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET 2016		
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika	Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.	
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS 2018		
403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Kestävyysraportti s. 37	
403-2 Tapaturmien tunnistaminen, riskienhallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Tilinpäätös ja toimintakertomus s. 37–38, Kestävyysraportti s. 75–76, 81–82	
403-3 Työterveyspalvelut	Neova-koserni tarjoaa koko henkilöstölleen työterveyshuollon, johon kuuluu ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto. Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää terveystarkastukset, terveysneuvonnan, työ- ja toimintakykyä tukevan toiminnan. Lakisääteinen työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen alusta lähtien.	
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Työntekijät sekä yhteistyökumppanit osallistuvat riskien arviointeihin. Suomessa on aktiivinen työsuojeluorganisaatio, joka tekee tiivistä yhteistyötä työterveyden kanssa. Konsernissa jaetaan kuukausittainen turvallisuusraportti koko henkilöstölle.	
403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Kestävyysraportti s. 76, 78	
403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Koko henkilöstö ja alueillamme toimivat yhteistyökumppanit.	
403-9 Työtapaturmat	Kestävyysraportti s. 81–82	

GRI standardi ja sisältö	Sijainti	Poikkeama
GRI 404: KOULUTUS 2016		
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Kestävyysraportti s. 76	Raportoitu osittain.
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Koko henkilöstö.	
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA TASA-ARVO 2016		
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Hallitus 6 jäsentä: sukupuolijakauma: 2 naista (33 %) ja 4 miestä (67 %), ikäjakauma: alle 30 vuotta: 0, 30–50 vuotta: 0, yli 50 vuotta: 6 (100 %). Konsernin johtoryhmä 4 jäsentä: sukupuolijakauma: 0 naista (0 %) ja 4 miestä (100 %), ikäjakauma: alle 30 vuotta: 0, 30–50 vuotta: 1 (25 %), yli 50 vuotta: 10 (75 %).	
GRI 406: SYRJIMÄTTÖMYYS 2016		
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2024.	
GRI 415: POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN 2016		
415-1 Poliittinen tuki	Neova ei tue poliittisia puolueita.	
GRI 416: ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS		
416-1 Tuote- ja palvelukategorioiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arvioinnit	Kestävyysraportti s. 85–86	
416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevien säännösten rikkomukset	Ei rikkomuksia.	
GRI 417: MARKKINOINTIVIESTINTÄ JA TUOTEINFORMAATIO 2016		
417-1 Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin	Kestävyysraportti s. 84–86	
417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset	Ei rikkomuksia.	
417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Ei rikkomuksia.	
GRI 419: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS 2016		
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	Ei rikkomuksia.	

GROWTH GREEN
GREEN GROWTH GREEN
GROWTH GREEN

NEOVA GROUP

Neova Oy

PL 22, 40101 Jyväskylä
Yrjönkatu 42, 40100 Jyväskylä

Puh. +358 20 790 4000
neova-group.com



Neova Group



@NeovaGroup